

VERBALE DI INCONTRO
"ADDENDUM" ACCORDO INTEGRATIVO 15° settembre 2022
BU Legno - Gruppo Industriale Mauro Saviola

Il giorno 11 settembre 2023, a Bologna, presso *NH Hotel De La Gare*, per la Business Unit del Legno del Gruppo Industriale Mauro Saviola (in breve, il "Gruppo" o l'"Azienda"), costituita oggi dalle società Gruppo Mauro Saviola S.r.l. e Composad S.r.l. (di seguito anche la "BU Legno del Gruppo")

PREMESSO CHE

- in data 31/12/21 scadeva la validità dell'Accordo Integrativo di Gruppo BU Legno sottoscritto in data 8/5/19 (di seguito, l'"Accordo Integrativo");
- in data 24/5/22, l'Azienda e le OO.SS., all'esito del confronto per il rinnovo dell'accordo che precede, hanno sottoscritto una nuova ipotesi di Accordo Integrativo di Gruppo BU Legno, che ha previsto e regolato, tra le altre cose, all'art. 2.6.10, i criteri di calcolo e monitoraggio, nonché le condizioni di accesso al "Premio Salute e Sicurezza" di cui si tratta (di seguito, il "PSS");
- a seguito dell'approvazione dell'ipotesi di Accordo Integrativo del 24/5/22, da parte dei Lavoratori, comunicata in data 17/6/22, è stato sottoscritto, in data 15/9/22, un nuovo Accordo Integrativo (l'"Accordo"), con anche la conferma delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro, ivi inclusa l'introduzione del nuovo PSS;
- in tale ambito, sono stati altresì confermati i presupposti e le regole disciplinanti l'accesso al PSS, oltre che il relativo regime fiscale applicabile, per il quale è stato chiarito che "L'applicazione dei trattamenti fiscali e previdenziali di cui si tratta al PdR (Quota Locale e Quota Generale), e ricorrendone i presupposti al PSS, è correlata, alternativamente, al raggiungimento, con valore incrementale, nel periodo di riferimento, anche di uno solo degli obiettivi di cui alla presente intesa (KPI, EBITDA e obiettivi sicurezza) e/o dell'obiettivo SECONDARIO";
- l'Azienda e le OO.SS. si sono successivamente incontrati per un aggiornamento sui temi più rilevanti in materia di sicurezza sul lavoro di cui all'Accordo e, in tale ambito, ai fini dell'esercizio 2023, hanno valutato l'opportunità e la necessità di disciplinare, più nel dettaglio, l'applicazione del PSS anche con riferimento al perimetro operativo della BU Legno con specifico riferimento: (i) alle linee guida e di indirizzo ("metodologia") da seguire nell'ambito del più generale confronto da avviare in materia di salute e sicurezza anche con riferimento ai temi di natura economica (con l'obiettivo di chiudere il confronto entro la seconda metà del 2023), in linea con gli standard e le politiche di Gruppo; (ii) ai criteri ed ai KPI alla base della misurazione e del riconoscimento del PSS nell'ambito della BU Legno del Gruppo (per il 2023).

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

tra

la Direzione della BU Legno del Gruppo, così come individuata nell'Accordo, da un lato,

e

le OO.SS. Nazionali ed il Coordinamento, così come individuate nell'Accordo, dall'altro, (di seguito, congiuntamente, le "Parti"),

è stato sottoscritto il presente Verbale di Incontro quale "Addendum" all'Accordo del 15/9/22, per la regolamentazione del PSS per l'esercizio 2023.

* * * * *

1) Politiche ed interventi del Gruppo Mauro Saviola in ambito "salute e sicurezza".

Rientra nelle politiche di crescita e sviluppo del Gruppo Mauro Saviola la sempre maggior attenzione a tutti i temi della "sostenibilità" e al loro impatto sull'ambiente, sul territorio e sulle persone, con riferimento anche alla "sostenibilità" riguardante la salute e la sicurezza degli ambienti di lavoro nei propri stabilimenti.

Tale approccio ha portato il Gruppo – e, per quanto qui rileva, la BU Legno – a migliorare, progressivamente e nel corso del tempo, i propri *standard* H&S.

In tale contesto, ad esempio, nel 2022: (i) presso Gruppo Mauro Saviola S.r.l., l'indice di gravità degli infortuni realizzati è diminuito, rispetto al 2021, del 10,2%; e (ii) presso Composad S.r.l., l'indice di frequenza degli infortuni è diminuito, rispetto al 2021, del 8,6%.

