



## 2) Conciliazione vita/lavoro : Godimento Ferie e Permessi

	TARGET				CONSUNTIVO
	2016 consuntivo	2017 incremento %	2017 valori incremento	2017 raggiungimento obiettivo per valori =>	2017
TOTALE AZIENDA	10097,64	10%	1009,764	11107,4	11079
PRO-CAPITE	15,21	12%	1,82	17,03	17,00

### RIDUZIONE RESIDUI PERMESSI

	TARGET				CONSUNTIVO
	2016 consuntivo	2017 decremento %	2017 valori decremento	2017 raggiungimento obiettivo per valori =>	2017
TOTALE AZIENDA	41215,98	20%	8243,196	32972,78	32309,45
PRO-CAPITE	62,07	20%	12,41	49,66	48,73

### VERIFICATO CHE

I valori consuntivati rappresentano il conseguimento degli obiettivi prefissati, si conferma il riconoscimento del premio nella misura massima erogabile di € 1120.=, secondo i termini e condizioni già definiti nel già citato accordo del 05/12/2017.

Per quanto riguarda l'incremento di € 110,00 sotto forma di flexible benefits di cui al punto b) dell'accordo di cui sopra si precisa che la scelta di collocare in retribuzione il predetto l'importo , a parità di costo per l'azienda e conseguentemente decrementando l'importo di una somma corrispondente all'aliquota contributiva del 30% , potrà essere esercitata dai dipendenti direttamente sulla piattaforma AON, nei mesi di Maggio/Giugno 2018. Verrà data in anticipo ampia informativa .

Rispetto all'importo di cui al punto C) di 80€ riconosciuto sotto forma di cadhoc, viene consegnato alle oossll l'elenco dei brand per verificare la "spendibilità" degli stessi in formato elettronico gestiti in piattaforma AON (voucher).

Nel caso le oossll scegliessero per la gestione informatica, anche i 150€ in cadhoc corrisposti in sostituzione delle tessere VIACARD verrebbero gestiti in piattaforma con modalità voucher.

L'azienda informa che Aon ha confermato la possibilità di richiedere direttamente nuovi convenzionamenti da parte dei dipendenti, tramite email dedicata.

Roma, 15 Febbraio 2018

*[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including names like 'Napoli', 'Acqua', and 'Allegri' visible at the bottom.]*