



SPECIALE FILLEA-CGIL

CGIL



La **FILLEA CGIL** organizza tutela ed assiste i lavoratori dei settori Edilizia-lapidei-legno-manufatti in cemento. La **FILLEA CGIL** è a vostra disposizione per:

- Informazioni riguardanti i vostri contratti di lavoro e la legislazione del lavoro in genere
- Vertenze sindacali-recupero spettanze-rapporti con la cassa edile

LA FILLEA-CGIL È PRESENTE SU TUTTO IL TERRITORIO REGIONALE:

AOSTA: via Binel 24 - tel. 0165 271641 - Fax 0165 271699
Dal lunedì al venerdì 8.30 - 12.30, 14.30 - 18.30;
sabato 9.00 - 12.00

VERRES: via Freres Gilles 30/a - tel. 0125 922401
Martedì 16.00 - 19.00

MORGEX: via Valdigne 8 - tel 0165 800180
Mercoledì 15.30 - 18.30

CHATILLON: p.zza Caduti per la Patria 4 - tel. 0166 61809
Giovedì 16.00 - 19.00

DONNAS: via Roma 93 - tel 0125 804400
Venerdì 15.30 - 18.30.

IL PENSIERO

*“Ci si salva
e si va avanti
se si agisce
insieme e
non solo uno
per uno”*

(E. BERLINGUER)

CONTRATTO NAZIONALE DELL'EDILIZIA

Il segretario generale Fillea-Cgil Walter Schiavella: "Una Trattativa lunga e difficile"

Dal Direttivo Fillea via libera all'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto nazionale dell'edilizia, con il mandato al segretario generale di sciogliere positivamente la riserva apposta in sede di sigla con Ance e Cooperazione, avvenuta il 1 luglio.

"Una trattativa lunga e difficile, dove l'unità dei sindacati è stata più forte della crisi e del tentativo delle imprese di usarla per abbassare l'asta delle regole - ha detto Walter Schiavella, segretario generale della Fillea Cgil - e se dal versante salariale gli aumenti risentono fortemente della situazione drammatica di crisi in cui versa il settore dal versante dei diritti abbiamo smontato un pesante tentativo di intervenire sull'impianto delle regole"

"In questo accordo - conclude Schiavella - non c'è più la proposta delle imprese di eliminare il principio della responsabilità solidale negli appalti, che è e resta un presidio di regolarità e di diritti per i lavoratori". Il nuovo accordo prevede, in particolare:

- una razionalizzazione e quindi una maggiore efficienza del vasto sistema degli enti bilaterali, puntando su una decisa riduzione dei costi;
- una ristrutturazione dell'istituto dell'anzianità della professionalità edile, che assumerà carattere nazionale;
- una calmierazione dei costi contrattuali, considerato il difficilissimo contesto economico, che si declina in un complessivo aumento di 40 euro più 8 euro in previdenza complementare;
- un incremento della flessibilità dell'utilizzo dei rapporti di lavoro, portando al 40% i contratti a tempo determinato.

Di seguito il testo dell'ordine del giorno approvato dal Direttivo Fillea.

ORDINE DEL GIORNO DEL COMITATO DIRETTIVO FILLEA DEL 2 LUGLIO 2014

"Il CD della Fillea Nazionale, in relazione alla sigla dell'ipotesi di intesa per il rinnovo del ccnl edilizia Ance/Coop avvenuta ieri, ritiene tale risultato una risposta utile a fornire strumenti adeguati alla difesa dei diritti dei lavoratori, della struttura e degli strumenti della contrattazione.

Nel pieno di una crisi lunga e drammatica che pure ha condizionato fortemente il modesto risultato salariale definito nell'intesa, il risultato conseguito è giudicato complessivamente positivo per aver respinto con nettezza l'attacco ai diritti che è stato portato dalle imprese.

In particolare il Direttivo ritiene fondamentale aver respinto il tentativo di scardinare il principio della responsabilità solidale dell'appaltatore; su questo terreno esprime



apprezzamento per la coerenza e la determinazione con la quale la Fillea ha raggiunto tale obiettivo mantenendo, al contempo, una importante capacità di tenuta unitaria.

Analogamente è stato respinto il tentativo di azzerare istituti fondamentali quali l'APE con soluzioni che, pur richiedendo ora coerenza e attenzione nella gestione, salvaguardano i suoi principi fondamentali.

Importanti, infine, anche le soluzioni di sostegno e rilancio degli istituti di previdenza complementare necessari per rispondere alle specifiche esigenze di un settore particolarmente colpito dalla discontinuità e precarietà del lavoro.

«Una trattativa lunga e difficile, dove l'unità dei sindacati è stata più forte della crisi e del tentativo delle imprese di usarla per abbassare l'asta delle regole»

Il CD ritiene che l'importanza di questa ipotesi di intesa, sia da ricercare nella definizione di linee unitarie e nazionali lungo le quali avviare una necessaria ed ineludibile opera di riorganizzazione e razionalizzazione del sistema bilaterale che deve diventare il punto di avvio di una più generale innovazione coerente, per quel che ci riguarda, alle scelte compiute nell'ultimo congresso.

