

# URGENTĂ CORONAVIRUS

FILLEA informează: măsurile guvernamentale

## ATENȚIE!!

Urgența sanitară cu care ne confruntăm în Italia afectează în mod direct locurile de muncă.

**Cu toții suntem chemați** să ne comportăm conform regulilor stabilite de instituțiile competente.

În orice caz, situația de urgență **nu poate justifica** comportamente ale angajatorilor contrare celor stabilite prin legile statului, prin contractul colectiv de muncă național, teritorial și/sau la nivel de unitate și prin acordul semnat în data de 14 martie.

## SĂ NU UITĂM NORMELE GENERALE

**Respectăm cu strictețe** recomandările de igienă dictate de Institutul Superior de Sănătate.

În cazul prezenței simptomelor virusului, **NU TREBUIE SĂ MERGEM LA URGENTE, dar sunăm la numărul unic național 1500** și trebuie să anunțăm imediat angajatorul.

În acest caz, se activează concediul medical.



**LE REGOLE  
NON VANNO  
IN  
QUARANTENA**

**L'EMERGENZA NON SIA  
UN CAVALLO DI TROIA  
PER CANCELLARE  
REGOLE E DIRITTI.**

**CGIL**



## SUPRAVEGHEM LOCURILE DE MUNCĂ

- **Ne asigurăm** că angajatorul aplică recomandările ISS, în special cu referire la igienizarea locului de muncă, distanța dintre persoane, livrarea echipamentelor de protecție personală și ceea ce este stabilit prin Protocolul sindical pentru contrastul și limitarea diseminării virusului Covid-19, semnat între partenerii sociali pe 14 martie. RLS și RLST vă stau la dispoziție pentru a vă ajuta.
- **Verificăm** posibilitatea de a putea desfășura munca de la domiciliu (smart working) acordând prioritate lucrătorilor care suferă de patologii serioase și demonstrate.
- În cazul **suspendării activității**, verificăm, împreună cu reprezentanții sindicali, acolo unde există sau cu organizațiile sindicale locale, posibilitatea accesării plaselor de securitate socială prevăzute special pentru protecția veniturilor.
- Ne asigurăm că angajatorul nu îndepărtează angajații de la locul de muncă **fără o urgență reală pentru sănătate**.
- În cazul muncii obișnuite, **remunerația** rămâne cea prevăzută de CCNL și de orice integrare teritorială și la nivel de unitate.
- În sarcina constantă de muncă, trebuie să avem cu noi noua Declarație pe propria răspundere, atunci **când ne deplasăm**. (site [www.interno.gov.it](http://www.interno.gov.it))

# MĂSURI URGENTE LANSATE DE GUVERN

## ȘOMAJUL TEHNIC (CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA) ȘI INDEMNIZAȚIA (ASSEGNO ORDINARIO - FIS)

*Perioada:* maxim 9 săptămâni (utilizabil cel târziu până la 31 august 2020)

*De când:* 23 februarie 2020

*Prezentare cerere:* Până la sfârșitul celei de-a patra luni de la începerea întreruperii activității

**Note:** Nu se ia în considerare și nu reduce din perioada totală maximă de utilizare a CIGO și FIS; consultare sindicală și online în termen de 3 zile de la solicitare; în cazul existenței unui CIGS sau unui Contract de solidaritate, acestea sunt întrerupte și se accede la CIGO; nu există o contribuție extraordinară din partea angajatorului; se aplică tuturor lucrătorilor care erau angajați la 23 februarie, fără a ține cont de vechimea efectivă în muncă.

### CUM SĂ FACI

- **Pentru Construcții și sectorul Piatră** CIGO trebuie aplicat tuturor companii de orice dimensiune (de la 1 angajat în sus).
- Angajații nu trebuie să își ia concediu
- În caz de boală, se aplică regulile stabilite pentru CIGO:
  - Lucrător în concediu medical: 1. CIGO de la început, dacă tot personalul intră în CIGO; 2. Dacă doar o parte din personal în CIGO, rămâne concediu medical. Concediu medical în timpul CIGO: muncitorul rămâne în CIGO
  -

## ȘOMAJ TEHNIC ÎN DEROGARE (CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA)

*Perioada:* maxim 9 săptămâni (utilizabil cel târziu până la 31 august 2020)

*Prezentare cerere:* Până la sfârșitul celei de-a patra luni de la începerea întreruperii activității

**Note:** Pentru companiile din sectorul privat care nu au plase de securitate socială; consultarea sindicală, de asemenea online, obligatorie pentru toate companiile cu mai mult de 5 angajați; plata directă către lucrător de către INPS.

