



" Dragul meu lucrător român din construcții,

dacă ești încă în Italia sau te-ai întors în România din cauza situației de urgență cauzată de Covid-19, nu uita că Guvernul italian a aprobat o serie de măsuri speciale pentru a-ți garanta beneficii, menținerea venitului și a locului de muncă, atât ca angajat cât și ca independent.

Rezumăm cele mai importante măsuri disponibile:

CIGO - Cassa Integrazione Ordinaria (șomaj tehnic) cu motivul „Urgența Covid-19” pentru maxim 9 săptămâni începând cu 23 februarie 2020; trebuie să fie aplicat pentru toate companiile începând de la 1 salariat (inclusiv cooperative și meșteșugari).

Compania va trebui să consulte sindicatul, chiar și online, în termen de 3 zile de la activarea procedurii. Trebuie să ai calitatea de angajat la data de 23 februarie și nu trebuie să intri în concediu.

Companiile care la data de 23 februarie 2020 au folosit toată perioada permisă pentru șomaj tehnic (CIGO), trebuie să acceseze **CIGD - Cassa Integrazione in Deroga** (șomaj tehnic în derogare) pentru maxim 9 săptămâni începând cu 23 februarie 2020.

Dacă ești un meșteșugar, **PFA** (partita IVA) sau colaborator (co.co.co) înscris în case de drept privat de securitate socială INPS, pentru luna martie este prevăzută pentru tine suma de 600 de euro care poate fi solicitată de la INPS cu o cerere specifică.

Decretul prevede, de asemenea, **concedii extraordinare** pentru creșterea copilului (și lucrătorii care desfășoară activități independente) pentru ambii părinți, alternat, pentru copiii cu vârsta de până la 12 ani sau, alternativ, bonusuri pentru babysitter, extinderea legilor 104 și a zilelor libere neplătite pentru părinții cu copii cu vârste cuprinse între 12 și 16 ani, cu obligația ca locul de muncă să fie păstrat.

ÎȚI AMINTIM că toate concedierile după data de 23 februarie sunt suspendate timp de 60 de zile de la intrarea în vigoare a Decretului, că plata ta rămâne neschimbată așa cum este prevăzută de CCNL(contractul colectiv de muncă), dar va fi încurajată utilizarea concediilor acumulate și a altor forme de zile libere plătite, dacă sunteți angajat.

ESTE IMPORTANT să nu părăsești Italia fără să trimiți comunicare angajatorului. Dacă ai îndoieli sau întrebări, sună la birourile noastre provinciale **FILLEA CGIL** și ai încredere în noi! Dacă continui să lucrezi, nu uita să respecti standardele speciale de sănătate cerute de urgența Covid-19, compania trebuie să asigure standarde de siguranță specifice și dispozitive individuale de protecție adecvate pentru a vă garanta sănătatea și siguranța! "