

Contratto Integrativo dell'Edilizia della provincia di Reggio Emilia

Feneal Uil di Reggio Emilia, Filca Cisl Emilia Centrale, Fillea Cgil di Reggio Emilia

e

Collegio Costruttori Edili, LAPAM Confartigianato Imprese Modena Reggio Emilia, Collegio Imprenditori Edili ed Affini dell'Emilia Confapi Aniem, Cna Costruzioni, Legacoop Emilia Ovest, Confcooperative Terre d'Emilia

confermano

la volontà di rafforzare il sistema contrattuale edile di secondo livello (livello territoriale), quale elemento per migliorare le condizioni di lavoro dei dipendenti e delle aziende edili della provincia di Reggio Emilia.

Il presente contratto integrativo, con riferimento agli elementi in esso contenuti, conferma il percorso di armonizzazione dei contratti integrativi territoriali preesistenti per offrire un unico quadro di riferimento omogeneo per tutte le imprese e i lavoratori.

Il presente accordo vuole essere un preciso segnale della volontà delle parti sociali tesa a migliorare sempre più le prospettive dal punto di vista contrattuale.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

A) UNA TANTUM

Quale elemento di sostegno per far fronte al generalizzato aumento dei prezzi, verrà riconosciuto a tutti i dipendenti in forza al **01/06/2023** con anzianità presso la stessa azienda del settore edile, di almeno 6 mesi, una UNATANTUM di euro 300,00 (trecento/00) lorda, riproporzionata all'orario di lavoro nel caso di lavoratori part-time, da erogare con le competenze del mese di giugno 2023.

B) INCREMENTI INDENNITA' DAL 01/06/2023

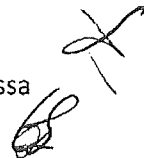
- **Indennità di mensa**

Le imprese continueranno a garantire il servizio mensa come previsto dai precedenti accordi. Si conviene che l'indennità sostitutiva mensa giornaliera a partire dal 01/06/2023 sarà di € 5,00 e dal 01/06/2024 sarà di € 5,50.

- **Indennità giornaliera di trasferta**

Con riferimento all'indennità giornaliera di trasferta contrattualmente prevista, la tabella ad essa relativa sarà rimodulata come di seguito:

- Da 6 km a 12 km € 1.66
- Da 12 km a 18 km € 2.53



- Da 18 km a 25 km € 3,41
- Da 25 km a 45 km € 5,61
- Da 45 km a 65 km € 7,50
- Da 65 km a 100 km € 9,15
- Da 100 km a 150 km € 13,50
- Da 150 km a 500 Km € 14,80
- Oltre 500 km € 15,40
- In caso di pernottamento si eroga una indennità pari ad € 19,40
- Rimborso aggiuntivo kilometrico per chi utilizza il mezzo proprio in trasferte superiori a 6 km l'indennità dal 01/06/2023 sarà di € 0,18 al km – per tutti i Contratti Integrativi Provinciali ad esclusione di quello COOP per il quale tale indennità rimane invariata.

C) PRESTAZIONI EXTRA CONTRATTUALI

Le PPSS condividono di "istituire e/o integrare" alcune prestazioni extracontrattuali erogate da Edili Reggio Emilia Cassa ente bilaterale di mutualità ed assistenza rispetto a quanto contrattualmente già previsto in tale ambito. L'ammontare complessivo delle nuove prestazioni erogate dalla Cassa edile ai lavoratori e delle integrazioni a quelle già esistenti previste dal presente accordo, viene quantificato in un massimo di 80.000,00 (ottantamila/00) euro annuo per gli esercizi 2023/2024 -2024/2025 – 2025/2026 e ammontano complessivamente a € 240.000,00 (duecentoquarantamila/00); tali nuove prestazioni e integrazioni cesseranno automaticamente con la chiusura dell'anno edile 2025/2026; non è previsto il tacito rinnovo fatto salvo il totale utilizzo delle risorse dedicate.

Le risorse utilizzate provengono dal "Fondo Futuri Disposti Contrattuali" appositamente costituito presso l'ente. Questo fondo potrà eventualmente essere alimentato, nel caso non fosse sufficiente, dalle Riserve della gestione "Prestazione Territoriale Integrativa". Le erogazioni delle prestazioni correnti dovranno essere gestite con budget trimestrali. Le prestazioni eccedenti il budget saranno liquidate nel trimestre successivo.

