

**CGIL**



**FILLEA-CGIL**

Dip. Organizzazione

Prot. p 2015/297/A.G./vl

Roma, 20 maggio 2015

**IMPORTANTE – MASSIMA DIFFUSIONE**

Alle Segreterie Regionali  
FILLEA-CGIL

Alle Segreterie Provinciali  
FILLEA-CGIL

L o r o S e d i

**OGGETTO: attuazione T.U. sulla rappresentanza nelle aziende Confindustria**

Care compagne e compagni,  
come sapete **con il mese di maggio** (e relative dichiarazioni aziendali) **si comincerà a dare attuazione concreta al Testo Unico sulla rappresentanza**, in virtù della convenzione sottoscritta con l'INPS a marzo 2015 per le imprese aderenti e/o che applicano CCNL sottoscritti con CONFINDUSTRIA (e relative associazioni di settore).

Inutile sottolineare l'importanza politica e i rischi connessi ad una nostra sottovalutazione di questo momento di avvio e – successivamente – di controllo dei dati forniti dall'INPS.

In particolare in virtù dell'articolo 2 della convenzione stessa “ciascun datore di lavoro, attraverso il modulo UNIMENS, indicherà nell'apposita sezione, il codice del contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ai dipendenti, il codice della federazione di categoria cui i dipendenti aderiscono, nonché il numero dei lavoratori aderenti, con distinta indicazione del numero di iscritti appartenenti ad unità produttive con più di quindici dipendenti ove siano presenti rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale” .

In virtù poi dell'articolo 3 della stessa convenzione l'Inps “con cadenza mensile o con diversa cadenza richiesta dalle organizzazioni sindacali firmatarie” ci comunicherà “il dato aggregato di competenza suddiviso per CCNL, azienda e provincia”.

Vi ricordiamo che la **convenzione INPS registra esclusivamente la rappresentanza delle organizzazioni (quindi gli iscritti in azienda)** e al massimo la presenza o meno (per le aziende con più di 15 dipendenti) di RSA.

**La misurazione del tasso di rappresentatività (cioè i voti presi nelle elezioni RSU) avverrà invece tramite i Comitati provinciali dei Garanti (per la cui costituzione/ricostituzione si stanno attivando le Camere del Lavoro) che trasmetteranno poi il tutto al CNEL. Il CNEL poi opererà la ponderazione tra dati relativi agli iscritti (di fonte INPS) e dati relativi ai voti presi nelle RSU (di fonte “Comitati”) per il tasso di rappresentatività totale.**

**In questa fase è prioritario concentrarsi sulla partenza della convenzione INPS e attivarsi tutti, come strutture e come delegate/i affinché le aziende comunichino la loro adesione al censimento ed il numero esatto degli iscritti alla nostra organizzazione.**

**E’ quindi importante sollecitare, sin dai prossimi giorni, le aziende e verificare che eseguano correttamente le procedure previste.**

Al riguardo, vi indichiamo, a “mo’ di VADEMECUM”, cosa devono fare le aziende e cosa dobbiamo fare noi

### **COSA DEVONO FARE LE AZIENDE CHE ADERISCONO A CONFINDUSTRIA E/O CHE NE APPLICANO CCNL**

In base alla convenzione con l’INPS e come ben descritto nella circolare numero 76 del 14/04/2015 (che vi alleghiamo), le aziende (o gli intermediari da loro autorizzati, tipo i commercialisti o i consulenti del lavoro):

1) Devono accedere ad un’apposita applicazione disponibile sul Cassetto Previdenziale Aziendale – INPS ([www.inps.it](http://www.inps.it)) dove dovranno registrarsi (1- devono selezionare l’applicazione RASI – CENSIMENTO RAPPRESENTANZA SINDACALE; 2- devono inserire una delle matricole associate al codice fiscale dell’azienda, digitando poi il pulsante conferma. Quindi (3) seguirà la visualizzazione di un’apposita schermata mediante la quale cliccando il pulsante OK, viene confermata l’iscrizione). Al termine di questa registrazione verrà attribuito dall’INPS alle aziende un apposito codice di autorizzazione;

