

ACCORDO

OGGETTO:

- cantiere denominato Parco della Musica e della Cultura di Firenze, Nuovo Auditorium
- Il giorno 23/06/2011, alle ore ...10:30, presso la sede del cantiere Parco della Musica e della Cultura di Firenze, Nuovo Auditorium si sono riuniti:

per la Società Consortile Parco della Musica a R. L. . l'Ing. Alberto De Zordo

per la FILLEA – CGIL di Firenze: Flavia Villani, Edmond Velaj;

per la FILCA – CISL di Firenze : Stefano Tesi, Giulia Elmi, Sonia Cecchi;

per la Feneal – UIL di Firenze: Luca Vomero

Considerato

Che è intenzione delle parti stipulanti produrre un accordo mirato a definire alcuni punti essenziali nella regolamentazione delle relazioni sindacali e contrattuali che si intratterranno durante l'intero corso dei lavori

Si stipula

Il presente accordo che trova campo di applicazione ai lavoratori della Società Consortile Parco della Musica a R. L. (di seguito " PdM Scarl") nell'ambito dei lavori sopra citati e ai lavoratori delle imprese in subappalto presenti in cantiere per quanto attiene ai paragrafi del presente accordo riguardanti relazioni sindacali, sicurezza e prevenzione, regolarità delle imprese contraenti, orario ed organizzazione del lavoro,

Premesso che

Il rapporto di lavoro dei lavoratori dell' impresa è disciplinato dal CCNL per le imprese industriali edili e dal contratto integrativo provinciale di Firenze o Regionale Toscano oltre che dal presente accordo.

RELAZIONI SINDACALI

A richiesta di una delle parti stipulanti l'impresa provvederà a convocare le RSU e le OO.SS in appositi incontri volti a fornire informazioni previste dalle disposizioni contrattuali in essere, sull'organico della società, sui livelli occupazionali in relazione all'avanzamento lavori e ad analizzare eventuali criticità emerse nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative da parte delle imprese sue contraenti anche ricorrendo alla convocazione contestuale delle stesse. Per quanto attiene all'attivazione da parte dell'impresa di contratti di subappalto,



1

affidamento o contratti di altra natura per la realizzazione delle opere o parti di esse l'impresa fornirà periodicamente l'elenco delle aziende contraenti comprendente informazioni relative alla natura e al volume delle attività cedute, all'applicazione contrattuale dei lavoratori da esse dipendenti, così come previsto dall'art. 14 CCNL vigente per tramite della compilazione dello schema di cui all'allegato A.

L' articolazione degli orari di lavoro e le eventuali variazioni, saranno oggetto di informativa preventiva ed esame congiunto con le RSU e le OO.SS. così come previsto dall'Art.5 CCNL vigente.

Nel refettorio saranno allestite bacheche per le comunicazioni a cura dell'azienda. Nelle stesse saranno collocate le comunicazioni aziendali inerenti all'orario di lavoro. Da tale comunicazione dovrà essere comprensibile l'orario giornaliero di ogni singolo dipendente così come previsto dall'Art 5 CCNL vigente.

L'impresa si impegna a garantire il rispetto di tale disposizione anche da parte delle aziende sue contraenti.

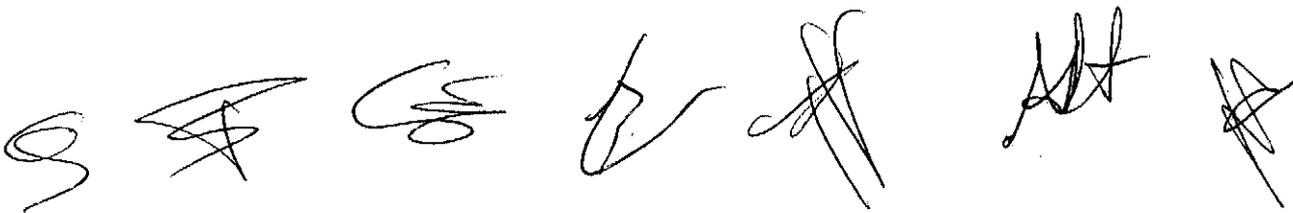
Negli stessi luoghi dovranno essere allestite bacheche per le comunicazioni delle OO.SS.

SICUREZZA e PREVENZIONE

Le parti ritengono fondamentale l'applicazione delle norme contenute nel D.Lgs. n. 81/2008. PdM Scarl si impegna pertanto in un programma di formazione e informazione agli addetti, di attuazione del piano della sicurezza e dei contenuti della normativa di riferimento, da svolgere in collaborazione con l'Ente Bilaterale di appartenenza il CTP della Toscana o il CTP della provincia di Firenze (per gli appartenenti). I programmi degli eventi formativi saranno di volta in volta progettati e realizzati dall'Ente Bilaterale su segnalazione di PdM Scarl.

PdM Scarl si impegna affinché le aziende sue contraenti per la realizzazione dell'opera garantiscano che tutti i lavoratori prima di essere impegnati nel cantiere siano adeguatamente formati sui rischi e sulle misure di sicurezza previste per il settore edile ed in particolare per lo specifico cantiere. Per quanto concerne la sicurezza sui luoghi di lavoro, le imprese impegnate nella realizzazione dei lavori dovranno attestare l'avvenuta formazione in termini di legge dei lavoratori, per i quali va prevista comunque una iniziativa formativa di un minimo di due ore in ingresso preventivamente all'inizio dell'attività e ad ogni significativa variazione organizzativa e/o tecnologica di lavoro.

