



PREMESSA

- La piattaforma vuole cogliere le specificità locali, riconfermando il modello contrattuale del nostro settore quale completamento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, caratterizzandone i contenuti con le tematiche ed i problemi più urgenti della nostra Provincia.
- La lotta al lavoro irregolare ed il rispetto della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro rimangono argomenti prioritari per tutto il mondo del lavoro.
- Crediamo che in questo Integrativo Provinciale si debba dare **assoluta priorità** alle **regole** (nelle crisi spesso si insinua il malaffare e le regole, - oltre i lavoratori- proteggono anche le imprese oneste). Proprio per questo abbiamo deciso di comune accordo , in questa trattativa i nostri cavalli di battaglia dovranno essere la **lotta ad ogni forma di illegalità** (dalle varie mafie, al lavoro nero/grigio), mettendo in campo iniziative di contrasto per chi elude la registrazione e i versamenti alla Cassa Edile, alle false Partite Iva, alle false cooperative artigiane/edili.

OSSERVATORIO - TRASPARENZA

Soltanto puntando sempre di più sulla Trasparenza dei dati, è possibile realmente contrastare le varie forme di Irregolarità dilaganti. Per questa ragione, chiediamo una decisa iniziativa *bipartisan* volta alla costituzione dell'**osservatorio**, imprimendo una accelerazione sui tempi per la sua piena operatività. Vogliamo un osservatorio che funzioni efficacemente, evitando burocrazie e formalismi: l'osservatorio potrebbe contribuire in modo significativo alla diffusione del concetto di legalità e di rispetto delle regole.

CONTRATTAZIONE D'ANTICIPO

Introduzione della norma sulla concertazione preventiva anche per le opere ricadenti sulla provincia di Alessandria, di importi pari o superiori a € 5.000.000, prendendo a riferimento il valore complessivo dell'opera.

BILATERALITA'

Scuola e Formazione :

Già da qualche anno abbiamo intrapreso un percorso che sta portando la Scuola Edile di Alessandria verso un'erogazione sempre più diversificata della sua offerta formativa: riteniamo utile imprimere -tutti insieme- una ulteriore accelerazione.

Noi crediamo molto nella formazione quale strumento per battere la crisi : la formazione permette il rafforzamento delle competenze professionali, tanto dei lavoratori quanto delle imprese.

Bisogna costruire e rafforzare i percorsi di certificazione della professionalità per i lavoratori. Riteniamo assai utile puntare sul **libretto formativo** (tanto per i lavoratori -che lo ricevono in primo ingresso- quanto per le imprese, ancora in via sperimentale).

In questo modo, è possibile:

1. certificare le competenze e il percorso formativo dei lavoratori che frequentano le nostre scuole
2. individuare meccanismi premianti per quelle imprese che nei periodi di Cassa Integrazione propongano e caldegino ai propri dipendenti percorsi di aggiornamento e formazione.

16 ORE

- verifica del numero delle assunzioni effettive dopo la formazione
- valutazione di un eventuale introduzione di rimborso spese per il lavoratore che viene poi realmente inquadrato nel settore Edile.

BLEN.IT

Monitorare i risultati delle realtà che adottano BLEN.IT (Borsa Lavoro Edile Nazionale). Chiediamo di recepire all'interno del CCPL quanto già previsto dal CCNL e di darne immediata attuazione.

SICUREZZA : CPT / RLST

Proponiamo un'azione sinergica per far funzionare ancora meglio un ente che svolge sul territorio un lavoro delicato e insostituibile.

Il tecnico dovrà proporre sempre più servizi alle imprese.

Gli RLST opereranno sempre più sul territorio, con l'obiettivo di ridurre in maniera decisa e drastica le percentuali di infortuni.

CASSA EDILE :

Si tratta dell' Ente che ha caratteristiche e potenzialità per contrastare più efficacemente le irregolarità.

La Cassa Edile, su segnalazione di incongruità da parte delle parti sociali o di uno degli altri due enti, dovrà mettere immediatamente in campo iniziative di contrasto: la regola deve diventare quella di segnalare le irregolarità a *Comune, committente, impresa e direzione lavori*.

LAVORO GRIGIO / PART-TIME :

- Regolare **comunicazione** alle Organizzazioni Sindacali e procedure di verifica.
- Introdurre **cartellini di riconoscimento** forniti dalla Cassa Edile per i lavoratori.
- Utilizzare le **cifre non incassate dai lavoratori** (oggi patrimonio Cassa Edile) a vantaggio degli stessi: eventualmente, istituire una commissione che ne studi eventuali ripercussioni sulla Cassa Edile, attendendo poi una risposta/proposta.

LAVORATORI MIGRANTI

Considerando le alte percentuali di lavoratori non italiani nel settore -circa il 50% degli iscritti in Cassa Edile- al fine di favorire una sempre maggiore integrazione col tessuto sociale e produttivo, si chiede :

- Facilitazioni nell'utilizzo di **permessi contrattuali** per lo svolgimento delle pratiche collegate al loro stato di migranti.
- Percorsi formativi per l'**apprendimento della lingua Italiana**, in collaborazione con enti del territorio già impegnati in questo settore formativo, da combinare al corso **16 ore**.

INDENNITA' DI MENSA E TRASPORTO

- Si chiede la rivalutazione di questi istituti contrattuali con l'obiettivo di recuperare l'aumento del costo della vita.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE :

Chiediamo di ragionare insieme su nuove politiche che ne incentivino l'adesione dei lavoratori.

PRESTAZIONI EXTRA CONTRATTUALI

- Verifica e rivalutazione delle attuali prestazioni
- **Giorno libero** regolarmente retribuito in occasione della **nascita dei figli**
- Commissione che studi e avanzi proposte sulla possibilità da parte della Cassa Edile di stipulare una convenzione con i CAAF, e riconoscere un **buono** da utilizzare per la **compilazione del 730**.

REPERIBILITA' NEVE

Si richiede un'intesa generale, fatte salve le condizioni di miglior favore

INDENNITA' GUIDA MEZZO DI TRASPORTO OPERAI

Definizione percentuale indennità / maggiorazione

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

- Riconoscimento del tetto massimo previsto dal CCNL

PARI OPPORTUNITA'

La Scuola Edile ha vissuto una particolarmente felice esperienza con il progetto DO.R.A.T.E. - Donne che Rivalutano e Arricchiscono la Tradizione Edile: questo potrebbe fare da volano a proposte formative sempre più diversificate e calibrate a nuove realtà lavorative; nello specifico, che tengano conto anche del gran numero di donne, che -a vario titolo- apportano il loro contributo al nostro settore.

FENEAL UIL

Il Segretario Generale

FENEAL-UIL
Via Filinù, 10 / Tel. 0474.287733
15100 ALESSANDRIA
Cod. Fisc.: 95001400069

FILCA CISL

Il Segretario Generale

FILLEA CGIL

Il Segretario Generale