## CONCEDIU CREȘTERE COPIL, LIBERE ȘI BONUS

### CONCEDIU CREȘTERE COPIL SPECIFIC (POT BENEFICIA AMBII PĂRINȚI, PERIOADE ALTERNATE)

*Perioadă:* 15 zile consecutive sau fracționat în 2020

*De când:* 5 martie 2020

*Măsura:* 50% din plată

*Note:* Pentru concedii care au fost deja folosite începând cu 5 martie 2020: acestea sunt plătite conform criteriilor de mai sus

### ZILE LIBERE PENTRU PĂRINȚI CU COPII DE LA 12 ANI LA 16 ANI

*Perioadă:* Până la sfârșitul perioadei de suspendare a activității didactice

*De când:* 5 martie 2020

*Măsura:* Zile libere neplătite cu obligația păstrării locului de muncă

### BONUS BABY SITTER

*Perioadă:* Până la sfârșitul perioadei de suspendare a activității didactice

*De când:* 5 martie 2020

*Măsura:* 600 euro o singură dată pentru servicii de baby-sitting

*Note:* Ca alternativă la concediul creștere copil specific

### EXTINDERE PERMISE LEGE 104/92

*Perioadă:* martie și aprilie 2020

*De când:* martie 2020

*Măsura:* 12 zile suplimentare disponibile în martie și aprilie 2020

## MUNCITORI INDEPENDENȚI, COLABORATORI, PFA (Partita IVA)

4

### INDEMNIZAȚIA UNA TANTUM(o singură dată)

Pentru luna martie 2020 este recunoscută o indemnizație unică de 600 de euro, care trebuie solicitată cu o cerere specifică către INPS.

### Concediu creștere copil pentru părinții cu copii până la 12 ani

*Perioadă:* 15 zile consecutive sau divizate

*De când:* 5 martie 2020

*Măsura:* 50% din 1/365 a veniturilor determinate în funcție de calculul indemnizației de maternitate.

### BONUS BABY SITTER

*Perioadă:* până la sfârșitul suspendării activității didactice

*De când:* 5 martie 2020

*Măsura:* 600 euro o singură dată pentru servicii de baby-sitting

*Note:* ca alternativă la concediul pentru creșterea copilului

5

## ALTE MĂSURI

### LUCRĂTORI ÎN CARANTINĂ

Perioada de carantină este plătită ca și concediu medical, dar aceste zile nu se scad din numărul de zile de concediu medical permise anual. Are valoare retroactivă. Acesta trebuie să fie certificat de autoritatea sanitară competentă.

### FONDUL DE VENITURI DE ULTIMĂ INSTANȚĂ

Pentru angajați și lucrători independenți, inclusiv profesioniști înscrși în instituții de drept privat de securitate socială care, din cauza urgenței epidemiologice, și-au încetat, și-au redus sau și-au suspendat activitatea sau relația lor de muncă, a fost înființat, în prevederea Ministerului muncii și politicilor sociale, un Fond numit „Fondul veniturilor de ultimă instanță” pentru a garanta acestora de mai sus, o indemnizație, în limita cheltuielilor de 300 de milioane de euro pentru anul 2020. Ministrul Muncii și Politicilor Sociale, în consultare cu Ministrul economiei și finanțelor, va defini, în termen de 30 de zile, criteriile de prioritate și modalitățile de atribuire a acestei indemnizații.

### SUSPENDAREA CONCEDIERILOR

Concedierile notificate după 23 februarie 2020, din motive obiective justificate, sunt suspendate timp de 60 de zile de la data intrării în vigoare a decretului legii.

### PREMIO LUCRĂTORI ANGAJAȚI

Lucrătorii angajați în luna martie 2020, cu un venit total mai mic de 40 de mii de euro, au dreptul la o primă de 100 de euro care trebuie raportată numărului de zile lucrătoare efectuate la locul lor de muncă în luna menționată mai sus.

