

FIRMATA IPOTESI ACCORDO PER RINNOVO CCNL LEGNO-ARREDO UNITAL-CONFAPI

Martedì 18 aprile 2017 è stata siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Legno Arredo piccole imprese Unital-Confapi. Diamo un giudizio positivo sui risultati conseguiti al termine del negoziato per il rinnovo del contratto, scaduto il 31 maggio del 2016.

PARTE ECONOMICA

Vengono utilizzati 2 criteri:

- aumento fisso mensile (senza verifica) per rilanciare la domanda interna e aumentare il potere di acquisto. Aumento a livello AE1 pari a 35 euro e a livello medio AS1 46,90 euro dal 1° maggio 2017
- due tranches a marzo 2018 e 2019, per il recupero del potere di acquisto utilizzando l'indice inflattivo IPCA Generale (che tiene conto anche dei costi energetici).
- Il Montante salariale nel triennio (salario fisso), è pari a 945 euro a livello AE1 e 1.266 euro livello AS1. A ciò si aggiungeranno gli aumenti legati al recupero del potere di acquisto

- **ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA:** 5 euro mensili dal 2017, in aggiunta agli attuali 13 euro (totale 216 euro annui). Verranno corrisposti ai lavoratori privi di contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti retributivi.

WELFARE

SANITÀ INTEGRATIVA (FONDO ALTEA): viene previsto che le prestazioni di Altea possono essere corrisposte anche ai familiari previa richiesta scritta all'azienda che effettuerà la trattenuta in busta paga.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE (FONDO ARCO): incremento a totale carico delle aziende pari allo 0,30% (rimane invariata la quota a carico del lavoratore pari all'1,30%): 0,10% luglio 2017, 0,10% luglio 2018, 0,10% gennaio 2019. Il totale sale al 2,10%.

CATEGORIA	PARAMETRO	INCREMENTI	PAGA BASE AL 30.04.2017	PAGA BASE AL 01.05.2017
AD3	215	75,25	1.844,46	1.919,71
AD2	200	70	1.715,78	1.785,78
AD1	185	64,75	1.587,09	1.651,84
AC4	170	59,5	1.458,09	1.517,92
AC3	155	54,25	1.329,73	1.383,98
AC2	155	54,25	1.329,73	1.383,98
AC1	142	49,7	1.218,21	1.267,91
AS3	155	54,25	1.329,73	1.383,98
AS2	140	49	1.201,04	1.250,04
AS1	134	46,9	1.149,57	1.196,47
AE3	126,5	44,27	1.085,24	1.129,51
AE2	119	41,65	1.020,24	1.062,54
AE1	100	35	857,89	892,89

DIRITTI D'INFORMAZIONE, APPALTI, FORMAZIONE PROFESSIONALE, BENESSERE ORGANIZZATIVO, PREMIO DI RISULTATO

DIRITTI INFORMAZIONE: le informazioni verranno fornite nei gruppi con più di 150 dipendenti (prima 200) e nelle aziende con più di 40 dipendenti (prima 50). Le informazioni riguarderanno anche gli appalti.

APPALTI E DECENTRAMENTO PRODUTTIVO: le aziende debbono inserire apposite clausole che vincolino le aziende appaltatrici all'osservanza degli obblighi derivanti da norme di legge e dei rispettivi contratti nazionali di lavoro.

FORMAZIONE PROFESSIONALE: vengono previste 16 ore di formazione sulla sicurezza sul lavoro per i lavoratori che opereranno per la prima volta in un cantiere, alle quali si aggiungono ulteriori 8 ore annuali.

BENESSERE ORGANIZZATIVO AZIENDALE: si mette al centro la prevenzione, al fine di mantenere le condizioni ottimali di salute del personale e di rispetto delle persone, con l'obiettivo di aumentare la coesione e la produttività presente in azienda.

MERCATO DEL LAVORO

PART TIME: 15% di maggiorazione per chi effettua clausole elastiche.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO: nessun aumento della precarietà, si mantiene la percentuale di legge. Eventuali accordi aziendali possono variarla.

In caso di assunzioni a tempo indeterminato, il diritto di precedenza scatta quando il lavoratore raggiunge 9 mesi con uno o più contratti.

LAVORATORI SOMMINISTRATI: si applica la legge. Le aziende ogni 12 mesi sono tenute a comunicare il numero dei contratti in somministrazione, durata e qualifica dei lavoratori interessati.

FLESSIBILITA' ORARIO DI LAVORO

FLESSIBILITÀ: gli orari di lavoro potranno essere variati, previo accordo con le RSU o con le OO.SS. territoriali. Viene prevista una maggiorazione del 10% per la paga oraria a partire dalla prima ora di flessibilità effettuata.

DIRITTI E TUTELE

LAVORO DISAGIATO: ai fini di quanto previsto dalla legge sui lavori usuranti, viene prevista la certificazione annuale all'INPS delle ore, giorni, ecc. relative al lavoro notturno, rilasciandone copia al lavoratore.

CONSERVAZIONE DEL POSTO: i lavoratori cui vengono accertati disordini alimentari certificati (bulimia, anoressia) hanno diritto ad una aspettativa non retribuita per la durata del trattamento riabilitativo per un massimo di 12 mesi.

QUOTA CONTRATTO Viene chiesta ai lavoratori non iscritti una quota contratto pari a 25 euro.

DECORRENZA E DURATA Il presente CCNL decorrerà dal 1^a giugno 2016 e scadrà il 31 maggio 2019.

**Ora la parola
passa a te!**

Entro la fine del mese di
GIUGNO 2017
si svolgeranno le assemblee
in tutti i posti di lavoro
Partecipa alle assemblee,
esprimi il tuo parere
sull'ipotesi di accordo!

