

EMERGJENCA KORONAVIRUS

FILLEA informon: vendimet e Qeverisë



KUJDES!!!

Emergjenca shëndetësore që po përjetojmë në Itali ndikon drejtpërdrejt në vëndet e punës.

Të gjithë ne duhet të respektojmë rregullat e përcaktuara nga Institucionet kompetente.

Gjithësesi, emergjenca shëndetësore nuk mund të **justifikojë** sjelljet e punëdhënësve në kundërshtim me sa përcaktuar nga ligjet e Shtetit, nga Kontratat kolektive të punës, të nivelit kombëtar, territorial e/o ndërmarrjeje dhe nga protokollin e nënshkruar me 14 mars 2020.

TE MOS HARROJME RREGULLAT E PERGJITHSHME

Duhet të respektojmë rreptësisht rekomandimet higjienike të diktuar nga Instituti i Shëndetit Publik.

Në rast se shfaqen simptomat e koronavirusit, NUK DUHET TE SHKOJME TEK URGJENCA NE SPITAL por duhet të telefonojmë në numrin e urgjencës kombëtare 1500 e të njoftojmë menjëherë punëdhënësin. Në këtë rast konsiderohet sëmundje dhe paguhet.



**LE REGOLE
NON VANNO
IN
QUARANTENA**

**L'EMERGENZA NON SIA
UN CAVALLO DI TROIA
PER CANCELLARE
REGOLE E DIRITTI.**

CGIL



TE VIGJILOJME NE VENDET E PUNES

- **Të vigjilohet** me qëllim që punëdhënësi të bëjë të mundur respektimin e rekomandimeve të Institutit të Shëndetit Publik, veçanërisht persa i përket higjienizimit të vendit të punës, distancës në mes personave, dhënies së DPI (pajisje mbrojtëse personale) e gjithçka sa përcaktuar në Protokollin e sindikatës për kontrastin dhe minimizimin e përhapjes së virusit Covid-19, nënshkruar nga partnerët social me 14 mars. RLS (përfaqësuesit e punëtorëve për sigurinë) e RLST (përfaqësuesit territorial) janë të disponueshëm për të të ndihmuar.
- **Të kontrollojme** nëse është e mundur të kryhet puna nga banesa (smart working) duke i dhënë prioritet punëtorëve të prekur nga sëmundje të rënda e të vërtetuara.
- Nëse **ndërpritet aktiviteti**, të kontrollojmë, bashkë me Përfaqësuesit e sindikatës të punëtorëve atje ku ekzistojnë ose me organizatat sindikale të territorit, mundësinë për të hyrë në rrjetin e Sigurimeve Shoqërore për ndihmat sociale të parashikuara për mbrojtjen e të ardhurave.
- **Të vigjilohet** në mënyrë që punëdhënësi të mos largojë nga vendi i punës punonjësit **pa pasur me të vërtetë** emergjencë shëndetësore.
- Nëse vazhdojmë të punojmë, pagesa mbetet sa e parashikuar nga kontrata e punës CCNL e nga kontrata shtese, nëse e parashikuar, në nivel territori o ndërmarrjeje. Nëse vazhdojmë të paraqitemi në punë, për spostimet duhet të kemi me vehte Vetë-vërtetimin e parashikuar. (sito w.interno.gov.it)

MASAT URGJENTE TE MARRA NGA QEVERIA

1

CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA E ASSEGNO ORDINARIO (FIS)

Periudha: maksimumi 9 javë (përdorimi bëhet jo më vonë se 31 gushti 2020)

Me efekt nga: 23 shkurt 2020

Paraqitja e kërkesës: Brenda katër muajve nga fillimi i ndërprerjes së punës

Vini re: Nuk llogaritet në kohëzgjatjet e përgjithshme maksimale të përdorimit të CIGO e të FIS; konsultimi i sindikatës bëhet edhe në internet brenda tre ditëve nga kërkesa; nëse është në vazhdim CIGS o "Contratto di Solidarietà", këta të fundit ndërpriten e kalohet në CIGO; nuk parashikohet asnjë kontribut i jashtëzakonshëm nga ana e punëdhënësit; vlen për të gjithë punëtorët në fuqi më 23 shkurt, pa marrë parasysh vjetërsinë aktuale të punës.

SITE SILLEMI

- **Për sektorët e Ndërtimit e të Guroreve (Lapideo)** aplikohet CIGO për të gjitha kompanitë e çdo madhësie (nga 1 punëtor e sipër).
- Nuk është e nevojshme që punonjësit të mbarojnë ditët e lejes së pushimeve.
- Në rast sëmundjeje vlejnë rregullat e parashikuara për CIGO:
 - Nëse punëtori është në periudhe sëmundjeje: 1. Kalon në CIGO nga fillimi nëse i gjithë personeli hyn në CIGO; 2. Nëse vetëm një pjesë e personelit hyn në CIGO, vazhdon periudha e sëmundjes.
 - Nëse sëmundja shfaqet gjatë CIGO-s: punëtori mbetet në CIGO.

