Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro
per i dipendenti delle imprese dell'Industria Edile e affini
della Provincia di Prato

Accordo di Rinnovo del C.C.P.L. 20 marzo 2018 integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 3 marzo 2022

Addì, 29 luglio 2022 in Prato

tra

- ANCE TOSCANA NORD, rappresentata dalla Presidente Daria Orlandi, con l'assistenza di Confindustria Toscana Nord;

e

- Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori edili, FILLEA – CGIL, FILCA – CISL e FENEAL – UIL rispettivamente rappresentate dai Signori Davide Chiappinelli, Enrico Menici e Laura Zucchini;

visto

- il Rinnovo del CCNL 03/03/2022 per le Imprese dell'Industria Edile ed affini;
- il Contratto integrativo del 20 marzo 2018 per le Imprese dell'Industria Edile ed affini della Provincia di Prato

A seguito della presentazione della Piattaforma sindacale unitaria per il Rinnovo dell'Integrativo Territoriale" del 22.12.2020 da parte delle Organizzazioni Sindacali, sono stati avviati gli incontri tra le Parti Sociali per sviluppare la discussione sui vari punti emergenti dalla Piattaforma.

Le Parti, a seguito di ampia, approfondita ed esaustiva discussione, sono pervenute alla presente intesa che rappresenta il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per i dipendenti delle imprese dell'Industria Edile e affini della Provincia di Prato integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Industria Edile del 3 marzo 2022.

SOMMARIO

- Premessa Pagina 3
- Formazione " 3
- Salute e Sicurezza " 4
- R.L.S.T. " 4
- Dispositivi di Protezione Individuale " 4
- C.Q.C. " 4
- Indennità di trasporto " 5
- E. V. R. " 6
- Premialità delle Imprese " 7
- Prestazioni extracontrattuali " 7
- Decorrenza e durata " 7

Premessa

Le Parti Sociali hanno espresso un approfondito esame del settore e delle problematiche che sta affrontando.

Da parte sindacale si è espresso il pensiero che questo contratto debba riequilibrare le retribuzioni dei lavoratori edili dopo anni di difficoltà economica del settore. Ance Toscana Nord ha osservato che, dietro la spinta dei "bonus" governativi, traspare l'incertezza del difficile approvvigionamento di materie prime, dell'enorme aumento dei prezzi, in primis dell'energia, e la grave incertezza dell'esito dei cantieri, data la forte difficoltà in cui versano molte imprese anche a causa del blocco della cessione del credito.

Dall'incontro tra i diversi intendimenti è sorto l'auspicio di migliorare la condizione di aziende e dipendenti in un equilibrio di impegni reciproci delle Parti.

Formazione

Le Parti ribadiscono la centralità dell'Ente FSC quale principale riferimento per la formazione nel settore edile.

L'Edilizia ha rappresentato negli anni un'attività industriale importante e all'avanguardia che non ha riscosso la dovuta considerazione nella pubblica opinione. Le Parti Sociali di Prato condividono l'intenzione di migliorare la percezione e l'apprezzamento verso un mondo come quello delle costruzioni in questo momento di particolare evoluzione.

Occorre diffondere un messaggio ai giovani e alla Scuola che, anche attraverso gli enti del sociale, si impegnino per una formazione di qualità rivolta alle professioni dell'edilizia, generando aspettative che possano realizzare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel settore.

L'attività di formazione deve essere coniugata tra l'istruzione scolastica e l'informazione rivolta ai giovani, gli obblighi e gli adempimenti contrattuali necessari, attraverso l'Ente F.S.C., e la formazione necessaria in azienda, in cantiere, attraverso l'impiego dei Fondi interprofessionali, sensibilizzando le aziende in tal senso.

L'auspicio delle Parti Sociali di Prato è di migliorare l'attività formativa del settore edile anche attraverso un opportuno avvicinamento agli Enti del sociale e al contributo che questi possono portare. Verrà avviata un'attività di collaborazione formativa con enti del Terzo Settore finalizzata ad iniziative di inserimento in attività edili di figure che necessitano di formazione specifica.

Obiettivo delle attività di formazione sarà anche il perseguimento del ricambio generazionale come forma di naturale adeguamento nel passaggio tra le diverse esperienze professionali.

Verrà altresì attivato un monitoraggio nel settore per far corrispondere le esigenze delle aziende con il mercato del lavoro attraverso la BLEN.it ed ogni altro mezzo disponibile.

