

Paolo



MAJ

ADL

GP

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI**

Pa

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 ottobre 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza del Sottosegretario di Stato On.le Teresa Bellanova, del Capo Segreteria dott. Andrea Battiston, del Direttore Generale della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali dott. Paolo Onelli, del Dirigente della Divisione VI dott. Giuseppe Sapio e del dott. Andrea Annesi, presenti inoltre il MISE in persona del dott. Giampietro Castano, la Regione Puglia in persona del dott. Francesco Maiellaro, la Provincia di taranto in persona dei dott.ri Michele Coviello e Vito Miccolis, si è tenuta una riunione alla quale hanno partecipato:

- NATUZZI SPA rappresentata dal dott. Domenico Massaro assistito dai dott.ri Massimiliano Arlati e Arturo Visconti.
- FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL nazionali in persona dei sigg.ri Fabrizio Pascusci, Luciano Bettin e Marinella Meschieri, unitamente alle strutture territoriali in persona dei sigg.ri Antonio Delle Noci, Crescenzo Gallo, Silvano Penna, Salvatore Bevilacqua, Erasmo Lanzolla, Savino Ignazio Marcello, Vito Lincesso, Antonio Stasi, Sergio Gatti, Annarita Acito, Luigi Fiore, Giovanni Mola, Angela Prisciantelli, Michele Giannelli e Antonio Zicari *unitamente alle RSU*

MAJ

GP

MAJ

Giampietro Castano

PREMESSO CHE

- NATUZZI SPA è inquadrata nel settore industria, applica sia il CCNL legno e arredamento sia il CCNL terziario, commercio distribuzione servizi, ed occupa complessivamente n. 2385 dipendenti dei quali;
- La società, in data 03/03/2015, ha sottoscritto con le OO.SS. presso questo Ministero un verbale di accordo relativo al ricorso al contratto di solidarietà difensivo in favore di 1818 unità lavorative dislocate presso gli stabilimenti di Santeramo in Colle, Matera e La terza, mentre relativamente al sito di Ginosa (TA) le Parti, con separato accordo ministeriale, prevedevano il ricorso alla proroga complessa del trattamento di cigs per riorganizzazione aziendale per il periodo dal 02/05/2015 al 15/10/2015;
- In ordine al sito di Ginosa (TA), approssimandosi la scadenza del sopra citato trattamento, la società ha presentato alla Provincia di Taranto richiesta di esame congiunto finalizzata all'accesso al trattamento di CIGS per cessazione di attività in favore di complessive 424 unità lavorative;
- L'incontro in sede provinciale si è svolto lo scorso 6 ottobre, a valle di un precedente incontro tenutosi presso il MISE lo scorso 30 settembre, e nel corso della riunione la società ha confermato la necessità di accedere all'intervento della CIGS per cessata attività aziendale sul sito di Ginosa (TA); al riguardo la società ha dichiarato che le condizioni utili a favorire il riavvio della produzione sul sito di Ginosa (TA), così come concordato nel verbale del 3 marzo u.s., non si sono concretizzate a causa del peggioramento delle condizioni economiche e di mercato; per tali ragioni la società, avendo constatato l'impossibilità di riavviare la produzione presso il citato impianto, è addivenuta alla decisione di cessare ogni attività produttiva presso la sede sopra citata. Conseguentemente l'attività industriale svolta all'interno del sito di Ginosa viene incorporata nell'ambito dei siti di Iesce 1, Iesce 2, La Terza e Santeramo in Colle (BA). La società ha, inoltre, rappresentato l'intenzione di mantenere fede agli impegni presi con le OO.SS. in sede istituzionale confermando, pertanto, il seguente piano di gestione del personale interessato dalle sospensioni in CIGS:

MAJ

MAJ

MAJ

MAJ

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Forno 8 - 00192 - ROMA
Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278

E mail: dg.tutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it

MAJ

Angela Prisciantelli

MAJ

MAJ

MAJ



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

- Ricollocazione presso altri stabilimenti della società di numero 100 lavoratori da destinare alla produzione delle sedute imbottite; inoltre la società ha rappresentato che ulteriori 54 lavoratori hanno aderito all'uscita in mobilità non oppositiva, firmando appositi verbali di conciliazione, e, pertanto, il numero delle unità lavorative attualmente in forza sul sito di Ginosa è pari a 370 lavoratori.
- Ricollocazione esterna delle restanti unità lavorative del sito di Ginosa presso soggetti terzi nell'ambito delle iniziative di reindustrializzazione previste nell'accordo di programma per la Murgia (si veda in proposito anche l'addendum all'accordo di programma del 2013 firmato il 23/09/2015); a tal fine la Natuzzi ha dichiarato di essere attivamente impegnata nella ricerca di investitori interessati a rilevare le strutture produttive del sito di Ginosa (TA). Nell'ambito dell'incontro tenutosi al MISE lo scorso 30 settembre la Regione Puglia ha dichiarato di aver predisposto una serie di incentivi finalizzati a favorire processi di reindustrializzazione allo scopo di attrarre nuovi investitori sull'area e rilanciare la produzione sul territorio;
- attivazione di un percorso finalizzato all'esodo volontario incentivato del personale in esubero.
- All'esito dell'incontro in sede provinciale, le Parti hanno convenuto che il confronto sul percorso di CIGS, che intende attivare la società, e sul piano di gestione dei lavoratori del sito di Ginosa (TA) proseguisse presso questo Ministero e, in seguito ad apposita richiesta formulata dalla Provincia di Taranto, le Parti sono state convocate per la data odierna.
- Nel corso della riunione ministeriale, l'azienda ha dichiarato di confermare quanto già rappresentato sia presso il MISE che presso la Provincia di Taranto, in ordine agli impegni sopra descritti volti alla gestione del personale in forza presso il sito di Ginosa;
- Le Parti, all'esito del confronto ministeriale, hanno convenuto di ricorrere allo strumento della CIGS per cessazione di attività relativamente al sito di Ginosa al fine di garantire una misura di sostegno al reddito dei lavoratori e anche al fine di accompagnare le iniziative, supportate dalla Regione Puglia, volte alla reindustrializzazione dell'area.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La società presenterà domanda per la concessione della CIGS per cessazione dell'attività per la durata di n. 12 mesi, con decorrenza dal 16 ottobre 2015, ai sensi di quanto previsto dall'art. 21, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 148/2015 e in forza della circolare ministeriale n. 24 del 5 ottobre 2015.
3. Il trattamento straordinario di integrazione salariale verrà richiesto in favore di un numero massimo di 370 lavoratori occupati presso il sito di Ginosa (TA).
4. In conformità a quanto disposto all'art. 24, comma 4, del d.Lgs. n. 148/2015, le Parti dichiarano, considerata la cessata attività, la non percorribilità della causale del contratto di solidarietà presso il sito di Ginosa (TA).
5. I lavoratori verranno sospesi a zero ore e, stante la cessazione dell'attività, non verrà applicata la rotazione.
6. Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano di far ricorso alla strumentazione di gestione del personale interessato dalla sospensioni come descritta in premessa.
7. L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
8. Azienda e OO.SS. si incontreranno, periodicamente, su richiesta di una delle stesse, per la verifica dell'andamento della CIGS e del piano di gestione delle eccedenze.

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Fornovo 8 - 00192 - ROMA
Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278
E mail: dg@tutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it