2

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Periudha: maksimumi 9 javë (përdorimi bëhet jo më vonë se 31 gusht 2020)

Me efekt nga: 23 shkurt 2020

Paraqitja e kërkesës: Brenda katër muajve nga fillimi i ndërprerjes së punës

Vini re: Për ndërmarrjet e sektorit privat që nuk janë të përfshira në ndihmat sociale të zakonshme; konsultimi i sindikatës bëhet edhe në internet, është i detyrueshëm për të gjitha ndërmarrjet me më shumë se 5 punonjës; pagesa i bëhet direkt punonjësit nga ana e Institutit të sigurimeve shoqërore Inps.

3

LEJE PER PRINDERIT, LEJE E BONUS

LEJE E VEÇANTE PER PRINDERIT (NESE ALTERNOHEN I NJIHET TE DY PRINDERVE)

Periudha: 15 ditë rradhazi ose të ndara në vitin 2020

Me efekt nga: 5 mars 2020

Masa: me pagesë 50% të pagës

Vini re: Për lejet e përdorura nga 5 marsi 2020: paguhen sipas kriterëve të shpjeguara më sipër.

LEJE PER PRINDERIT ME FEMIJE NGA 12 DERI NE 16 VJEÇ

Periudha: Deri në fund të ndërprerjes së aktivitetit shkollor

Me efekt nga: 5 mars 2020

Masa: Leje pa pagesë me detyrim ruajtjen e vendit të punës

BONUS BABY SITTER

Periudha: Deri në fund të pezullimit të aktivitetit shkollor

Me efekt nga: 5 mars 2020

Masa: gjithësej 600 euro për shërbim baby-sitting

Vini re: Në shkëmbim me Lejet për prindërit

RRITJE E LEJES PER LEGJIN 104/92

Periudha: mars e prill 2020

Me efekt nga: mars 2020

Masa: 12 ditë të tjera të përdorueshme në muajt mars e prill 2020

4

PUNETORET E PAVARUR, KOLABORUESIT, PROFESIONISTET (PARTITE IVA)

KOMPENSIM

I njihet një shumë prej 600 euro për muajin mars 2020, me anë të një kërkesë të veçantë pranë Institutit të Sigurimeve Shoqërore INPS.

LEJE PER PRINDERIT ME FEMIJE DERI NE 12 VJEÇ

Periudha: 15 ditë radhazi ose të shpërndara

Me efekt nga: 5 mars 2020

Masa: 50% të 1/365 të të ardhurave të llogaritura njëlloj si kompensimi për lejen e lindjes.

BONUS BABY SITTER

Periudha: deri në fund të pezullimit të aktivitetit shkollor

Me efekt nga: 5 mars 2020

Masa: gjithsej 600 euro për shërbim baby-sitting

Vini re: Në shkëmbim me Lejet për prindërit

5

MASA TE TJERA

PUNETORET NE KARANTINA

Periudha e karantinës paguhet si periudhë sëmundjeje dhe nuk ndikon në llogarinë e periudhës dedikuar sëmundjeve. Ka vlerë prapavepruese. Duhet të vërtetohet nga autoritetet shëndetësore kompetente.

FONDI I KONTRIBUTIT TE ZGJIDHJES SE FUNDIT

Për punonjësit dhe punëtorët e pavarur, përfshirë profesionistët e regjistruar pranë subjekteve të së drejtës private të sigurimeve të detyrueshme që si pasojë e emergjencës epidemiologjike kanë mbyllur, reduktuar ose pezulluar veprimtarinë e tyre ose marrëdhëniet e tyre të punës krijohet, sipas parashikimit të Ministrisë së punës e politikave sociale, një Fond i quajtur “Fondi i të ardhurave të zgjidhjes së fundit” që synon të garantojë njohjen drejt këtyre subjekteve e një kompensimi, brenda kufijve të shpenzimeve të 300 milion euro për vitin 2020. Ministria e Punës dhe e Politikave sociale, në bashkëpunim me Ministrinë e Ekonomisë dhe Financave, brenda 30 ditësh do të përcaktojë kriteret e përparësisë si dhe procedurat e dhënies së këtij kompensimi.

PEZULLIM I PUSHIMEVE NGA PUNA

Pezullohen pushimet nga puna për shkaqe të arsyeshme objektive të zbatuara pas 23 shkurtit 2020 për 60 ditë nga hyrja në fuqi e këtij Dekret Ligji.

SHPERBLIMI I PUNONJESVE

Punëtorëve në fuqi në muajin mars 2020 me të ardhura vjetore më pak se 40 mijë euro, i njihet një shpërblim prej 100 euro i raportuar me numrin e ditëve të punës të kryera në vendin e punës gjatë këtij muaji.