Salute e Sicurezza

In un momento come quello attuale in cui è all'ordine del giorno il tema della sicurezza sul lavoro, le Parti, nella consapevolezza di aver svolto un lavoro continuo sul tema, avendo sollecitato da anni gli Enti preposti e i vari Comitati per la sicurezza, sono d'accordo di intensificare questa azione al fine di migliorare, anche attraverso le disposizioni di Legge e di Contratto, la consapevolezza di aziende e lavoratori.
Le Parti auspicano l'incremento delle attività proficuamente svolte dall'FSC – Area Sicurezza, in coordinamento con l'RLST, per il presidio della sicurezza sul lavoro e prevenzione degli infortuni

R.L.S.T.

Le Parti confermano quanto già stabilito dagli accordi del 21 maggio 2018, sottoscritti per l'istituzione in tutto il territorio interprovinciale di Lucca, Pistoia e Prato del servizio di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale, e ribadiscono le relazioni in corso per adeguare le esigenze di tale servizio ai lavoratori e alle imprese che, superata l'attuale fase di sperimentazione, possa integrarsi ulteriormente nel sistema.

Dispositivi di Protezione Individuale

Viene stabilita la riduzione dell'aliquota relativa al "Contributo Vestiario" da 0,60% a 0,45%; nel contempo viene stabilito di sospendere tale contributo per l'intera vigenza del presente Contratto.
Nell'ottica di unione tra gli Enti del settore facenti parte del sistema Ance Toscana Nord, dando seguito al Verbale di Accordo del 9 novembre 2021 tra le Parti Sociali di Lucca, Pistoia e Prato, viene approvata la possibilità di acquisto dei dispositivi di protezione individuale già attiva nelle altre province di Pistoia e Lucca con apposita procedura, favorendo in tal modo un'unica centrale di acquisto e un conseguente risparmio. Si stabilisce il limite di consistenza di € 60.000 del Fondo di diretto riferimento, da tale cifra l'aliquota ripartirà automaticamente.

E' preciso impegno delle Parti incontrarsi entro il 31.12.2023 per stabilire eventuali condizioni ulteriori.

C. Q. C. – Carta di Qualificazione del Conducente

Le Parti convengono di sperimentare una forma di rimborso al lavoratore attingendo, per la durata contrattuale del presente Rinnovo CCPL, a specifiche risorse della Cassa Edile. Rilevata tale possibilità le Parti stesse rinviano all'approvazione di un apposito regolamento da parte del Comitato di Gestione della Cassa Edile.

Indennità di Trasporto

L'Indennità di Trasporto, già prevista nel precedente Rinnovo Provinciale, viene incrementata al nuovo valore di 0,60 €/ora.

E. V. R. – ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

[apposito estratto sarà oggetto di deposito secondo le disposizioni vigenti]

Dando seguito a quanto previsto dalla contrattazione nazionale si stabilisce l'istituzione dell'E.V.R., quale Premio di Produttività a carattere variabile.

L'EVR sarà determinato nella misura del 4% secondo le modalità definite dall'art.38 del CCNL Industria Edile, con le seguenti ponderazioni riferite ai parametri a carattere territoriale:

- Numero dei lavoratori denunciati in Cassa Edile - ponderazione al 25%;
- Massa salariale denunciata in Cassa Edile - ponderazione al 25%;
- Notifiche preliminari - ponderazione al 10%;
- Ore lavorate denunciate in Cassa Edile - ponderazione al 40%

A questi seguiranno i parametri aziendali riferiti, per ciascuna azienda, come stabilisce il CCNL, a:

- Ore aziendali denunciate in Cassa Edile;
- Volume di affari IVA dichiarato.

Le Parti si accordano per effettuare l'esame dei dati di confronto necessari (triennio di Bilancio dell'ente Cassa Edile Pratese 2021-2020-2019 confrontato con il triennio precedente 2020-2019-2018). L'eventuale EVR determinato in quote mensili secondo quanto stabilito dal CCNL, verrà erogato nelle mensilità da luglio a dicembre 2022.

Per i mesi da gennaio a giugno 2022 le Parti si accordano per la corresponsione dell'"una tantum" come stabilita all'art. 2, comma 1, del Decreto Legge 21 marzo 2022, n. 21, per € 100,00= nel corso del mese di luglio 2022 e per € 100,00= nel corso del mese di settembre 2022.

Per le valutazioni riguardanti l'EVR del 2022 le Parti sono d'accordo di incontrarsi e definire le verifiche dei parametri entro il mese di gennaio 2023.