Periodicamente verranno resi disponibili agli RLS e alle RSU, che potranno essere assistiti dalle OO.SS., i dati disaggregati relativi agli eventi infortunistici, in particolare, i dati dovranno



consentire (nel rispetto della legge 675/1996 e successive modifiche) di sviluppare iniziative atte a rimuovere le cause che li hanno provocati.

REGOLARITA' DELLE IMPRESE CONTRAENTI:

PdM Scarl, in attuazione delle normative contrattuali e dei dispositivi legislativi, avrà cura di richiedere il Documento Unico di Regolarità Contributiva alle imprese sue contraenti o alle imprese stesse o direttamente alla Cassa Edile di appartenenza o a quella del territorio ove si svolgono i lavori se dovuta. La stessa società si accerterà periodicamente della avvenuta iscrizione dei dipendenti e della regolarità dei versamenti. In caso di eventuale segnalazione di irregolarità riguardanti la quantità di ore denunciate presso la Cassa Edile competente da parte delle imprese presenti in cantiere PdM Scarl chiamerà le stesse a dare evidenza dei regimi orari adottati e della corrispondenza tra le denunce mensili con l'orario di lavoro effettivamente svolto dai dipendenti.

PdM avrà cura di allegare ai contratti stipulati e da stipulare con le imprese individuate per la realizzazione delle lavorazioni afferenti al cantiere o parti di esse il testo del presente accordo e di inserire inoltre tra le pattuizioni contrattuali particolari clausole che facciano obbligo al contraente di:

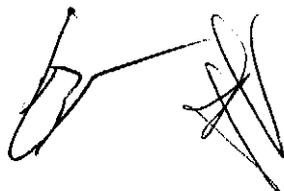
- impiegare prevalentemente personale dipendente con contratto di lavoro di tipo subordinato e, nel caso di eventuali lavoratori distaccati presso il contraente, a impiegare gli stessi solo previa autorizzazione di PdM Scarl
- di produrre le documentazioni obbligatorie per le verifiche dovute all'art. 26 comma 4 del Decreto 81/2008 e smi

Saranno inoltre previste clausole di salvaguardia e misure di tutela quali:

- sospensione dei pagamenti afferenti ai singoli SAL in caso di mancata produzione di tutta la documentazione richiesta, in primis il durc, e solo in parte sopra elencata per la verifica degli adempimenti nei confronti dei dipendenti e degli enti previdenziali, assicurativi e contrattuali
- la risoluzione del contratto, in virtù di condizione risolutiva espressa ex Art.1456 c.c., in caso di inadempimento di ciascuno degli obblighi sopra riportati quali più significativi impegni contrattualmente richiesti in tema di rispetto dei diritti dei lavoratori o in caso di comprovati fenomeni di intermediazione di manodopera relativa al reclutamento relativo al personale impegnato in cantiere.

L'impresa si impegna altresì a verificare la correttezza delle applicazioni contrattuali delle imprese sue contraenti così come previsto dal comma 6 Art.118 Dlgs n.163/2006.

1. ORARIO ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO



Per lo svolgimento di tutte le attività dei dipendenti PdM Scarl e dei lavoratori delle imprese presenti in cantiere vigono le disposizioni normative e contrattuali in materia di orario di lavoro.

In ragione della complessità dell'opera e della sua tempistica di realizzazione, della provenienza dei lavoratori addetti nonché per garantire la tutela delle condizioni di salute e sicurezza dei dipendenti, si conviene che l'orario sia organizzato mensilmente in ottemperanza a quanto previsto dall'art 5 CCNL vigente.

Si conviene inoltre che, per le lavorazioni eseguite in orario giornaliero, le ore eccedenti il normale orario contrattuale (40 ore settimanali) danno diritto al lavoratore a giorni di riposo compensativo mensile eventualmente utilizzabili per i rientri a casa. Le ore utilizzate a titolo di riposi compensativi saranno imputate come ore ordinarie nella settimana del loro utilizzo mentre nel corso della settimana di maturazione saranno erogate le maggiorazioni di cui all'Art. 19 CCNL vigente.

PdM Scarl si impegna a promuovere con le imprese sue contraenti che dovessero necessitare, per l'esecuzione di particolari lavorazioni, di schemi orari diversi dal normale orario contrattuale, a promuovere incontri tra le OO.SS. e le stesse al fine di definire accordi volti alla regolazione dell'orario di lavoro.

Vigenza e validità

Dalla data di sottoscrizione e fino al termine dei lavori

Letto approvato sottoscritto

PdM Scarl



FeNEAL - FILCA - FILLEA



ALLEGATO A

PROSPETTO INFORMATIVO ART. 14 CCNL

(Da effettuare 15 giorni prima dell'inizio dei lavori appaltati o subappaltati)

Denominazione impresa contraente:

Indicazione opere appaltate o subappaltate:

Durata presumibile dei lavori e numero lavoratori occupati:

Adesione al Contratto Nazionale e agli accordi locali ex art. 38 CCNL:

9    