Su quest'ultimo punto così come su molte altre questioni, questa ipotesi di rinnovo va considerata un punto di partenza più che un punto di arrivo, consegnando alla segreteria nazionale il compito di una sua corretta implementazione e al fondamentale ruolo della contrattazione territoriale il compito di utilizzare tutti gli spazi che l'intesa ribadisce e conferma.

Per le suddette ragioni, dando atto

alla delegazione trattante di una gestione aperta e democratica dell'intera vicenda negoziale, il CD da mandato al segretario generale di sciogliere positivamente la riserva apposta in sede di sigla dell'ipotesi di intesa.

Il CD, infine, impegna la struttura nazionale e tutte le strutture territoriali a promuovere da subito attività unitarie di informazione di tutto il nostro quadro attivo propedeutici alla consultazione di tutti i lavoratori ai quali, con le modalità stabilite dai vigenti accordi confederali in materia di rappresentanza, è rimesso il giudizio finale sull'ipotesi di intesa" ■



LA RUBRICA DELL'INCA.

Le tue domande, le nostre risposte.

Scrivi a idirittichenonsai@inca.it
o rivolgiti presso le nostre sedi
per ricevere assistenza e consulenza gratuite.

www.inca.it



il Patronato della CGIL

Sono un lavoratore con un contratto di lavoro a chiamata a tempo determinato. Potreste indicarmi se con questo tipo di contratto posso percepire l'indennità di disoccupazione?

• Il lavoro intermittente o a chiamata è una particolare tipologia del rapporto di lavoro subordinato che si può attivare quando l'azienda abbia la necessità di una prestazione lavorativa a carattere discontinuo. Il datore di lavoro può servirsi dell'attività del lavoratore chiamandolo quando occorre. Per questa tipologia di contratto è prevista la possibilità di percepire un'indennità di disponibilità nel caso in cui il lavoratore accetti l'obbligo di rispondere alla chiamata. Se nel contratto di lavoro non è prevista l'indennità di disponibilità, la norma prevede la possibilità di beneficiare dell'indennità di disoccupazione ASPI o MINI ASPI e questa prestazione verrà sospesa per le sole giornate di effettivo lavoro. Nel corso del contratto i periodi nei quali non si lavora sono coperti dalla disoccupazione.

Ho partorito il 2 Settembre del 2013 e alla fine del periodo di maternità obbligatoria vorrei rassegnare le dimissioni al mio datore di lavoro. Perderei il diritto a percepire l'indennità di disoccupazione?

• La normativa prevede che, per potere percepire l'indennità di disoccupazione ASPI o MINI ASPI, occorre essere in disoccupazione involontaria, vale a dire non avere cessato per dimissioni o risoluzione consensuale. Tuttavia per il periodo tutelato per maternità, cioè trecento giorni prima della data presunta del parto e fino al compimento del primo anno di vita del bambino, la risoluzione consensuale o le dimissioni da parte della madre lavoratrice non sono d'impedimento alla richiesta e all'ottenimento delle suddette indennità di disoccupazione. Il legislatore in tal modo ha voluto tutelare la libera scelta della madre di rinunciare al lavoro per potere accudire la prole.

XVIII CONGRESSO REGIONALE FILLEA

Ezio Dufour è il nuovo Segretario Generale. Eletto anche il nuovo Comitato Direttivo

Il giorno 1 marzo 2014, si è svolto il Congresso Regionale della nostra categoria, che ha eletto il nuovo Comitato Direttivo ed il nuovo Segretario Generale nella persona del compagno Ezio Dufour. La discussione interessante ed animata ha portato alla stesura del documento che detta le linee guida politiche fino al prossimo congresso.

DOCUMENTO POLITICO

Il XVIII° Congresso Regionale FILLEA CGIL della Valle D'Aosta indica i punti fondamentali scaturiti dal dibattito Congressuale, dalla relazione del Segretario e dalle conclusioni del Compagno Enrico Piron Segretario per l'Organizzazione della FILLEA Nazionale che ne fanno parte integrante.

Chiediamo:

Che i lavori finanziabili da parte della Pubblica Amministrazione vengano effettivamente accantierati, in quanto il Settore Edile ha una importanza strategica ed anticiclica.

• Pensiamo sia necessario che si apra la strada ad un modello di sviluppo diverso e più sostenibile, che crei nuovi posti di lavoro e nuove figure professionali. In particolare che si incentivino il recupero del patrimonio edilizio esistente, anche attraverso agevolazioni fiscali. E si proceda al rinnovamento del patrimonio pubblico con particolare attenzione al risparmio energetico.