Tra le Parti viene sottolineata la necessità di opportune verifiche di sostenibilità riguardanti il rispetto dei parametri di premialità delle Imprese (1,05%), di Prestazioni Extracontrattuali (0,45%) e di Gestione della Cassa Edile (0,75%).

Premialità delle Imprese

Nello specifico la Premialità delle Imprese sarà applicata, secondo criteri di regolarità delle Aziende e loro affidabilità nel rispetto degli adempimenti, come da accordo tra le Parti Sociali della Cassa Edile Pratese.

Prestazioni Extra-contrattuali dei Lavoratori

La Parte sindacale ha illustrato le Prestazioni Extra-contrattuali che formeranno specifico adempimento. Come al punto precedente, verrà data applicazione anche alle Prestazioni Extra-contrattuali secondo quanto esplicitato dall'allegato all'accordo tra le Parti Sociali di Cassa Edile Pratese.

Decorrenza e Durata

Il presente Accordo ha validità dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2023.

La decorrenza delle Indennità, sarà 1.7.2022 mentre le nuove disposizioni per la premialità delle imprese e per le prestazioni extracontrattuali dei lavoratori entreranno in vigore secondo quanto previsto dai rispettivi regolamenti.

Ogni elemento previsto dagli Accordi precedenti non revocato o modificato deve essere ritenuto ancora in essere.

ANCE TOSCANA NORD | FILLEA – CGIL | FILCA – CISL | FENEAL - UIL

Verbale di Accordo

Addì, 29 luglio 2022 in Prato

tra

- ANCE TOSCANA NORD, rappresentata dalla Presidente Daria Orlandi, con l'assistenza di Confindustria Toscana Nord;
- CONFARTIGIANATO IMPRESE PRATO, rappresentata dal Presidente del Settore Edile Stefano Crestini, con l'assistenza di Confartigianato Imprese Prato;

e

- Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori edili, FILLEA – CGIL, FILCA – CISL e FENEAL – UIL rispettivamente rappresentate dai Signori Davide Chiappinelli, Enrico Menici e Laura Zucchini;

premesso che

- Le Parti hanno verificato la necessità di disporre adeguati provvedimenti per la gestione economica e patrimoniale degli Enti Paritetici Bilaterali del Settore per la provincia di Prato, Cassa Edile Pratese ed F.S.C.

si conviene quanto segue

Dispositivi di Protezione Individuale

Viene stabilita la riduzione dell'aliquota relativa al "Contributo Vestiario" da 0,60% a 0,45%; nel contempo viene stabilita la sospensione di tale contributo almeno fino al 31.12.2023 o comunque secondo quanto previsto di seguito.

Nell'ottica di unione tra gli Enti del settore facenti parte del sistema Ance Toscana Nord, dando seguito al Verbale di Accordo del 9 novembre 2021 tra le Parti Sociali di Lucca, Pistoia e Prato, viene approvata la possibilità di acquisto dei dispositivi di protezione individuale già attiva nelle altre province di Pistoia e Lucca con apposita procedura, favorendo in tal modo un'unica centrale di acquisto e un conseguente risparmio. Si stabilisce il limite di consistenza di € 60.000 del Fondo Vestiario, al cui superamento l'aliquota ripartirà automaticamente nel rispetto di quanto previsto dal CCNL.
E' preciso impegno delle Parti incontrarsi entro il 31.12.2023 per stabilire eventuali condizioni ulteriori.

C. Q. C. – Carta di Qualificazione del Conducente

Le Parti convengono di sperimentare una forma di rimborso al lavoratore, entro il limite di 300 euro, attingendo, per la durata contrattuale del presente Rinnovo CCPL, fino all'esaurimento del Fondo APES. Le Parti stesse concordano il rinvio ad un apposito regolamento da parte del Comitato di Gestione della Cassa Edile.

Premialità delle Imprese

Le Parti sono d'accordo ad attuare un abbattimento delle aliquote di contribuzione in Cassa Edile a favore delle imprese che risultino regolari nei versamenti contributivi e nelle denunce delle ore contrattuali, con le stesse modalità dell'accordo 20.3.2018

A seguito di progetti dell'FSC di Prato inerenti al ricambio generazionale e alla riqualificazione delle mansioni in edilizia che coinvolgeranno, a solo titolo di esempio, enti del Terzo settore rivolti all'integrazione e all'inserimento sociale, verranno stabilite adeguate premialità per le imprese interessate e coinvolte.