### PER LE FIRME

Sunt recunoscute credite și stimulente fiscale specifice pentru igienizarea locurilor și a instrumentelor de lucru și pentru achiziționarea de EIP (echipamente de protecție personală).

6

## DACĂ EȘTI LUCRĂTOR ÎN CONSTRUCȚII

În ultimele zile, Fillea, împreună cu celelalte sindicate și partidele patronale, au semnat un acord național pentru a permite fondurile pentru construcții (Cassa Edile) să anticipeze plata vacanțelor acumulate și vărsate și APE - vechime profesională în construcții.

**Pentru informații, contactați reprezentantul sindical sau Fillea.**

**Găsește sediul Fillea cem mai apropiat >> [www.filleacgil.net/chi-siamo/dove-siamo.html](http://www.filleacgil.net/chi-siamo/dove-siamo.html)**

## SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ - ACORDUL 14 MARTIE 2020

Acord între Confindustria, CGIL, CISL și UIL, guvern și asociații patronale (Confapi, Rete Imprese Italia, Alleanza delle Cooperative, Confservizi) pentru reglementarea măsurilor de contrast și de limitare a răspândirii virusului Covid-19 la locul de muncă.

- **PRINCIPALELE PUNCTE A ACORDULUI:**
  - **În toate locurile de muncă** trebuie să existe condiții de siguranță pentru lucrătoare și lucrători. Din acest motiv, în fiecare companie trebuie să se înființeze **un comitet care să aplice normele de siguranță** cu participarea RSU, RSA, RSL sau, pentru construcții, RSL competent.
  - Fiecare companie trebuie să **igienizeze mediile de lucru** și instrumentele.
  - Lucrările trebuie efectuate respectând distanța de siguranță de cel puțin un metru între persoane.
  - Dacă acest lucru nu este posibil, lucrătorii trebuie să fie echipați cu instrumente **individuale de protecție** (*măști, mănuși, ochelari de protecție, căști, halate, costume conforme cu prevederile autorităților științifice și ale sănătății*).
  - Pentru a crea condițiile de siguranță, trebuie să se utilizeze timpul necesar, încetinind sau suspendând munca prin utilizarea **plaselor de siguranță socială**.
  - Dacă o companie nu respectă această datorie de a-i pune pe lucrători în siguranță, RSU sau organizațiile sindicale regionale de categorie vor recurge la **toate instrumentele de acțiune sindicală**.
- **Sănătatea este pe primul loc.** Aceasta înseamnă că, după îndeplinirea condițiilor de siguranță, acestea trebuie menținute în timp prin:
  - **curățarea zilnică și igienizarea periodică** a încăperilor, camerelor, zonelor comune, stațiilor de lucru și instrumentelor, cu detergenți adecvați;
  - furnizarea de **mijloace detergente adecvate** de curățare a mâinilor;
  - **accesul la zonele comune**, inclusiv cantine, spații pentru fumători, dormitoare (de asemenea, în case private), pasarele și vestiare, trebuie să fie limitat pentru a respecta distanța minimă de un metru între persoană și persoană;
  - utilizarea **vehiculului propriu sau a mijloacelor de transport colective**, cu condiția să se garanteze distanța de un metru între pasageri (mânerile ușilor și ferestrelor, volanul și schimbul de viteze trebuie curățate întotdeauna cu detergent specific).
- **În plus, se pot:**
  - **suspenda** activitățile departamentelor companiei sau ale unor zone specifice șantierului, care nu sunt indispensabile producției;
  - practica o **redimensionare** a nivelurilor de producție;
  - comanda **închiderea tuturor departamentelor, altele decât producția** sau, în orice caz, a celor pentru care funcționarea este posibilă prin utilizarea smart work sau, în orice caz, de la distanță. De fapt, **continuarea activităților de producție** nu poate avea loc decât în prezența **condițiilor** care asigură un **nivel adecvat de protecție** pentru lucrători..

**#sănătateaînaintedetote**

**CGIL**

**ACUM, MAI MULT CA ORICÂND, FILLEA ESTE PREZENTĂ!**



**FILLEA**

**#SĂREZISTĂM**