• Di primaria importanza è un rinnovo

vato ruolo "pubblico" nelle politiche industriali e infrastrutturali, fondato su vera innovazione e ricerca, qualità dell'ambiente, con particolare attenzione nella elaborazione dei nuovi Piani Urbanisti di Dettaglio (PUD) evitando nuove concessioni edilizie finalizzate al risparmio del consumo del suolo, cercando invece la ripopolazione delle frazioni di montagna popolate.

• Ribadiamo con forza che nel rinnovo dell'Accordo Regionale sugli Ammortizzatori in Deroga, si attui un allargamento della platea, pensando anche ad un salario minimo di cittadinanza, che dia certezze ai lavoratori che hanno esaurito tutti gli ammortizzatori e si trovano loro malgrado senza nessuna copertura. Che la CGIL della Valle d'Aosta, porti all'attenzione delle altre categorie la necessità non più prorogabile della elaborazione Confederale di un Piano del Lavoro Regionale, con la condivisione del lavoro già effettuato dalla FILLEA.

• Alle altre sigle sindacali ed alla politica tutta, di attuare una protocollo di intesa, atto alla tutela del territorio dalle infiltrazioni mafiose, dove il sindacato abbia il suo ruolo fondamentale.

• Approvato all'unanimità dai delegati del XVIII° Congresso Regionale Fillea Cgil Valle d'Aosta.

Aosta, 01 marzo 2014. ■



CONVENZIONE CGIL - UNIPOLSAI

COMITATO REGIONALE VALLE D'AOSTA

Il salto di qualità con CGIL!

VANTAGGI E OFFERTE ESCLUSIVE DEDICATE AGLI ISCRITTI E AI LORO FAMILIARI

SM sec di SUPPO M. e MASTROIANNI B. AOSTA
Corso Lanteri Aosta, 15/7 - Tel. 0165/62263
AOSTA.UNO2306@agenzia.unipolsai.it

la tua mobilità

Scegli **UNIPOLSAI KMSICURI** e scopri **Unibox** che ti fa risparmiare fino al 30% su RC Auto.

-6% per autovetture, ciclomotori e motocicli

fino al **-10%** per gli Iscritti SPI/CGIL

il tuo risparmio

Per investire in modo sicuro, proteggere i tuoi risparmi e dare stabilità ai tuoi cari abbiamo risposte su misura!

MENO COSTI

la tua casa

Con **UNIPOLSAI CASA**, tutela la tua casa con garanzie complete per la totale serenità della famiglia.

fino al **-30%**

la tua protezione

Oggi con **UNIPOLSAI INFORTUNI** puoi proteggere il bene più importante: la salute.

fino al **-30%**

VALORE COMUNE è l'offerta semplice ed economica riservata ai clienti di Unipol Banca e di UnipolSai Assicurazioni, che propone conti correnti a condizioni molto favorevoli⁽¹⁾ e consente di ottenere sconti su alcune polizze UnipolSai⁽²⁾.

(1) Conto Valore Comune riservato ai nuovi clienti Unipol Banca privati consumatori e residenti in Italia.
(2) Sconti validi fino al 31.07.2014 per polizze sottoscritte o rinnovate presso le Agenzie UnipolSai Assicurazioni divisione Unipol aderenti all'Iniziativa.

UnipolSai
ASSICURAZIONI

Divisione **Unipol**

SCUOLA: SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE

DESTINATARI:

Studenti frequentanti classi di scuola primaria, secondaria di 1° e 2° grado. Sono ammesse le spese sostenute dalle famiglie, riguardanti:

- Somme versate all'istituzione scolastica a qualunque titolo.
- Uscite e/o visite didattiche e viaggi di istruzione.
- Rette per l'inserimento presso collegi e convitti.
- Pasti consumati nelle refezioni scolastiche.
- Spese di trasporto, effettuato con mezzi pubblici, oppure organizzato da enti preposti, finalizzato al raggiungimento della scuola (esclusivamente per la scuola primaria).
- Sussidi e materiale didattico o strumentale, anche informatico: dizionari, vocabolari, manuali, atlanti storici e geografici, compassi, calcolatrici scientifiche, strumenti musicali previsti nella scuola dell'obbligo per le normali attività di orientamento musicale.
- Cancelleria



REQUISITI:

- Essere residenti nella Regione Valle d'Aosta e frequentare scuole regionali e paritarie ubicate nella Regione;

- Essere residenti nella Regione Valle d'Aosta e frequentare scuole secondarie di secondo grado statali e paritarie di tipo od indirizzo non esistenti in Valle d'Aosta e non

aver presentato analoga domanda in altre regioni;
Requisiti economici
• Attestazione I.S.E.E. riferita all'anno 2013 (dichiarazione dei redditi presentata nell'anno 2014) inferiore o pari a Euro 17.721,56.

SCADENZA: 29 AGOSTO 2014

Il bando di concorso ed il modulo di domanda sono disponibili, presso le **sedi della FILLEA CGIL** o anche presso:

Ufficio per le relazioni con il pubblico

Palazzo regionale
Piazza Deffeyes 1, Aosta
(orario: lunedì, mercoledì,
giovedì e venerdì 9.00/14.00,
martedì 9.00/17.00).