Le modalità operative saranno comunicate all'ente in tempi utili. La copertura è costituita dalla misura contrattuale dell'1,05% e dal Fondo di Sviluppo.

Prestazioni extracontrattuali

Le Parti hanno esaminato quanto redatto dalle Organizzazioni Sindacali e convengono l'applicazione di quanto stabilito, con testo allegato al presente accordo, con opportuni adeguamenti del regolamento per la Cassa Edile Pratese.

AVVISO COMUNE

Le Parti ribadiscono la incombente necessità di controllo sulle spese derivanti all'Ente Cassa Edile Pratese dalle Premialità delle Imprese e dalle Prestazioni extracontrattuali e sono d'accordo nell'attuare verifiche di sostenibilità nel rispetto delle aliquote fissate dal vigente CCNL. A tale proposito viene concordato un esame dei dati consuntivi ogni semestre o prima, secondo necessità.

Le Parti Sociali della Cassa Edile si impegnano a recepire ed applicare le disposizioni del CCNL di riferimento (industriali, artigiani, cooperative, ...), gli integrativi e gli accordi territoriali che da questi discendono, ed ogni specifica disposizione concordata e sottoscritta tra le parti datoriali e le Organizzazioni Sindacali. Si impegnano altresì a darne massima diffusione e conoscenza ai soggetti interessati, alle Associazioni di categoria, alle Organizzazioni Sindacali, ai Patronati, nonché ai Consulenti di Lavoro che assistono le imprese nell'espletamento dei loro obblighi retributivi, contributivi e fiscali.

ANCE TOSCANA NORD

CONFARTIGIANATO IMPRESE PRATO

FILLEA – CGIL

FILCA – CISL

FENEALUIL

FENEALUIL
FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO

FILCA CISL
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI

CGIL FILLEA

PRATO

Prestazioni assistenziali in vigore dal 01/09/2022
Presso la Cassa Edile Pratese

Premio di studio

Ai figli, o comunque ai familiari a carico, per i quali sono riconosciute le detrazioni fiscali ai sensi della vigente legislatura in materia, dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile Pratese che nell'ultimo trimestre dell'anno abbiano maturato **almeno 600 ore** di contribuzione, la Cassa Edile eroga le seguenti prestazioni:

€ 100,00 **Asilo nido e Materna**
€ 120,00 Scuola Elementare
€ 130,00 Scuola Media Inferiore
€ 200,00 Scuola Media Superiore
€ 200,00 Universita' (iscrizione per ogni anno di durata del corso di laurea)
€ 250,00 Universita' – **Saldo** (Al superamento di almeno **3 esami** previsti dal piano di studi dell'anno accademico considerato)

Requisiti:

- Domanda da presentare entro 31 dicembre della fine dell'anno scolastico o accademico considerato;
- Certificato di iscrizione alla Scuola o Università;
- Dichiarazione dell'impresa attestante il diritto alle detrazioni fiscali;
- Certificato Stato di Famiglia (solo nel caso di prima iscrizione)
- Per il Premio di **€ 250,00** SALDO UNIVERSITA' occorre inoltre la documentazione attestante gli esami superati da presentare entro il 30 giugno dell'anno accademico successivo.

Premio Profitto

Ai figli che hanno frequentato con profitto la scuola media superiore e che hanno frequentato con profitto l'Università la Cassa Edile Pratese eroga le seguenti prestazioni:

€ 300,00 SCUOLA MEDIA SUPERIORE (la prestazione viene erogata agli studenti che abbiano conseguito l'idoneità alla classe superiore con la media di **7/10**)

€ 1.500,00 UNIVERSITA' (la prestazione viene erogata agli studenti universitari in pari con il piano di studi che abbiano conseguito la media di almeno **24/30** nelle materie di esame dell'anno accademico considerato)

Requisiti

Possono ottenere la prestazione gli studenti che abbiano ottenuto il relativo premio di studio;

_ Per **Scuola Media Superiore**;
_ Domanda da presentare **entro il 31 dicembre** successivo alla fine dell'anno scolastico
_ Certificazione della votazione conseguita;
_ Per **Università**;
_ Domanda da presentare **entro il 30 giugno** dell'anno accademico successivo;
_ Certificazione degli esami sostenuti;
_ Piano di studio adottato;

Premio inserimento nel settore Edile

Ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile Pratese prima del compimento del **30° anno di età**, che risultino alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile Pratese per almeno **24 mesi** consecutivi.
Il premio viene erogato una sola volta a ciascuno iscritto.

