

## ADDENDUM ACCORDO INTEGRATIVO 15 SETTEMBRE 2022 E SS.MM.II.

Business Unit del Legno del Gruppo Industriale Mauro Saviola

Il giorno 29 luglio 2025, a Bologna, presso Hotel Excelsior, si sono incontrate: la delegazione aziendale del Gruppo Industriale Mauro Saviola (di seguito il "Gruppo" o l'"Azienda") nella persona dei sig.ri Andrea Ventura e Fabio Ghidini (la "Delegazione Aziendale"),

e

- FILLEA – CGIL, in persona della sig.ra Tatiana Fazi;
- FILCA – CISL, in persona del sig. Claudio Sottile;
- FENEAL – UIL, in persona del sig. Mauro Franzolini;
- il Comitato di Coordinamento delle RSU della BU Legno;

(di seguito, tutte congiuntamente, le "OO.SS." e assieme alla Delegazione Aziendale, anche le "Parti").

### Premesso che:

- a) in data 15 settembre 2022, le Parti hanno sottoscritto un accordo integrativo (di seguito anche l'"Accordo"), volto al rinnovo della contrattazione aziendale di II livello da applicarsi alla BU Legno (già oggetto di precedenti intese che qui si intendono integralmente richiamate, anche sul piano della sequenza temporale, ai fini della presente intesa), legata a trattamenti specifici per la medesima BU e volto alla gestione del sistema di incentivazione correlato ad obiettivi di facile lettura, plausibilmente raggiungibili, con l'introduzione di un sistema di verifica accessibile a entrambe le Parti, anche attraverso la conferma della previsione di commissioni paritetiche con il compito di verificare periodicamente i dati su cui si basa il premio di risultato/produttività variabile, in linea con quanto già previsto ed attuato dalla contrattazione aziendale integrativa delle altre società del Gruppo. Successivamente, le Parti hanno pattuito e sottoscritto i relativi Addendum all'Accordo, rispettivamente in data 17/07/2023 e 11/09/2023;
- b) il predetto Accordo, avente efficacia dal 1/1/2022, è scaduto il 31/12/2024;
- c) a partire dal mese di ottobre 2024, le Parti hanno avviato un confronto specifico per la revisione e l'ulteriore rinnovo dell'Accordo di cui alla lettera a) che precede, con lo scopo di consolidare le relazioni sindacali esistenti e di migliorare la contrattazione aziendale di II livello, da applicarsi alla BU Legno;
- d) il confronto tra le Parti ha portato, nel corso del tempo, alla valutazione e discussione di diverse soluzioni e proposte pervenute da ambo le Parti;
- e) all'incontro del 17 marzo 2025, all'esito del confronto e delle trattative condotte, le Parti hanno raggiunto un'intesa diretta a mantenere in vigore l'Accordo integrativo di cui alla lettera a) delle premesse, nonché a prorogare sino al 31 dicembre 2025 i termini e le condizioni in esso pattuiti (di seguito anche la "Proroga").
- f) Le Parti, ferma la Proroga di cui alla lettera e) che precede, hanno avviato un ulteriore confronto volto a raggiungere una specifica intesa relativamente alle seguenti tematiche: (i) buoni pasto; (ii) kpi impiegati indiretti; (iii) premio extra presenza.

Tutto ciò premesso, tra la Delegazione Aziendale e le OO.SS. è stata sottoscritta la presente intesa quale Addendum all'Accordo Integrativo di Gruppo – BU Legno ("Addendum Accordo Integrativo BU Legno" o anche solo l'"Addendum"), al fine di ratificare le intese tra le stesse intercorse.

### 1. BUONI PASTO

Nell'ambito della presente intesa, le Parti concordano che, all'articolo 2.2, recante "Mensa e Buoni Pasto", viene aggiunto il seguente paragrafo:

"Le Parti prevedono espressamente che, con decorrenza dal 1/9/2025, ai Lavoratori interessati verrà riconosciuto un Buono Pasto dal valore unitario pari a complessivi € 6 (€ sei)".

## 2. QUOTA PREMIO LOCALE IMPIEGATI INDIRETTI

Con la stipula del presente Addendum, le Parti reciprocamente concordano che all'articolo 2.6.4 dell'Accordo, di cui alla lettera a) delle premesse e ss.mm.ii., viene aggiunto il seguente paragrafo:

### KPI IMPIEGATI INDIRETTI

Per i lavoratori afferenti alla famiglia professionale degli "Impiegati", che non siano ascrivibili, ai fini del riconoscimento del Premio Locale, ad alcuno specifico stabilimento e/o reparto produttivo (di seguito gli "IMPIEGATI INDIRETTI"), è previsto un meccanismo parametrato a specifici indicatori di produzione, efficienza, qualità, produttività, consumi energetici, ecc., differenziati rispetto a quelli della generalità dei lavoratori e correlati, in particolare, alla corretta fruizione delle ferie, nonché al corretto svolgimento della formazione lavorativa.

I suddetti obiettivi dovranno essere di facile lettura, plausibilmente raggiungibili, monitorati mediante l'introduzione di un sistema di verifica accessibile a entrambi le Parti.

Nello specifico, gli Indicatori operativi previsti per la presente categoria di lavoratori, sono quelli determinati ed indicati nelle singole ed apposite "schede tecniche" che saranno definite tra le Parti entro 30 (trenta) giorni dall'entrata in vigore della presente intesa.

Di anno in anno, sarà oggetto di confronto tra le Parti, da effettuare nel periodo 1 dicembre - 15 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, la "scheda tecnica" che fissa gli obiettivi operativi da raggiungere, con la scelta dei diversi indicatori di performances".