INFORMAZIONI E CONSEGNA DOMANDA PRESSO:

Struttura Politiche educative
via St.Martin de Corléans, 250
Aosta (tel. 0165 275851 275853).

TABELLE PAGA EDILI Settore artigiani ed industriali

TABELLA PAGA IMPIEGATI EDILI - SETTORE INDUSTRIA - Dal 1° Luglio 2014							
	Paga Base	Contingenza	1° Totale	Premio Prod.	Mensa	E.D.R.	Totale
Livello	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
7°	1.630,71	533,82	2.164,53	397,24	89,96	10,33	2.662,06
6°	1.467,63	529,63	1.997,26	363,23	89,96	10,33	2.460,78
5°	1.223,02	523,35	1.746,37	306,06	89,96	10,33	2.152,72
4°	1.141,51	521,25	1.662,76	280,28	89,96	10,33	2.043,33
3°	1.059,96	519,16	1.579,12	260,35	89,96	10,33	1.939,76
2°	953,97	516,43	1.470,40	236,40	89,96	10,33	1.807,09
1°	815,36	512,87	1.328,23	203,48	89,96	10,33	1.632,00

* Importo convenzionale di € 89,96 ottenuto moltiplicando € 0,52 per il divisore mensile contrattuale di 173.

In realtà l'accordo stipulato in data 5 marzo 2013 distingue gli impiegati addetti ai cantieri dagli impiegati amministrativi

Per gli impiegati addetti ai cantieri l'indennità di mensa è pari a Euro 4,16 giornalieri per le sole giornate in cui non spettano l'indennità di trasferta e il pasto caldo.

Per gli impiegati amministrativi l'ex indennità di mensa è pari a Euro 80,00 mensili

Nuovo E.V.R (Elemento Variabile della Retribuzione)

Livello	Valori mensili**
7°	€ 19,86
6°	€ 17,88
5°	€ 14,90
4°	€ 13,92
3°	€ 12,92
2°	€ 11,62
1°	€ 9,93

**Da corrispondere per dodici mensilità, per tutte le giornate retribuite, ad esclusione delle giornate di CIG

TABELLA PAGA IMPIEGATI EDILI - SETTORE ARTIGIANI - Dal 1° Gennaio 2014

	Paga Base	Contingenza	1° Totale	Premio Prod.	Mensa*	E.D.R.	Totale
Livello	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
7°	1.699,84	534,28	2.234,12	385,79	89,96	10,33	2.720,20
6°	1.487,27	529,11	2.016,38	349,14	89,96	10,33	2.465,81
5°	1.239,19	522,91	1.762,10	300,55	89,96	10,33	2.162,94
4°	1.147,89	520,12	1.668,01	284,54	89,96	10,33	2.052,84
3°	1.073,52	517,85	1.591,37	270,89	89,96	10,33	1.962,55
2°	948,94	515,27	1.464,21	242,92	89,96	10,33	1.807,42
1°	829,07	512,58	1.341,65	208,75	89,96	10,33	1.650,69

* Importo convenzionale di € 89,96 ottenuto moltiplicando € 0,52 per il divisore mensile contrattuale di 173.

In realtà l'accordo stipulato in data 5 marzo 2013 distingue gli impiegati addetti ai cantieri dagli impiegati amministrativi. Per gli impiegati addetti ai cantieri l'indennità di mensa è pari a Euro 4,16 giornalieri per le sole giornate in cui non spettano l'indennità di trasferta e il pasto caldo.

Per gli impiegati amministrativi l'ex indennità di mensa è pari a Euro 80,00 mensili

Nuovo E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione)

Livello	Valori mensili**
7°	€ 20,58
6°	€ 18,00
5°	€ 15,00
4°	€ 13,89
3°	€ 12,72
2°	€ 11,48
1°	€ 10,03

**Da corrispondere per dodici mensilità, per tutte le giornate retribuite, ad esclusione delle giornate di CIG

Sono inoltre da corrispondere gli arretrati, agli impiegati in forza, per il periodo 1 ottobre 2012 / 31 gennaio 2013

