

#### Art. 44 - Aumenti retributivi e nuovi minimi tabellari contrattuali

I minimi tabellari mensili vigenti vengono incrementati nelle seguenti misure e con decorrenza:

Area Professionale	Livelli	Parametri	Dal 01/07/2014 (euro/mese)	Dal 01/09/2014 (euro/mese)	Dal 01/02/2015 (euro/mese)	Totale euro
Area direttiva	3	210	45	51	84	180
	2	188	40	46	75	161
	1	172	37	42	69	147
Area concettuale	3	163	35	40	65	140
	2	157	34	38	63	135
	1	149	32	36	60	128
Area specialistica	3	140	30	34	56	120
	2	134	29	33	54	115
	1	129	28	31	52	111
Area qualificata	2	121	26	29	48	104
	1	116	25	28	46	99
Area esecutiva	1	100	21	24	40	86

Salvo errori/omissioni

Gli incrementi dei minimi riportati in tabella sono comprensivi del recupero del differenziale inflattivo pregresso.

Nel terzo anno di vigenza del contratto, in caso di scostamento tra l'inflazione prevista e quella reale giudicato significativo e comunicato dall'organismo competente nel mese di maggio, le Parti si incontreranno per valutare l'eventuale ricaduta in termini di variazione dei minimi da attuare entro la vigenza del contratto, utilizzando i criteri di calcolo usualmente impiegati.

Gli aumenti retributivi relative alle mensilità da gennaio 2013/giugno 2014 verranno corrisposti con le seguenti modalità:

- con la retribuzione di luglio 2014 gli aumenti previsti per i mesi di gennaio, febbraio, marzo 2013;
- con le retribuzioni di ottobre 2014 gli aumenti previsti per i mesi di aprile, maggio, giugno, luglio, agosto 2013;
- con le retribuzioni di gennaio 2015 gli aumenti previsti per i mesi di settembre, ottobre, novembre, dicembre 2013 e rateo di tredicesima;
- con le retribuzioni di aprile 2015 gli aumenti previsti per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio, giugno 2014.