2) Per aiutare comunque chi ne avesse bisogno per potersi correttamente registrare, l’INPS ha reso disponibile, un apposito servizio on line specificatamente rivolto alle imprese, operativo sin da fine aprile;

3) Fatta la registrazione, nella compilazione mensile del modulo UNIMENS, l’azienda troverà, da quel momento in poi, **nella sezione “DenunciaAziendale” un apposito elemento denominato “RappresentanzaSindacale”** dove vi sono gli elementi successivi di dettaglio (cioè la mascherina) da inserire: CCNL applicato ai dipendenti; federazione di categoria a cui i dipendenti aderiscono; numero dei lavoratori aderenti (con distinta indicazione del numero iscritti se appartenenti a unità produttive con più di 15 dipendenti dove vi sono RSA o non vi è alcuna rappresentanza).

**CGIL**



**FILLEA-CGIL**

Dip. Organizzazione

**Nel nostro caso** per quanto riguarda i CCNL i codici da inserire sono: C00011 (EDILIZIA)\*; C00012 (LAPIDEI); C00013 (LEGNO-ARREDAMENTO, BOSCHIVO-FORESTALE); C00014 (CEMENTO, CALCE, GESSO E MALTE); C00015 (LATERIZI, MANUFATTI IN CEMENTO);

**Nel nostro caso** per quanto riguarda la Federazione di categoria il CODICE CGIL-FILLEA è F00003.

*\* il riferimento al CCNL dell'edilizia va inteso, fin tanto che non riusciremo a definire uno specifico accordo, come rilevazione tramite UNIMENS, di fatto, per i soli impiegati in forza (e comunque dobbiamo verificare anche queste aziende).*

4) Con la denuncia afferente al mese di Aprile saranno accettati, in quanto fase di avvio, anche i dati informativi sulla rappresentanza sindacale, aventi competenza 1 gennaio-31 marzo 2015.

**In ogni caso** qualora l'azienda non riuscisse a rispettare i termini previsti o avesse la necessità di integrare/sostituire i dati già trasmessi, potrà fornire i dati nell'ambito delle dichiarazioni contributive UNIMENS relative alle mensilità successive.

### **COSA DEVONO FARE LE STRUTTURE E LE DELEGATE/DELEGATI FILLEA:**

1) **Verificare che le diverse aziende si siano registrate e abbiano inserito correttamente codici e numero degli iscritti**, se con comunicazioni formali e soprattutto **“pressioni” dei delegati in loco**, sarebbe meglio;

2) **Verificare che lo facciano prima possibile** perché, in base al Testo Unico (e relativa convenzione), gli iscritti si **“contano”** dividendo poi il numero totale in dodicesimi (quindi, per dirla **con uno slogan “prima si è contati, più si conta come CGIL”**);

3) Appena possibile, quando definiremo un processo standard con la CGIL per avere i dati di nostra spettanza, divisi per CCNL, azienda e provincia, ve li invieremo già così divisi affinché possiate organizzarvi per **un “controllo periodico” tra quanto dichiarato dalle aziende all'INPS e quanto risulta alle strutture territoriali**, comunicando tempestivamente alle aziende eventuali correzioni.

A completezza dei materiali vi inviamo (ALLEGATI N. 4):

- Circolare INPS del 14/4/20015
- Allegati alla circolare (Convenzione INPS, CGIL, CISL, UIL, CONFINDUSTRIA; Elenco codici CCNL Confindustria; Elenco codici organizzazioni sindacali firmatarie e aderenti T.U. rappresentanza\*\*)

*\*\* NOTA: come vedrete, oltre a CGIL, CISL e UIL, diversi altri sindacati avendo aderito al T.U. saranno contati dall'INPS al fine di verificarne la rappresentanza, in funzione delle soglie di accesso alla contrattazione nazionale, tra cui la CISAL EDILI, CONFSAL, SAVT COSTRUZIONI, EDILI E LEGNO, UGL COSTRUZIONI, USAS-ASGB, COBAS LAVORO PRIVATO, ECC.).*

Rimaniamo a vostra disposizione per ogni ulteriore informazione o chiarimento.

Fraterni saluti.

Il Segretario Organizzativo  
(Alessandro Genovesi)



Il Segretario Generale  
(Walter Schiavella)