OPERAI EDILI SETTORE INDUSTRIA DAL 01/07/2014				
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	4° LIVELLO op.sup. spec.	3°LIVELLO op.spec.	2°LIVELLO op. qual.	1°LIVELLO op.comune
PAGA BASE	€ 6,60	€ 6,13	€ 5,51	€ 4,71
CONTINGENZA	€ 3,01	€ 3,00	€ 2,99	€ 2,96
I.T.S	€ 1,67	€ 1,56	€ 1,42	€ 1,23
E.D.R	€ 0,06	€ 0,06	€ 0,06	€ 0,06
1°TOTALE	€ 11,34	€ 10,75	€ 9,98	€ 8,96
MENSA (IN ASSENZA DEL PASTO)	€ 0,52	€ 0,52	€ 0,52	€ 0,52
PERMESSI RETRIBUITI 4,95%	€ 0,56	€ 0,53	€ 0,49	€ 0,44
CASSA EDILE 4,30%	€ 0,49	€ 0,46	€ 0,43	€ 0,39
TOTALE IN BUSTA	€ 12,91	€ 12,26	€ 11,42	€ 10,31
CASSA EDILE ACCANTONATA 14,2%	€ 1,61	€ 1,53	€ 1,42	€ 1,27
MAGGIORAZIONI CALCOLATE SUL 1°TOTALE				
35% ORE STRAORDINARIE	€ 3,97	€ 3,76	€ 3,49	€ 3,14
16% ALTA MONTAGNA (da 1200 a 2000 m.)	€ 1,81	€ 1,72	€ 1,60	€ 1,43
22% ALTA MONTAGNA (oltre 2000m.)	€ 2,49	€ 2,37	€ 2,20	€ 1,97
49% IND. FRONTE GALLERIA	€ 5,56	€ 5,27	€ 4,89	€ 4,39
29% IND. RIVESTIMENTO GALLERIA	€ 3,29	€ 3,12	€ 2,89	€ 2,60
21,5% IND. MANUTENZIONE GALLERIA	€ 2,44	€ 2,31	€ 2,15	€ 1,93
4,75% LAVORI SOTTO PIOGGIA O NEVE	€ 0,54	€ 0,51	€ 0,47	€ 0,43
6% LAVORI CON MARTELLI PNEUMATICI	€ 0,68	€ 0,65	€ 0,60	€ 0,54
10% LAVORI FUORI ZONA (DA 8 A 15 km. Di distanza dal comune di assunzione)	€ 1,13	€ 1,08	€ 1,00	€ 0,90

DA 15 A 30 KM DAL COMUNE DI ASSUNZIONE EURO 4,40 AL GIORNO (EURO 5,50 DA 30 A 60 KM) (EURO 6,05 OLTRE I 60 KM) + PASTO CALDO + TRASPORTO A CARICO DELL'IMPRESA

ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE*	€ 0,08	€ 0,07	€ 0,07	€ 0,06
----------------------------------	--------	--------	--------	--------

*Da erogare per ogni ora retribuita ad esclusione della CIGO

OPERAI EDILI SETTORE ARTIGIANATO DAL 01/01/14					
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	OPERAI DI 5° LIVELLO	OPERAI DI 4° LIVELLO	3°LIVELLO op.spec.	2°LIVELLO op. qual.	1°LIVELLO op.comune
PAGA BASE	€ 7,16	€ 6,64	€ 6,21	€ 5,49	€ 4,79
CONTINGENZA	€ 3,02	€ 3,01	€ 2,99	€ 2,98	€ 2,96
I.T.S	€ 1,73	€ 1,65	€ 1,55	€ 1,41	€ 1,20
E.D.R	€ 0,06	€ 0,06	€ 0,06	€ 0,06	€ 0,06
1°TOTALE	€ 11,97	€ 11,36	€ 10,81	€ 9,94	€ 9,01
MENSA (IN ASSENZA DEL PASTO)	€ 0,52	€ 0,52	€ 0,52	€ 0,52	€ 0,52
PERMESSI RETRIBUITI 4,95%	€ 0,59	€ 0,56	€ 0,54	€ 0,49	€ 0,45
CASSA EDILE 4,30%	€ 0,51	€ 0,49	€ 0,46	€ 0,43	€ 0,39
TOTALE IN BUSTA	€ 13,60	€ 12,93	€ 12,33	€ 11,38	€ 10,36
CASSA EDILE ACCANTONATA 14,2%	€ 1,70	€ 1,61	€ 1,54	€ 1,41	€ 1,28
MAGGIORAZIONI CALCOLATE SUL 1°TOTALE					
35% ORE STRAORDINARIE	€ 4,19	€ 3,98	€ 3,78	€ 3,48	€ 3,15
16% ALTA MONTAGNA (da 1200 a 2000 m.)	€ 1,92	€ 1,82	€ 1,73	€ 1,59	€ 1,44
22% ALTA MONTAGNA (oltre 2000m.)	€ 2,63	€ 2,50	€ 2,38	€ 2,19	€ 1,98
10% LAVORI FUORI ZONA (DA 8 A 15 km. Di distanza dal comune di assunzione)	€ 1,20	€ 1,14	€ 1,08	€ 0,99	€ 0,90
DA 15 A 30 KM DAL COMUNE DI ASSUNZIONE EURO 4,40 AL GIORNO (EURO 5,50 DA 30 A 60 KM) (EURO 6,05 OLTRE I 60 KM) + PASTO CALDO + TRASPORTO A CARICO DELL'IMPRESA					
ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE:	€ 0,09	€ 0,08	€ 0,07	€ 0,07	€ 0,06

