

**FeNEAL UIL  
FILCA CISL  
FILLEA CGIL**

**PIATTAFORMA RINNOVO  
C.C.N.L. ARTIGIANI  
LEGNO/ARREDO - LAPIDEI**

***9 novembre 2012***

## **PREMESSA**

La piattaforma per il rinnovo del C.C.N.L. Artigiani Lapidari-Legno/Arredo è un appuntamento di grande importanza sia rispetto ai cambiamenti avvenuti nel paese, nel settore, e nel mercato in generale, sia per le aspettative legittime dei lavoratori che in questi anni hanno contribuito all'incremento della produttività e redditività aziendale.

FENEAL – FILCA – FILLEA, in un settore importante e diffuso quale l'artigianato dei lapidei escavazione/legno per l'economia del nostro paese, con questa piattaforma si propongono di rafforzare il ruolo del CCNL e della contrattazione collettiva di secondo livello, anche in funzione di una diversa politica industriale che indirizzi la capacità competitiva delle Imprese Artigiane sul terreno della qualità del lavoro, della qualità del prodotto, sulla innovazione organizzativa e tecnologica, e per favorire lo sviluppo di un sistema a rete e di filiera anche attraverso la regolamentazione e il funzionamento dell'osservatorio nazionale.

## **RELAZIONI SINDACALI / SISTEMA DI INFORMAZIONI**

Si chiede che, a livello nazionale, regionale e/o territoriale, si effettuino due incontri l'anno per un esame congiunto dell'andamento del settore, delle condizioni di lavoro, dell'occupazione, dei processi di innovazione, attraverso l'attuazione e il funzionamento dell'osservatorio nazionale.

## **RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA**

La responsabilità sociale dell'impresa è una parte fondante di un modello di sviluppo economico sostenibile. La responsabilità sociale d'impresa deve includere i rapporti con i dipendenti, sicurezza e ambiente del lavoro, rapporto con i clienti, fornitori, ecc. interessando tutta la filiera.

## **TUTELE CONTRATTUALI**

L'estensione ed il consolidamento delle tutele sindacali e contrattuali nell'artigianato passa anche per un rafforzamento della mutualità. In questo ambito l'esperienza dell'EBNA e degli Enti Bilaterali Regionali va consolidata ed estesa. FENEAL, FILCA, FILLEA chiedono di rafforzare ed estendere la contrattazione di secondo livello. In tale contesto le parti sociali considerano di reciproco interesse sviluppare iniziative per allargare la rappresentatività e attraverso essa, permettere la generalizzata applicazione degli accordi e dei contratti collettivi nazionali e regionali, nonché la valorizzazione della bilateralità.

## **CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO**

FeNEAL FILCA FILLEA ritengono strategica la contrattazione di secondo livello e chiedono che, qualora le parti a livello regionale/territoriale non abbiano raggiunto intese entro 6 mesi dalla presentazione delle piattaforme, le stesse possano chiedere l'intervento delle strutture nazionali.

Si chiede l'istituzione dell'elemento di garanzia retributiva pari ad euro 30 mensili per aziende che non praticano la contrattazione di secondo livello.

## **SISTEMA GESTIONE PREVENZIONE SICUREZZA - FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Si richiede la realizzazione di un protocollo SGPS – sistema gestione prevenzione sicurezza .

Si richiede inoltre, di effettuare attraverso l'Ente Bilaterale, durante l'anno solare, n. 8 (otto) ore di formazione specifica alla sicurezza per tutti i lavoratori e per i nuovi assunti. Si richiede, inoltre, la definizione di progetti e impegni formativi specifici per il settore Lapidari Escavazione e Legno/Arredo, utilizzando le risorse di Fondartigianato.

## **LAVORI DISAGIATI ART.94**

Si chiede di prevedere per il settore Lapidari, un percentuale minima del 3% per lavori disagiati salvo quanto previsto dall'art.94 del ccnl vigente.

## **INQUADRAMENTO PROFESSIONALE**

Si chiede di riprendere il lavoro effettuato dalla commissione paritetica per i settori cemento, calce, gesso e laterizi al fine di definire le declaratorie e i profili professionali.

## **MERCATO DEL LAVORO**

Si chiede sulla base di quanto previsto dall'accordo interconfederale in materia di apprendistato la definizione di una specifica intesa.

Chiediamo inoltre di approfondire, nell'ottica di stabilizzare i rapporti di lavoro, i contenuti della legge n. 92/2012 e una revisione sui capitoli provvedimenti disciplinari, ecc..

## **CONGEDI PARENTALI**

Si richiede, di poter usufruire dei congedi o ore di permesso, retribuito, per le cure in dialisi e gravi interventi pre-post operatori. Per patologie gravi certificate si chiede di allungare il periodo di comporto per la conservazione del posto di lavoro sino a guarigione clinica.

Si chiede inoltre, di poter aggiungere ai 3 gg. di permesso previsti dalla legge, ferie o permessi individuali al fine di raggiungere il paese o la città di origine in caso di lutto o eventi familiari gravi.

## **CODICI DI CONDOTTA PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO OGNI TIPO DI DISCRIMINAZIONE**

Si chiede, che la commissione prevista dall'art. 9 (Mobbing) inserisca anche il tema della molestie sessuali, discriminazioni di ogni tipo, comprese quelle di accesso alla informazione , alla formazione professionale, salariali e di carriera, ai sensi dell'Art. 26, comma 1-2, del Decreto Legislativo 198/06.Si chiede inoltre che siano rapidamente nominati i componenti la commissione suddetta , al fine di definire i codici di condotta.

Riteniamo inoltre utile che il sistema bilaterale regionale, preveda commissioni costituite ad hoc per affrontare eventuali casi di discriminazioni, molestie, mobbing, con l'ausilio delle consigliere di parità.

### **WELFARE INTEGRATIVO**

Previdenza complementare: Vista la nuova riforma previdenziale si chiede di prevedere iniziative comuni anche attraverso una campagna straordinaria di assemblee nei luoghi di lavoro, per sensibilizzare i lavoratori affinché aderiscano al fondo di previdenza complementare. Si chiede l'aumento del contributo a FON.TE dello 0,50%

### **AUMENTO ECONOMICO**

FeNEAL FILCA FILLEA, chiedono un incremento salariale così come segue:  
Euro 102 ai corrispettivi parametri 100 legno e lapidei.

### **DISTRIBUZIONE C.C.N.L. / QUOTA CONTRATTO art. 63**

Si chiede di definire una quota contratto "una tantum" a carico dei lavoratori non iscritti ad alcuna organizzazione sindacale, pari a 30 euro.