6

PER KOMPANITE

Njihen kredi specifike tatimore dhe stimulime për higjienizimin e vendeve e pajisjeve të punës dhe për furnizimin me DPI (pajisje mbrojtëse personale).

NESE JE PUNETOR NDERTIMI

FILLEA CGIL bashkë me sindikatat dhe punëdhënësit kanë nënshkruar një marrëveshje në nivel kombëtar për t’u lejuar organeve bilaterale “Casse Edili” të paguajnë para afatit vlerën e ditëve të lejes së pushimeve të llogaritura e të derdhura nga punëdhënësi si dhe të APE – Vjetërsi pune në ndërtim.

Për informacione drejtohu tek sindikalisti referent o tek Fillea.

Shiko zyrat Fillea më afër teje>> www.filleacgil.net/chi-siamo/dove-siamo.html



SIGURIA NE VENDET E PUNES – MARREVESHJA e 14 MARS 2020

Accordo tra Cgil Cisl Uil, Governo, Associazione di Impresa (Confindustria,

Marrëveshje ndërmjet Cgil Cisl Uil, Qeverisë, Shoqatave të biznesit (Confindustria, Confapi, Rete Imprese Italia, Alleanza delle Cooperative, Confservizi) mbi rregullat, sipas masave të marra për kontrastin dhe minimizimin e përhapjes së virusit Covid-19, në vendet e punës.

PIKAT KRYESORE TE MARREVESHJES:

- Në të gjitha vendet e punës duhet të ekzistojnë kushtet e sigurisë për punëtorët e punëtorët. Për këtë duhet të krijohet në çdo ndërmarrje një **komitet për zbatimin e rregullave të sigurisë** me pjesëmarrjen e Rsu, Rsa, Rls o, për sektorin e ndërtimit Rlst kompetent. (përfaqësuesit e punëtorëve)
- Çdo ndërmarrje duhet të kryejë **higjenizimin e ambienteve** e të pajisjeve të punës. Puna duhet të kryhet duke respektuar distancën e sigurisë të paktën 1 metër ndërmjet personave.
- Nëse kjo nuk është e mundur, punëtorët e punëtorët duhet të pajisen me pajisjet **e mbrojtjes personale** (*maska, doreza, syze, kufie, grykëse pune, tuta pune sipas dispozitave të autoriteteve shkencore e shëndetësore*).
- Për të krijuar kushtet e sigurisë duhet të përdoret koha e nevojshme, duke ngadalësuar o duke ndërprerë punën nëpërmjet përdorimit të ndihmave sociale.
- Në qoftë se ndërmarrja nuk respekton këtë detyrim për vënien në siguri të punëtorëve e punëtorëve, Rsu ose organizatat e sindakave të territorit sipas kategorive do të përdorin **çdo mjet veprimi në disponim të sindikatës**.
- **Shëndeti vjen në radhë të parë.**
Kjo do të thotë që, pasi të jenë plotësuar kushtet e sigurisë, këto duhet të vazhdojnë të mbahen në kohë nëpërmjet:
 - **pastrimit ditor e higjenizimit periodik** të lokaleve, të ambienteve, të zonave të përbashkëta, të vendit e të mjeteve të punës, me detergjentët e duhuri;
 - vënies në dispozicion **të pajisjeve me pastrues specifik** për duart;
 - **hyrjes në zonat e përbashkëta**, përfshirë menecat, zonat për duhanpirësit, dhomat e fjetjes (edhe pranë privatëve), vendkalimet e dhomat e zhveshjes, pak e nga pak në mënyrë që të respektohet distanca të paktën një metër ndërmjet personave;
 - përdorimit të **automjeteve private o të autotransportit kolektiv**, në qoftë se garantohet distanca prej 1 metri ndërmjet pasagjerëve (dorezat e dyerve dhe dritareve, timoni dhe kambio duhet të pastrohen gjithmonë me pastrues specifik).

Eshtë e mundur edhe:

- **Pezullimi** i veprimtarive të reparteve të ndërmarrjes, ose të zonave specifike të kantierit të ndërtimit, jo të domosdoshëm për prodhimin;
- të vazhdohet puna me një **reformim** të niveleve të prodhimit;
- të urdhërohet **mbyllja e të gjitha reparteve jo në prodhim** ose në çdo rast, ato për të cilat funksionimi është i mundur përmes përdorimit të një pune nga vendbanimi (smart work), ose në çdo rast nga distanca. **Vazhdimi i aktiviteteve të prodhimit** mund të bëhet vetëm në prani të **kushteve** që sigurojnë nivelet e duhura të mbrojtjes për punëtorët.

#lasaluteprimaditutto



ORA PIÙ CHE MAI, LA FILLEA C'È!
#TENIAMODURO