*Da erogare per ogni ora retribuita ad esclusione della CIGO

LAPIDEI ARTIGIANI DAL 01/06/2012				
LIVELLO	PAGA BASE	CONTINGENZA	E.D.R.	TOT. MENSILE
A = ex Imp. Super	€ 1.303,58	€ 531,43	€ 10,33	€ 1.845,34
A = ex Imp. 1^ cat.	€ 1.192,49	€ 527,30	€ 10,33	€ 1.730,12
B = ex Imp. 2^ Int.1^	€ 977,78	€ 518,52	€ 10,33	€ 1.506,63
B = ex Operaio Mod. scult.	€ 977,78	€ 518,52	€ 10,33	€ 1.506,63
C = ex Imp. 3^ Cat.Int. 2^	€ 887,15	€ 515,42	€ 10,33	€ 1.412,90
C = ex Operai Super	€ 887,15	€ 515,42	€ 10,33	€ 1.412,90
D = ex Imp. 3^ Cat. Oper.1^ cat.	€ 837,57	€ 511,81	€ 10,33	€ 1.359,71
E = ex Imp. 4^ ex Oper. 2^ Cat.	€ 777,55	€ 509,27	€ 10,33	€ 1.297,15
F = ex Operaio 3^ Cat.	€ 690,97	€ 506,64	€ 10,33	€ 1.207,94

LAPIDEI INDUSTRIA DAL 01/04/2014					
LIVELLO	PAGA BASE	CONTINGENZA	E.D.R.	Superminimo Collettivo *	TOT. MENSILE
A = ex Imp. Super	€ 1.675,47	€ 531,35	€ 10,33		€ 2.217,15
A = ex Imp. 1^ cat.	€ 1.541,53	€ 528,18	€ 10,33		€ 2.080,04
B = ex Imp. 2^ Int.1^	€ 1.256,70	€ 521,47	€ 10,33		€ 1.788,50
B = ex Operaio Mod. scult.	€ 1.256,70	€ 521,47	€ 10,33		€ 1.788,50
CS	€ 1.206,67	€ 520,13	€ 10,33		€ 1.737,13
C = ex Imp. 3^ Cat.Int. 2^	€ 1.139,64	€ 518,37	€ 10,33		€ 1.668,34
C = ex Operai Super	€ 1.139,64	€ 518,37	€ 10,33		€ 1.668,34
D = ex Imp. 3^ Cat. Oper.1^ cat.	€ 1.075,40	€ 516,76	€ 10,33		€ 1.602,49
E = ex Imp. 4^ ex Oper. 2^ Cat.	€ 991,36	€ 514,81	€ 10,33		€ 1.516,50
F = ex Operaio 3^ Cat.	€ 839,12	€ 512,38	€ 10,33	€ 7,75	€ 1.369,58

Prossimo Aumento 01/04/2015
Dal 01/01/2011 gli operai assunti a tempo indeterminato privi di contrattazione di II° livello che nell'anno precedente non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi sarà corrisposto al 1° Gennaio di ogni anno, un importo pari a 150 € lordi, non utile per il calcolo del TFR.

* = ex art. 24 comma 10 del CCNL 24 maggio 2010 (6% paga base CCNL 1994)

LEGNO ARTIGIANI DAL 01/04/2014				
LIVELLO	PAGA BASE	CONTINGENZA	E.D.R.	TOTALE
AS = Imp. Super	€ 1.261,01	€ 526,84	€ 10,33	€ 1.798,18
A = Imp. 1^ cat.	€ 1.140,49	€ 525,25	€ 10,33	€ 1.676,07
B = Imp. 2^ Cat.	€ 1.001,56	€ 520,16	€ 10,33	€ 1.532,05
B = ex Operaio Provetto	€ 1.001,56	€ 520,16	€ 10,33	€ 1.532,05
C super (nuova categ.)	€ 938,04	€ 517,09	€ 10,33	€ 1.465,46
C = Imp. 3^ Cat.	€ 871,76	€ 516,11	€ 10,33	€ 1.398,20
C = ex Operaio 1^ Cat.	€ 871,76	€ 516,11	€ 10,33	€ 1.398,20
D = Imp. 4^ Cat.	€ 798,05	€ 513,33	€ 10,33	€ 1.321,71
D = ex Operaio 2^ Cat.	€ 798,05	€ 513,33	€ 10,33	€ 1.321,71
E = ex Operaio 3^ Cat.	€ 729,85	€ 511,48	€ 10,33	€ 1.251,66
F (nuova categoria)	€ 657,30	€ 508,41	€ 10,33	€ 1.176,04

Ottobre 2014 € 80,00- Settembre 2015 € 80,00, uniche tranche per arretrati rinnovo CCNL.

Agli apprendisti nella misura del 70%.

Tutti i lavoratori dal 01 febbraio del 2013 sono iscritti al fondo di assistenza sanitaria SAN. ARTI.