Si istituiscono con decorrenza 01/10/2023 e con le caratteristiche sopra citate le nuove assistenze qui di seguito riportate:

- "PREMIO NATALITA'/ADOZIONE 1° e 2° figlio": è previsto un premio del valore massimo di € 250,00 (duecentocinquanta/00) cadauno da erogare al lavoratore iscritto in cassa edile in occasione della nascita/adozione del 1° e del 2° figlio. Potrà essere effettuata la richiesta di rimborso entro 90 giorni dalla nascita/adozione di ognuno dei figli di cui sopra, previa presentazione di certificato di nascita e/o adozione.

blg

RF

SA

✓

SA

SA

SA

SA

SA

SA

SA

- **“RIMBORSI PER SPESE DI ATTIVITA’ EXTRA SCOLASTICHE”**: è previsto un rimborso per i figli dei lavoratori iscritti dalla prima elementare alla quinta superiore, di massimo di € 250,00 (duecentocinquanta/00) per vacanza studio effettuata all’estero ed € 150 (centocinquanta/00) per campus sportivi, centri ludico ricreativi, grest, oratorio. Potrà essere effettuata la richiesta di rimborso entro il **30 settembre di ogni anno**, previa presentazione di ricevuta quietanzata o con ricevuta di pagamento attestante il pagamento.
- **“SCUOLA PRIMARIA”**: è previsto un rimborso per spese cartoleria sostenute dal lavoratore per il figlio che frequenta la scuola primaria (dalla prima alla quinta elementare) da erogare per il biennio del valore massimo di € 150,00 (centocinquanta/00) e per il triennio del valore massimo di € 150 (centocinquanta/00) a fronte di certificato di frequenza della scuola.
- **“PREMIO MATRIMONIALE”**: è previsto un premio di € 350,00 (trecentocinquanta/00) per una sola volta, da erogare al lavoratore iscritto in cassa edile che abbia contratto matrimonio. Potrà essere effettuata la richiesta di rimborso entro 12 mesi dalla data dell’evento previa presentazione di certificato di matrimonio concordatario e/o civile. Per i lavoratori stranieri la documentazione comprovante il matrimonio contratto all’estero dovrà essere accompagnata da traduzione del consolato del paese di origine per i cittadini UE oppure dell’ambasciata italiana o del consolato del loro paese in ITALIA per i cittadini extra UE.

Con decorrenza dal 01/10/2023 si istituiscono le seguenti integrazioni e/o nuove modalità di erogazione alle prestazioni già previste dal precedente contratto territoriale integrativo:

- **“ASILO NIDO”** Per i figli, o equiparati a carico, dei lavoratori iscritti, la Cassa Edile riconosce un rimborso del costo di massimo sei rette pagate per un valore massimo di euro 1.200,00 (milleduecento/00) lordo per ogni anno di frequenza, che non potrà comunque in nessun caso superare la spesa sostenuta dal lavoratore (per asilo nido e sezioni primavera da zero a 36 mesi) Le domande dovranno pervenire dall’1 maggio al 30 giugno del medesimo anno di frequenza e se in regola saranno liquidate entro il 30 settembre.

I documenti da presentare sono:

- *nr. 6 ricevute delle rette regolarmente pagate
- *stato di famiglia del lavoratore iscritto o autocertificazione
- *estratto di nascita completo di maternità e paternità per i genitori separati.

- **“SCUOLA MEDIA INFERIORE”**: Per i figli, o equiparati a carico, dei lavoratori iscritti, la Cassa Edile riconosce un rimborso per l’iscrizione alla scuola media inferiore, per una sola volta nel triennio del valore massimo di € 300,00 (trecento/00).

- Nell’intento di favorire negli studi i figli, o equiparati a carico, dei lavoratori iscritti, potranno presentare domanda **gli studenti** di Scuole Statali o Istituti Professionali legalmente riconosciuti o parificati, che effettuano corsi sia diurni che serali e **gli studenti** che frequentano corsi universitari, parauniversitari o di specializzazione post-diploma legalmente riconosciuti.