FeNEAL UIL
59100 PRATO– Via S. Antonio, 30
Tel. +39 0574 25008 – Fax +39 0574 21058
feneal.prato@tiscali.it – www.fenealuil.it

FILCA CISL
59100 PRATO – Via Pallacorda, 5
Tel. +39 0574 699110 – Fax +39 0574 699122
filca.prato@cisl.it – www.filca.cisl.it

FILLEA CGIL
59100 PRATO – Via Piazza Mercatale, 89
Tel. +39 0574 459224 – Fax +39 0574 459301
fillea@prato.tosc.cgil.it – www.filleacgil.it

Prestazione per morte dovuta a infortunio Extraprofessionale

In caso di decesso a seguito di infortunio extraprofessionale (come ad esempio un incidente stradale) di un lavoratore iscritto, la Cassa Edile Pratese eroga ai familiari, nel caso essi siano costituiti dal coniuge e/o figli o genitori, quest'ultimi sempre che risultino a carico del lavoratore alla data del decesso, la somma di **€ 4000,00**. L'importo è maggiorato di **€ 500,00** per ogni figlio a carico e di **€ 100,00** per ogni altro familiare a carico escluso il coniuge. Se non ci sono familiari a carico la Cassa eroga la somma di **€ 1000,00** alla persona che dimostri di essersi assunta l'onere delle spese funerarie.

Requisiti

_ Domanda da presentare **entro 365 gg** dalla data del decesso;
_ Certificato di morte;
_ Stato di famiglia alla data del decesso;
_ dati anagrafici e codici fiscali di ciascun erede;
_ Atto sostitutivo di notorietà nel quale siano indicati gli eredi;
_ Decreto del Giudice Tutelare, se fra gli eredi vi sono dei minori, che autorizzi il tutore a riscuotere la quota a loro spettante;
_ Documentazione attestante le persone per le quali venivano riconosciute, alla data dell'evento, le detrazioni fiscali ai sensi della vigente legislazione in materia;
_ nel caso non vi siano familiari a carico, documentazione probatoria delle spese funerarie sostenute.

Prestazione per invalidità permanente dovuta ad infortunio sul lavoro e a malattia professionale

La Cassa Edile eroga una somma ai lavoratori ai quali l'INAIL riconosca una invalidità permanente **del 6%** o superiore, a condizione che l'infortunio a seguito del quale è stata riportata l'invalidità sia avvenuto nel periodo di iscrizione alla Cassa Edile Pratese.

L'importo, calcolato in base all'invalidità riportata, è il seguente:
-con Invalidità dal 6% al 10%= **€ 434,00** con maggiorazione di **€ 21,00** per ogni punto di invalidità superiore al **6%**
-con Invalidità dal 11% al 12%= **€ 539,00** con maggiorazione di **€ 21,00** per ogni punto di invalidità superiore al **11%**
-con Invalidità dal 23% al 35%= **€ 812,00** con maggiorazione di **€ 42,00** per ogni punto di invalidità superiore al **23%**
-con Invalidità dal 36% al 50%= **€ 1407,00** con maggiorazione di **€ 90,00** per ogni punto di invalidità superiore al **36%**
-con Invalidità dal 51% al 70%= **€ 2800,00** con maggiorazione di **€120,00** per ogni punto di invalidità superiore al **51%**
-con Invalidità dal 71% al 90%= **€ 5208,00** con maggiorazione di **€147,00** per ogni punto di invalidità superiore al **71%**
-con Invalidità dal 91% al100%= **€ 8232,00**con maggiorazione di **€231,00** per ogni punto di invalidità superiore al **91%**

Requisiti

_ Domanda da presentare **entro 365 gg** dalla data della notifica dell'INAIL di riconoscimento dell'invalidità;
_ Copia della notifica dell'INAIL di cui sopra.

Prestazione per morte dovuta ad infortunio sul lavoro e malattia professionale

In caso di decesso a seguito di infortunio sul lavoro o malattia professionale di un lavoratore iscritto, la Cassa Edile Pratese eroga ai familiari, nel caso essi siano costituiti dal coniuge e/o figli o genitori, quest'ultimi sempre che risultino a carico del lavoratore alla data del decesso, la somma di **€ 8.750,00**. L'importo è maggiorato di **€ 525,00** per ogni figlio a carico e di **€ 90,00** per ogni altro familiare a carico escluso il coniuge. Se non ci sono familiari a carico la Cassa eroga la somma di **€ 700,00** alla persona che dimostri di essersi assunta l'onere delle spese funerarie.