*Se subisci un infortunio o pensi che il lavoro ti abbia fatto ammalare **tutelati con Inca.***

*Dopo tante sollecitazioni dei sindacati e dei patronati, la legge di Stabilità 2014 introduce **tre importanti novità** per migliorare le prestazioni Inail per chi è vittima di un incidente sul lavoro o di una malattia professionale.*

***www.inca.it**
non è solo
un indirizzo*

Calcolo della rendita ai superstiti con riferimento al "massimale retributivo":

si tratta di un miglioramento delle prestazioni, riconosciute agli eredi delle vittime del lavoro, che dal primo gennaio verranno calcolate con riferimento al solo "massimale retributivo" e non più alla retribuzione effettiva.

Rivalutazione del danno biologico:

la nuova norma prevede in via straordinaria un aumento delle prestazioni Inail che, seppur in parte, compensa la perdita del loro valore monetario.

Accesso al Fondo vittime dei gravi infortuni sul lavoro:

la legge di Stabilità conferma il beneficio economico agli eredi legittimi delle vittime del lavoro.

Non perdere tempo

Queste novità potrebbero interessarti. Rivolgiti con fiducia alla Sede Inca più vicina alla tua abitazione. Operatori esperti possono aiutarti per ottenere il riconoscimento dei tuoi diritti.



CONVENZIONI CGIL

UNIPOL

La convenzione con il **Gruppo Unipol** offre a tutti gli iscritti CGIL e ai loro familiari soluzioni personalizzabili e prodotti innovativi a tariffe competitive. Contatta l'Agenzia Unipol più vicina per scoprire tutti i vantaggi e le offerte a te riservate.

TRENITALIA

La convenzione con **Trenitalia** consente agli iscritti CGIL che hanno compiuto sessanta anni di età di acquistare la Carta Argento con uno sconto del 25% (gratuita per le persone che hanno compiuto settantacinque anni). I possessori della Carta Argento hanno diritto a sconti del 10% su vetture letto e cuccette, del 15% sui prezzi del biglietto base previsti in 1a Business, Premium e Standard e lo sconto Railplus sulle tratte internazionali del 25%.

MONTE DEI PASCHI

La convenzione con la banca **Monte Paschi di Siena** offre agli iscritti al nostro sindacato vantaggi esclusivi nella gestione dei conti correnti, per i mutui, per i risparmi, i prestiti personali (anche a favore dei lavoratori/ci atipici ed immigrati). Per saperne di più puoi rivolgerti alla filiale più vicina del Monte paschi di Siena.

AGOS

Agos Ducato è la società finanziaria che da più di venti anni è presente sul mercato italiano in grado di offrire a tutti gli iscritti CGIL, prestiti personali flessibili, con diverse possibilità di saltare o modificare la rata. Per ulteriori informazioni o per fissare un appuntamento nella filiale più vicina, contattate il numero verde 800.12.90.10.

VACUPAN

Vacupan Italia sono i professionisti dentisti dal 1956 con sedi a Torino, Milano e Roma. Sconti e promozioni riservati ad iscritti CGIL e familiari Telefona al numero verde gratuito 800 86 11 04.

BERNINI TOURS

La **Bernini Tours** è l'agente di viaggio della CGIL di Roma e Lazio e dello SPI CGIL di Roma e Lazio. Le vacanze sono un diritto, da sognare e da realizzare. La Bernini Tours, con grande attenzione per gli iscritti CGIL, propone un 2014 ricco di stimoli, scoperte e riposo alla portata di tutte le "tasche". Contattate la Bernini Tours al Tel. 06 77071866 o visitate il sito www.berninitours.it

DEBON TRAVEL

Debon Travel Viaggi & Vacanze, viaggi individuali e di gruppo in Italia e nel mondo, organizzazione congressi, incentives, meeting e feste, soggiorni termali in Italia. Agli iscritti della CGIL ed ai loro familiari o parenti vie-

ne riconosciuto uno sconto speciale sul trattamento della pensione completa nell'hotel prescelto in una delle località termali di Terme di Montecatini, Terme di Fiuggi, Terme di Ischia, Abano/Montegrotto Terme. Tel. 049 8602162 - Cell. 334 1390456 - Cell.(Terme) 348 5598222 - info@debontravel.it

B.M. RICAMBI SNC

La convenzione con **B.M. Ricambi SNC** di Chatillon, prevede condizioni di favore riservate agli iscritti CGIL. A chi si presenterà presso il punto vendita con la tessera di iscrizione al nostro sindacato e un documento d'identità valido verrà applicato sui RICAMBI lo Sconto del 10% e sull'OFFICINA (tagliandi e cambio/manutenzione) sconto 15%

PISCINA AQUATIQUE

La convenzione con la piscina **Aquatique** di Sarre, prevede condizioni di favore riservate agli iscritti CGIL. A chi si presenterà presso la piscina con la tessera di iscrizione al nostro sindacato e un documento d'identità valido verranno applicate le seguenti tariffe: Per ulteriori informazioni consulta il sito www.aquatique.it.