La Cassa corrisponde assegni di studio annuali del valore di:

- **€ 500,00** per coloro che frequentano le Scuole Medie Superiori e Scuole Professionali
- **€ 900,00** per coloro che frequentano Corsi Post-Diploma non finanziati
- **€ 1.150,00** per coloro che frequentano Corsi Universitari di Laurea

Le domande dovranno pervenire dall'1 novembre al 31 gennaio e se in regola saranno liquidate entro il 31 marzo.

Non saranno liquidati assegni di studio, per coloro che risultano frequentare per la seconda volta la stessa classe a prescindere dall'istituto frequentato ed i fuori corso per l'università.

I documenti da presentare sono:

*certificato di frequenza rilasciato dalla scuola con data successiva al 31 ottobre per scuola media inferiore, superiore, corso post-diploma e corsi finanziati e/o gratuiti.

*dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata dall'Università, che attesti il superamento di quattro esami per ogni anno accademico.

*stato di famiglia del lavoratore iscritto o autocertificazione.

*estratto di nascita completo dello studente per i coniugi separati.

*dichiarazione delle detrazioni dello studente e delega domiciliazione pagamento.

Per tutte le prestazioni si fa riferimento al documento denominato "DOMANDA DI ASSISTENZA" in allegato al presente accordo.

Se al momento della domanda di assistenza il lavoratore non ha raggiunto il quorum delle ore richieste per la prestazione di cui ai precedenti accordi, la Cassa Edile terrà sospesa la domanda per tre mesi, entro i quali verificherà il raggiungimento del quorum; si ribadisce che rimane quale condizione del diritto alla prestazione l'iscrizione del lavoratore e la regolarità della contribuzione alla Cassa Edile Reggio Emilia al momento dell'erogazione.

D) PROMOZIONE DELLA LEGALITA' E TRASPARENZA

Al fine di contrastare il dumping contrattuale e con l'obiettivo di un contributo teso alla trasparenza e alla legalità, nel settore edile le parti sociali dell'edilizia reggiana evidenziano l'importanza dello strumento di adesione volontaria "CRUSCOTTO DI CANTIERE", già previsto nel protocollo firmato con il comune di Reggio Emilia nel dicembre 2018.

Successivamente con l'Accordo di Collaborazione siglato tra la Prefettura di Reggio Emilia ed i componenti del Tavolo di monitoraggio della manodopera in data 02/05/2022 si è istituito il "BADGE DIGITALE" e la "PIATTAFORMA WEB" che seppure in via sperimentale fissano precisi obblighi per le Stazioni Appaltanti.

Come già contemplato nel sopra menzionato "Accordo di Collaborazione" le Parti Sociali confermano l'obbligo di iscrizione per le imprese inquadrate nel settore edile presso la nostra cassa edile di Reggio Emilia per tutto il personale operaio fin dal primo giorno di lavoro sia per i cantieri pubblici che privati attivi nella provincia di Reggio Emilia, indipendentemente dalla durata e dal valore dell'appalto e/o subappalto, fermo quanto previsto dalla contrattazione Regionale Emilia Romagna in materia di trasferta.

Tali risultati si sono raggiunti grazie ad una forte collaborazione tra le Parti Sociali del settore edile e le Istituzioni della nostra provincia.



E) FORMAZIONE E SICUREZZA

Il forte sviluppo dei sistemi incentivanti (eco e sisma-bonus, superbonus 110% ecc.) e le nuove tecnologie di costruzione vista la crescente attenzione ai temi della riqualificazione sostenibile del patrimonio edilizio, ha reso necessario promuovere le specializzazioni che riguardano l'installazione degli elementi edilizi e dei sistemi tecnici per l'edilizia più evoluti. In particolare gli ultimi dispositivi normativi hanno introdotto un legame tra la formazione e certificazione degli operatori e la concessione degli incentivi per la riqualificazione energetica. Nell'intento di favorire la specializzazione professionale dei lavoratori e delle imprese, il sistema bilaterale dell'edilizia a Reggio Emilia promuoverà la formazione degli addetti alle specializzazioni previste dalla normativa tecnica di settore attraverso appositi corsi aggiuntivi rispetto al CFN (Catalogo Formativo Nazionale) rivolti ai lavoratori, tecnici e soci/titolari delle imprese edili.