## 3. PREMIO EXTRA PRESENZA

Con la stipula del presente Addendum, le Parti reciprocamente concordano che l'articolo 2.6.6 dell'Accordo, di cui alla lettera a) delle premesse e ss.mm.ii., ultimo capoverso precedente alla NOTA A VERBALE, viene così modificato:

"Sempre ai Lavoratori che, nell'anno di riferimento, non abbiano effettuato più di n. 3 (tre) giornate di assenza per malattia indipendentemente dal motivo che le abbia determinate, l'Azienda riconoscerà un "Premio Presenza Extra" ("PPE") pari a complessivi € 300,00 (€ trecento/00) lordi nel caso in cui il risultato di EBITDA raggiunto dall'Azienda per l'anno di riferimento sia maggiore almeno per € 1mio rispetto all'obiettivo TARGET di EBITDA previsto.

Altresì, al ricorrere delle condizioni di accesso al PPE sopra descritte, al raggiungimento di una quota percentuale pari almeno all'81% del TARGET di EBITDA, ai Lavoratori interessati sarà riconosciuto un importo pari a complessivi € 150,00 (€ centocinquanta/00) lordi. Resta inteso che nel caso in cui dovesse eventualmente essere raggiunto un risultato di EBITDA per l'anno di riferimento maggiore almeno per € 1mio rispetto all'obiettivo TARGET di EBITDA previsto, l'importo di € 150,00 (€ centocinquanta/00) lordi di cui sopra dovrà intendersi assorbito nel valore complessivo del PPE (€ 300,00)".

## 4. UNA TANTUM EXTRA CONTRATTO

Le Parti concordano espressamente che, in occasione della firma della presente intesa, al fine di compensare il periodo di confronto per il rinnovo dell'Accordo scaduto il 31/12/2024, in via straordinaria verrà riconosciuta a tutti i Lavoratori una indennità una tantum del valore di Euro 150,00 (centocinquanta/00 Euro) sottoforma di "buoni", che verranno erogati entro il 10 ottobre 2025.

## 5. EFFICACIA DELLE MODIFICHE

Le modifiche e le integrazioni di cui al presente Addendum dovranno intendersi valide ed efficaci a decorrere dalla data del 1° settembre 2025 e sino al 31 dicembre 2025, e rimarranno applicate salvo diversa intesa e/o determinazione delle parti legata al rinnovo dell'Accordo Integrativo di BU.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, initials 'M.P.' in the center, and several other signatures on the right.

**6. ALTRE PREVISIONI DELL'ACCORDO**

Le Parti si danno reciprocamente atto tra loro che tutte le altre condizioni contrattuali di cui all'Accordo non espressamente modificate con il presente Addendum, restano invariate e dunque pienamente valide ed efficaci, intendendosi integralmente richiamato quanto previsto nell'Accordo integrativo del 15 settembre 2022, nonché quanto pattuito all'interno dell'Addendum del 17 luglio 2023 e dell'Addendum dell'11 settembre 2023.

Le parti si impegnano a proseguire, già dai prossimi mesi, la trattativa con l'obiettivo di definire un Accordo pluriennale che abbia validità dal 1° gennaio 2026.

Bologna, 29 luglio 2025

Letto confermato e sottoscritto

Per il **Gruppo Industriale Mauro Saviola**

Sig. Andrea Ventura

Sig. Fabio Ghidini

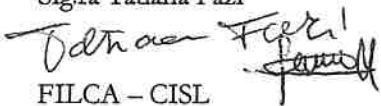


\_\_\_\_\_

Per le **OO.SS. Nazionali**

FILLEA - CGIL

Sig.ra Tatiana Fazi




FILCA - CISL

Sig. Claudio Sottile



FENEAL - UIL

Sig. Mauro Franzolini



Per le **OO.SS. Territoriali**

Sig. PAOLO ROSSI

Sig. FATIMAH KUSHI

Sig. WCA BRUNO

Sig. MARIO CAVALLIERE


Sig. Udo

Sig. GIOVANNI ANDREAS

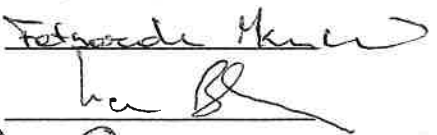
Sig. SIMONE MANNUCCI

Sig. VINCE MASSIMO


Sig. \_\_\_\_\_




\_\_\_\_\_



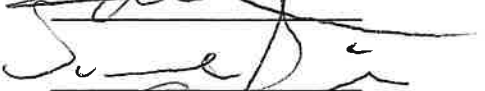
\_\_\_\_\_



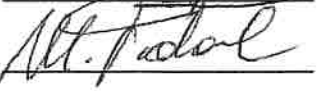
\_\_\_\_\_




\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

Per le RSU della BU Legno del Gruppo,  
il Coordinamento delle RSU della BU Legno del Gruppo

Sig. FRANCESCO  
Sig. PAOLINO FRANCESCO  
Sig. BODIAN LAURINE MAXANG  
Sig. ROSSI GIAMPINO  
Sig. MIGLIA COSTANTINO  
Sig. PRIMO MARCO  
Sig. RABUSCO MAURO VITO  
Sig. MONGELLI MAURO  
Sig. FABBRINI SIRONE  
Sig. VINCENZO BAROFFALO  
Sig. LEGNARO FLAVIO  
Sig. LOPOPOLO FRANCESCO  
Sig. \_\_\_\_\_

Proper...  
No...  
Paolo...  
Rossi...  
M...  
Primo...  
Mauro...  
M...  
S...  
Vincenzo...  
Legnaro...  
Lopopolo...