Requisiti

_ Domanda da presentare **entro 365 gg** dalla data del decesso;
_ Certificato di morte;
_ Stato di famiglia alla data del decesso;
_ dati anagrafici e codici fiscali di ciascun erede;
_ Atto sostitutivo di notorietà nel quale siano indicati gli eredi;
_ Decreto del Giudice Tutelare, se fra gli eredi vi sono dei minori, che autorizzi il tutore a riscuotere la quota a loro spettante;
_ Documentazione attestante le persone per le quali venivano riconosciute, alla data dell'evento, le detrazioni fiscali ai sensi della vigente legislazione in materia;
_ nel caso non vi siano familiari a carico, documentazione probatoria delle spese funerarie sostenute.

€ 1.000,00 (al lordo della rit. d'imposta)

Premio matrimonio

Ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile Pratese che contraggono matrimonio e che alla data delle nozze hanno percepito la prestazione ordinaria APE il 1° Maggio precedente la data dell'evento presso la Cassa Edile Pratese.

€ 1.000,00 (al lordo della rit. d'imposta)

Requisiti
_ Domanda da presentare **entro 365 gg** dalla data del matrimonio.
_ Certificato di matrimonio.

Premio alla nascita o Adozione

Ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile Pratese che alla nascita o adozione di figli, e che alla data della nascita hanno versato almeno 600 ore di contribuzione presso la Cassa Edile Pratese.

€ 300,00 (al lordo della rit. d'imposta)

Requisiti
_ Domanda da presentare **entro 365 gg** dalla data di nascita o adozione.
_ Certificato di nascita o adozione.

Rimborso 730

Come da accordi firmati 09/04/2019 e 29/10/2020
Ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile Pratese e ai CAF convenzionati negli accordi sopra citati, viene rimborsato il costo del 730.

€ 30,00 + iva

Prestazione per morte dovuta a malattia

In caso di decesso a seguito di malattia di un lavoratore iscritto, la Cassa Edile Pratese eroga ai familiari, nel caso essi siano costituiti dal coniuge e/o figli o genitori, quest'ultimi sempre che risultino a carico del lavoratore alla data del decesso, la somma di **€ 2800,00**. L'importo è maggiorato di **€ 350,00** per ogni figlio a carico e di **€ 70,00** per ogni altro familiare a carico escluso il coniuge. Se non ci sono familiari a carico la Cassa eroga la somma di **€ 700** alla persona che dimostri di essersi assunta l'onere delle spese funerarie.

Requisiti
_ Domanda da presentare **entro 365 gg** dalla data del decesso;
_ Certificato di morte;
_ Stato di famiglia alla data del decesso;
_ dati anagrafici e codici fiscali di ciascun erede;
_ Atto sostitutivo di notorietà nel quale siano indicati gli eredi;
_ Decreto del Giudice Tutelare, se fra gli eredi vi sono dei minori, che autorizzi il tutore a riscuotere la quota a loro spettante;
_ Documentazione attestante le persone per le quali venivano riconosciute, alla data dell'evento, le detrazioni fiscali ai sensi della vigente legislazione in materia;
_ nel caso non vi siano familiari a carico, documentazione probatoria delle spese funerarie sostenute.

FENEALUIL
FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO

FILCA CISL
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI

CGIL FILLEA

Rimborso rinnovo CQC

La Cassa Edile Pratese rimborsa il rinnovo del CQC a tutti i lavoratori che potranno far vantare 600 ore di contribuzione presso la cassa edile Pratese sino ad un massimo di € 300,00

Requisiti
_ Domanda da presentare **entro 365 gg** dalla data del rinnovo.
_ Fattura del rinnovo del CQC.

Date dei pagamenti ricorrenti

7 luglio	**GNF Ferie**
30 novembre	**GNF Tredicesima**
1 Maggio	**Anzianità Professionale Edile Ordinaria**

FeNEAL UIL
59100 PRATO– Via S. Antonio, 30
Tel. +39 0574 25008 – Fax +39 0574 21058
feneal.prato@tiscali.it – www.fenealuil.it

FILCA CISL
59100 PRATO – Via Pallacorda, 5
Tel. +39 0574 699110 – Fax +39 0574 699122
filca.prato@cisl.it – www.filca.cisl.it

FILLEA CGIL
59100 PRATO – Via Piazza Mercatale,89
Tel. +39 0574 459224 – Fax +39 0574 459301
fillea@prato.tosc.cgil.it – www.filleacgil.it