



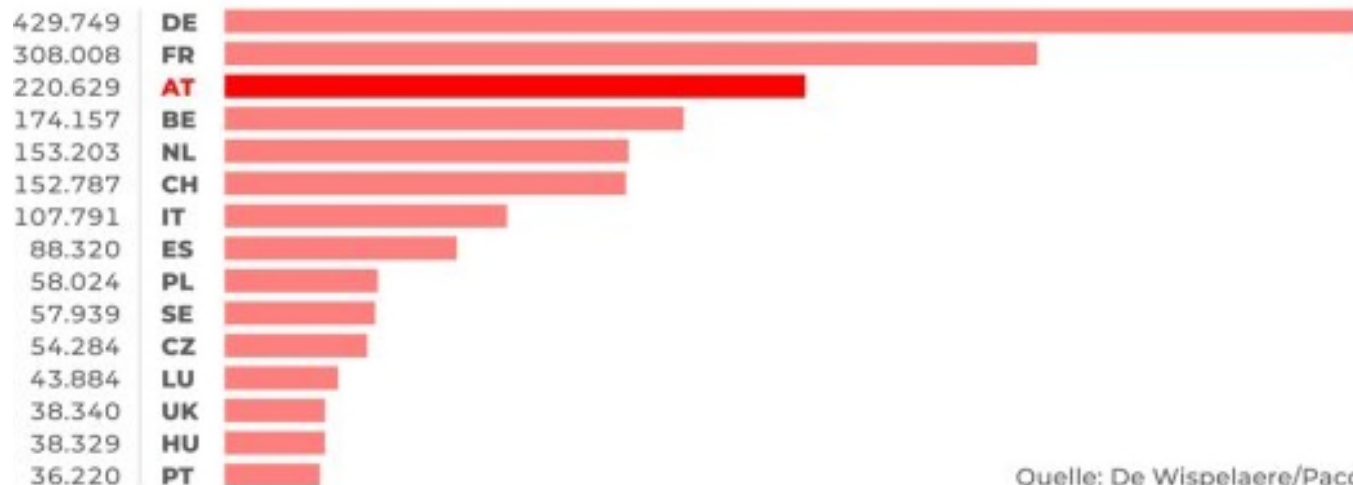
Distacco Transnaziobnale problemi e sfide

Che cosa significa postare?

Nel caso di un distacco, un lavoratore impiegato da un'azienda di uno Stato membro dell'UE viene inviato in Austria per lavorare per l'azienda.

Entsendungen in Europa

Österreich besonders stark betroffen, Anzahl Entsendungen (A1 Formulare) 2021



Quelle: De Wispelaere/Pacolet 2022

Entsende- und Überlassungsmeldungen

Überblick 2011–2021 in Österreich



■ Entsendungen ■ Überlassungen

Quelle: L&R

**Dopo un'ardua lotta di
GBH ed EFBWW la
Slovenia abolisce il
"bonus di distacco della
sicurezza sociale"**

Qual è il problema per i lavoratori impiegati in Austria?

- Si applica la parità di retribuzione a parità di lavoro nello stesso luogo.
- I lavoratori distaccati devono essere retribuiti come i lavoratori impiegati in Austria.
- In pratica, però, questo non funziona. Nel 40% delle ispezioni di aziende straniere si riscontrano casi di pagamenti insufficienti.

Da quando **esiste il problema**

- Da quando i paesi dell'ex blocco orientale sono entrati a far parte dell'Unione Europea, il numero di distacchi in Austria è aumentato sensibilmente
- Ogni anno ci sono circa 300.000 annunci di lavoro in Austria. Questo fa dell'Austria - in termini di popolazione - il paese più interessato dell'UE.

Quali sono i **settori** interessati?

- Il settore dell'edilizia rappresenta la quota maggiore di posti di lavoro in Austria, con circa 130.000 messaggi all'anno
- Seguono il settore metallurgico e il trasporto merci.

Quali sono i **reati** concreti

- Le indennità giornaliere dovute ai sensi del contratto collettivo non vengono pagate;
- i bonus (bonus tunnel) non vengono pagati;
- I pagamenti speciali non vengono corrisposti o vengono corrisposti troppo poco (gratifica natalizia).

Come **funziona l'applicazione della legge**

■ **L'applicazione della legge funziona male:**

I diritti non sono conosciuti e si i lavoratori temono rappresaglie da parte dei datoridi lavoro.

Lo scarso coordinamento dei tribunali a livello nazionale ritarda i processi.

Da quali Stati membri dell'UE sono lavoratori distaccati in Austria

- Gli annunci provengono principalmente da tre paesi:
Slovenia, Ungheria e Polonia
- La Slovenia, in particolare, sta diventando **sempre più importante** come punto di partenza per i lavoratori dell'**ex Jugoslavia**.

Sono **interessati anche i cittadini di paesi terzi**

■ **Sì, e i numeri sono in aumento!**

Soprattutto i lavoratori dell'ex Jugoslavia (Bosnia, Serbia, Macedonia del Nord) lavorano per le aziende slovene. Queste aziende invocano la loro libertà di fornire servizi. Il permesso di lavoro non è richiesto per i cittadini di Paesi terzi distaccati.

Sicurezza sociale

- La direttiva sul distacco dei lavoratori prevede che per i distacchi fino a 18 mesi, il lavoratore distaccato rimane assicurato nel Paese di distacco.
- **Assicurazione sociale dal primo giorno di distacco in Austria è auspicabile a nostro avviso con trasferimento all'assicurazione sociale del paese di origine**

Trucchi con i **moduli A1**

- In linea di principio, i distacchi devono essere notificati alle autorità nazionali dello Stato ricevente;
- Due tipi di moduli;
- Con la designazione di un assemblaggio di distacchi non c'è possibilità di controllo

Termini di notifica dei moduli A1 per i cittadini di paesi terzi

- Il distacco può essere avviato anche senza l'approvazione dell'autorità nazionale. L'autorità nazionale ha due settimane di tempo per decidere.
- Un controllo efficace con questa modalità non è possibile.

Come **si può risolvere** il **problema**?

- Obbligo di assicurare i lavoratori distaccati in Austria dal primo giorno di distacco;
- I diritti dei lavoratori distaccati devono poter essere fatti valere oltre confine;
- Le sanzioni comminate dalle autorità austriache devono essere applicate anche in altri Paesi dell'UE;
- Lo scambio elettronico di dati di sicurezza sociale deve funzionare a livello transfrontaliero.