Per quanto sopra esposto viene messo a disposizione, per corsi da effettuarsi presso la Edili Reggio Emilia SCUOLA ASE Coop Sociale esclusivamente nel triennio 2023/2024 -2024/2025 – 2025/2026 l'importo complessivo massimo di € 60.000,00 (sessantamila/00).

Il costo sarà sostenuto da Edili Reggio Emilia Cassa ente bilaterale di mutualità ed assistenza attraverso l'utilizzo del "Fondo Futuri Disposti Contrattuali". Questo fondo potrà eventualmente essere alimentato, nel caso non fosse sufficiente, dalle Riserve della gestione "Prestazione Territoriale Integrativa".

In aggiunta le Parti Sociali, non appena verrà definito il CFN (Catalogo Formativo Nazionale) concorderanno con la Edili Reggio Emilia SCUOLA ASE Coop Sociale una ulteriore messa a disposizione di voucher individuali finalizzati alla parziale/totale copertura dei costi di moduli formativi a favore delle imprese iscritte in cassa edile; il costo che verrà determinato sarà sostenuto dalla locale scuola edile.

E/a) MASTRO FORMATORE ARTIGIANO (MFA) - Il CCNL Artigiani sottoscritto in data 04/05/2022 ha introdotto la figura del "Mastro Formatore Artigiano". Tale innovazione consente di valorizzare il ruolo dell'artigiano edile nell'ambito del sistema formativo dei lavoratori dipendenti.

Le Parti, con accordo specifico da sottoscrivere entro il 30/09/2023, stabiliranno le modalità e la quantità della riduzione contributiva a favore delle imprese artigiane coinvolte nei percorsi formativi.

Le Parti, inoltre, valorizzeranno anche per il tramite della Cassa Edile e la Scuola Edile il ruolo del MFA promuovendo azioni divulgative nei confronti delle Aziende del territorio.

F) PREMIALITA' ALLE IMPRESE

Al fine di aumentare l'entità del "Rimborso Premiale" verranno stanziati esclusivamente nel triennio 2023/2024 -2024/2025 – 2025/2026 € 150.000,00 (centocinquantamila/00) complessivi da suddividere in massimo € 50.000,00 (cinquantamila/00) annuali per incrementare il rimborso spettante alle imprese virtuose aventi diritto come previsto dall'articolo 17 del Regolamento della EDILI Reggio Emilia – CASSA ente bilaterale di mutualità ed assistenza.

Tale incremento sarà effettuato percentualmente rispetto alla quota spettante alla singola impresa. Il costo sarà sostenuto da Edili Reggio Emilia Cassa ente bilaterale di mutualità ed assistenza attraverso l'utilizzo del "Fondo Futuri Disposti Contrattuali". Questo fondo potrà eventualmente essere alimentato, nel caso non fosse sufficiente, dalle Riserve della gestione "Prestazione Territoriale Integrativa".

Il presente accordo decorre dal 01/06/2023 e avrà scadenza il 31/05/2026.

Si precisa che cesseranno automaticamente in conclusione dell'anno edile 2025/2026 le nuove prestazioni e le integrazioni previste al punto "E", "F" e "C" fatte salve le peculiarità indicate nei rispettivi punti.

Per tutto quanto non espressamente modificato dal presente accordo si fa esplicito riferimento a tutti gli accordi territoriali precedenti.

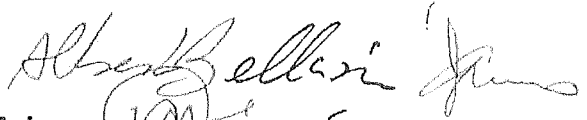
Letto, confermato e sottoscritto.

Reggio Emilia li, 19/06/2023

Collegio Costruttori Edili



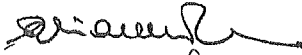
LAPAM Confartigianato Imprese Modena Reggio Emilia




Collegio Imprenditori Edili ed Affini dell'Emilia Confapi Aniem



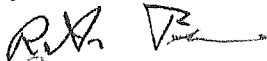
Cna Costruzioni



Legacoop Coop Emilia Ovest



Confcooperative Terre d'Emilia



Feneal UIL di Reggio Emilia



Filca CISL Emilia Centrale



Fillea CGIL della provincia di Reggio Emilia