CENTRI OTTICA REVERCHON

La convenzione darà diritto ad avere uno sconto del 25% su occhiali da vista e occhiali da sole, e importanti promozioni su lenti a contatto presso tutti i negozi **Reverchon**, dietro presentazione dalla tessera CGIL in regola per l'anno in corso.

TERME DI PRE'-SAINT-DIDIER

La convenzione con le **Terme di Pré-Saint-Didier** prevede condizioni di favore riservate agli iscritti CGIL. A chi si presenterà presso il ricevimento delle terme con la tessera di iscrizione al nostro sindacato e un documento d'identità valido verrà applicata la tariffa di 23,00 euro nei giorni feriali e di 32,00 euro nei week end e giorni festivi. La convenzione è valida fino al 30 novembre 2014. Sabato, domenica, ponti, festività in genere, dal 1 al 31 agosto sono da intendersi aperture festive. Per info consulta il sito www.termedipre.it.

LIBRERIA AUBERT

La convenzione con la **Libreria Aubert** di Aosta, prevede condizioni di favore riservate agli iscritti CGIL. A chi si presenterà presso la libreria con la tessera di iscrizione al nostro sindacato e un documento d'identità valido verrà applicato lo sconto del 10% su tutti gli acquisti

VALCOLOR

La convenzione con la **Valcolor Srl** di Sarre, prevede condizioni di favore riservate agli iscritti CGIL. A chi si presenterà presso il punto vendita con la tessera di iscrizione al

nostro sindacato e un documento d'identità valido verrà applicato uno sconto del 15% su tutti gli articoli. Per info consulta il sito www.valcolor.it

LIBERI TUTTI

Liberi tutti mette a disposizione in esclusiva per gli iscritti alla CGIL ivi incluse le associazioni ad essa riconducibili un calendario di viaggi di gruppo in partenza dalla Valle d'Aosta a tariffe esclusive oltre alla possibilità di potere usufruire di finanziamento a tasso zero (tan 0,00 %)* da utilizzare sia sui viaggi individuali sia per i viaggi di gruppo. L'Agenzia Liberi tutti è aperta dal Lunedì al Sabato con orario 9-12,30 14,30-19,00.

TERME DI SAINT VINCENT

La convenzione con le **Terme di Saint-Vincent** prevede condizioni di favore riservate agli iscritti CGIL. A chi si presenterà presso il ricevimento delle terme con la tessera di iscrizione al nostro sindacato e un documento d'identità valido verrà applicato lo sconto del 30% sulla tariffa intera. La permanenza massima consentita all'interno della spa e di 4 ore. La convenzione è valida fino al 31 dicembre 2014. Si escludono dall'offerta le seguenti date: dal 13 al 17 agosto e dal 22 al 31 dicembre.

FARMACIA DOTT. NICOLA

Lo SPI-CGIL, la CGIL e la **Farmacia Dott. Nicola** di Aosta hanno firmato una convenzione, al fine di proporre ai propri iscritti, una consulenza professionale e uno sconto pari al 10% sull'acquisto, presso la farmacia, di cosmetici ed integratori della linea "Dott. Nicola". In alternativa verrà consegnata una fidelity card che offrirà ulteriori vantaggi. Consulta il sito www.dottornicola.it.

CARROZZERIA UNI-CAR

La **UNI-CAR Carrozeria** di Letey Loris & C. S.a.s., si impegna a praticare le condizioni di favore sotto elencate a tutti coloro che si presenteranno presso la carrozeria con la Tessera d'iscrizione in corso di validità che attesti l'appartenenza alla CGIL Valle d'Aosta, unitamente ad un documento d'identità. Unicar - Fraz. Plan Felinaz, 7 - 11020 Charvensod - Tel: (+39) 016531278

PRINK

IL negozio di cartucce e toner **Prink** di Aosta, si impegna a praticare le condizioni di favore sotto elencate a tutti coloro che si presenteranno presso il punto vendita con la tessera d'iscrizione in corso di validità che attesti l'appartenenza alla CGIL Valle d'Aosta: Il negozio Prink si trova in Via bonifacio Festaz, 81 ed è aperto dal lunedì al sabato con orario 9.00-13.00 / 15.00-19.00. Tel. e fax 016533724 E-mail: aosta@prink.it



N. 2 - 2014

SPAZIO@LAVORO

Mensile di informazione della
CGIL VALLE D'AOSTA
Anno XL - N. 2 - luglio 2014

Iscrizione: Tribunale di Aosta
n. 3 del 14.09.1973

Direttore responsabile:
Giovanni Pellizzeri

Redazione e amministrazione:
Via Binel 24, 11100 Aosta
Tel.: 0165 27 16 11 - info@cgil.vda.it

Editore: CGIL Valle d'Aosta

Pubblicità:
raccolta in proprio
da CGIL Valle d'Aosta

Progetto grafico
Impaginazione e stampa:
Tipografia Valdostana, Aosta
www.tipografiavallostana.com



www.valledaosta.cgil.it

