

ACCORDO UNITARIO

In attesa di definire un accordo più generale e complessivo, visto il Testo Unico sulla Rappresentanza, sottoscritto da CGIL, CISL e UIL nel Gennaio 2014 e le diverse associazioni datoriali, considerate le specificità del settore edile e delle costruzioni, in relazione al prossimo rinnovo del CCNL dell'edilizia, le Segreterie Nazionali di FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL concordano:

- 1) La composizione dell'Assemblea Nazionale Unitaria del settore edilizia, titolare della gestione del rinnovo contrattuale è, in virtù degli accordi ed addendum del 12 Novembre 2012 sottoscritti da FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL, la seguente:

- FENEALUIL (150 + 34): 184
- FILCA-CISL (150 + 58): 208
- FILLEA-CGIL (150 + 58): 208

Sarà cura di ogni Segreteria Nazionale ripartire in proporzione tra i propri territori il numero di propria spettanza e comunicarlo alle Segreterie Nazionali delle altre due Federazioni.

- 2) La piattaforma sarà sottoposta al voto del maggior numero possibile di lavoratrici e lavoratori del settore, attraverso una specifica campagna di assemblee. La piattaforma è valida e sarà presentata alle controparti se la maggioranza dei voti, espressa in modo palese, delle lavoratrici e dei lavoratori presenti in assemblea sarà favorevole. Al termine di ogni assemblea verrà redatto specifico verbale (da inviare alle Segreterie Nazionali) riportante il luogo e la provincia ove si è svolta la votazione (assemblea di posto di lavoro o assemblea territoriale), il numero dei partecipanti, l'esito della consultazione, con eventuali emendamenti o suggerimenti da riportare poi in sede di Assemblea Nazionale Unitaria;

- 3) L'Assemblea Nazionale Unitaria al termine delle valutazioni di cui al punto 2, vara definitivamente la Piattaforma per il rinnovo del CCNL;
- 4) L'ipotesi conclusiva del rinnovo del CCNL sarà validata con il voto delle lavoratrici e lavoratori con le stesse modalità di cui al punto 2 della presente intesa.

Roma, 1 Giugno 2016

I SEGRETARI ORGANIZZATIVI

FENEALUIL



FILCA-CISL



FILLEA-CGIL

