

VERBALE DI ACCORDO

(Artt. 24 e 4, L. 223/1991)

Oggi, 26 giugno 2013 a Roma, presso, la sede di Federmaco,

TRA

BUZZI UNICEM S.p.A., rappresentata da Sergio Salvi, assistita da Federmaco

E

FILLEA CGIL, FILCA CISL, FENEAL UIL Nazionali nelle persone, rispettivamente, di Mauro Livi e Rolando Feltrin, Riccardo Gentile e Luciano Bettin, Pier Paolo Frisenna, unitamente ad una rappresentanza delle segreterie territoriali di FILLEA CGIL, FILCA CISL e FENEAL UIL e del Coordinamento RSU di Buzzi Unicem

PREMESSO CHE:

- a) Con lettera datata 14 giugno 2013 Buzzi Unicem ha avviato, ai sensi degli artt. 24 e 4, Legge n. 223/91 e successive modificazioni, una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità di n. 63 lavoratori (posizioni organizzative nella sede legale e unità produttive come da dettaglio della stessa lettera di avvio) strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- b) Le OO.SS.LL. nazionali hanno richiesto l'incontro previsto dalla procedura ex art. 4 legge 223/91;
- c) Nel corso dell'odierno incontro sono state compiutamente esaminate e discusse le motivazioni alla base della decisione della Società, contenute nella citata lettera di avvio della procedura, e sono risultate praticabili alcune azioni per limitare l'impatto sociale degli esuberi dichiarati;
- d) Sono state altresì esaminate e discusse le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di riduzione di personale con conseguente collocazione in mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento così come previsto dal comma 5 dell'art. 4, legge 223/91.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- 1) La premessa è parte integrante del presente accordo;
- 2) La Società procederà a collocare in mobilità 63 (sessantatre) unità;
- 3) I criteri di scelta dei lavoratori da collocare in mobilità, alternativi e sostitutivi a quelli previsti in concorso tra loro dall'art. 5, comma 1, seconda parte, legge 223/91, sono individuati esclusivamente:
 - a) nel raggiungimento, entro la permanenza in mobilità, del requisito pensionistico, ferma restando la non opposizione del lavoratore alla risoluzione individuale e nel rispetto delle esigenze tecnico – produttive ed organizzative aziendali;
 - b) nella non opposizione alla risoluzione del contratto di lavoro e conseguente collocazione in mobilità da parte dell'azienda, nel rispetto delle esigenze tecnico produttive ed organizzative della Società;
anche disgiunti tra loro;

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left, a signature is partially legible as 'Sergio Salvi'. Other signatures are more stylized and difficult to read, but some appear to include names like 'Mauro Livi', 'Riccardo Gentile', and 'Luciano Bettin'. There are also some initials and marks scattered across the bottom right area.

- 4) Le parti convengono che la risoluzione del contratto di lavoro per riduzione di personale e la conseguente collocazione in mobilità verrà effettuata entro il 30 novembre 2014, così come consentito dal quarto comma dell'art. 8, legge n. 236/93;
- 5) A livello nazionale saranno effettuate riunioni semestrali di coordinamento tra la direzione aziendale e le segreterie nazionali di settore unitamente al coordinamento RSU Buzzi Unicem per monitorare lo stato di avanzamento della procedura in essere;
- 6) A livello di singola sede e unità produttiva, l'identificazione degli esuberanti e della conseguente collocazione in mobilità, sarà oggetto di una riunione preliminare tra direzione aziendale ed RSU che potranno farsi assistere dalle segreterie territoriali competenti;
- 7) A favore dei lavoratori posti in mobilità saranno definiti con separata intesa criteri di calcolo e modalità di erogazione di un sostegno economico in aggiunta al T.F.R.;
- 8) L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di singoli verbali di conciliazione in sede sindacale come previsto dell'art. 2113 ultimo comma cod. civ.
- 9) Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti la procedura di cui agli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/91 e successive modificazioni.

ATA

Letto, confermato e sottoscritto.

BUZZI UNICEM SPA

Sebio Sae

FILLEA CGIL

Blanco

Rob
di Giacomo

FILCA CISL

FENEAL UIL

Simone

Luca

FEDERMACO

[Signature]

COORDINAMENTO RSU

[Signatures]

STRUTTURE TERRITORIALI OO.SS.

[Signatures]