Allo stesso tempo, per garantire il continuo miglioramento degli *standard* H&S presso la BU Legno del Gruppo, sono stati nel tempo realizzati una serie di interventi quali, a titolo esemplificativo, l'aggiornamento del D.V.R. "master"; l'aggiornamento delle valutazioni dei rischi di sicurezza rispetto alle sopravvenute modifiche di taluni impianti; il miglioramento delle "scale" e delle "passerelle" per gli accessi in quota; il potenziamento delle "linee vita" a favore degli autisti; la manutenzione delle pavimentazioni interne ed esterne; il miglioramento delle strutture di protezione (e.g. pilastri e spartitraffico); l'esecuzione di verifiche periodiche degli impianti; il coordinamento delle attività, tramite ditta esterna, di alcuni cantieri; e l'adozione di nuovi D.P.I.

Infine, a sostegno degli importanti interventi realizzati, nel 2022: (i) presso Gruppo Mauro Saviola S.r.l., si è registrato un incremento delle ore di formazione H&S, rispetto al 2021, del 23,6%; (ii) presso Composad S.r.l., si è registrato un incremento delle ore di formazione H&S, rispetto al 2021, di oltre il 100%; e (iii) in generale, presso la BU Legno del Gruppo, gli "RSPP" e gli "ASPP" hanno partecipato ad un programma di formazione per un totale di n. 40 ore, in gran parte avente ad oggetto tematiche afferenti la salute e la sicurezza sul lavoro (quali, ad esempio, l'analisi degli infortuni, la segnalazione di situazioni insicure (c.d. "near-miss"), e la gestione in sicurezza di attività non programmate).

In tale contesto, in linea con le politiche finora perseguite nonché con quanto previsto nell'Ipotesi di Accordo Integrativo del 24/5/22 e nell'Accordo del 15/9/22, la BU Legno del Gruppo intende, oggi, proseguire nel percorso di ulteriore miglioramento dei propri *standard* e livelli di sicurezza sul luogo di lavoro, e ciò anche attraverso l'istituzione, per l'anno in corso, del PSS, nei termini ed alle condizioni meglio descritti in seguito.

2) Premio salute e sicurezza – 2023

In ragione di quanto sopra illustrato, al fine di valorizzare al meglio, anche in termini di efficienza ed efficacia, gli interventi, i programmi e le azioni previsti dall'Azienda in materia di tutela della sicurezza e dell'ambiente di lavoro, viene istituito, in via sperimentale, per l'anno in corso, il PSS, nei termini e con le modalità che seguono.

Le Parti si impegnano congiuntamente a fornire adeguata informativa a tutta la forza lavoro, in tutti gli stabilimenti ed in momenti specifici, rispetto a quanto forma oggetto della presente intesa e dei contenuti ad essa correlati dell'Accordo Integrativo.

In particolare, il PSS sarà correlato ai miglioramenti raggiunti in materia di sicurezza, salute ed ambiente, per ciascun stabilimento, con riconoscimento e maturazione che avverranno su base annua in ragione dei criteri e delle modalità che seguono.

Nello specifico, al fine di supportare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di miglioramento degli *standard* di sicurezza, salute ed ambiente, è previsto un meccanismo parametrato ad indicatori operativi per i lavoratori c.d. "diretti" che effettuino segnalazioni proattive di potenziale pericolo/miglioramento, realizzando una fattiva collaborazione per il mantenimento di elevati *standard* di settore.

A tal fine, la segnalazione utile dovrà essere rappresentata, alternativamente:

- (i) da segnalazioni di situazioni insicure (c.d. "near-miss"), ossia segnalazioni afferenti situazioni di potenziale pericolo nell'ambito dei processi tecnico-produttivi ed organizzativi (e.g. l'alta velocità di un mezzo operante all'interno di uno stabilimento, con potenziale rischio di investimento);

(ii) da segnalazioni volte al generale miglioramento degli *standard* di salute e sicurezza presso uno stabilimento ed i suoi processi produttivi.

Al fine di valutare la validità e la rilevanza della segnalazione, quest'ultima sarà sottoposta ad una prima valutazione da parte del "RSPP" di sito e, se confermata da quest'ultimo nei suoi presupposti di rilevanza, sottoposta ad una seconda valutazione da parte di una apposita "Commissione di Sito" (costituita da "Direttore di stabilimento", "RSPP" e "RLS").

È previsto che la "Commissione di Sito" si riunisca ogni trimestre con il compito specifico di valutare le segnalazioni pervenute durante il trimestre di riferimento.

All'esito del suo esame, la "Commissione di Sito" esprime e formalizza le sue determinazioni con riferimento a ciascuna valutazione ed aggiorna i dati relativi all'andamento generale delle segnalazioni. Di tale determinazione verrà edotto il "Tavolo Sicurezza" eventualmente costituendo.

Ai fini del riconoscimento e dell'erogazione del PSS per ciascun stabilimento di Gruppo, l'obiettivo di riferimento è costituito dal fatto che, presso ciascuno stabilimento interessato, siano pervenute, su base annua (1° gennaio - 31 dicembre), un numero medio di segnalazioni, considerate applicabili dalla commissione di sito, almeno pari al 50% dei c.d. "diretti" operanti nel sito (anche qualora le segnalazioni provengano, più volte, dai medesimi soggetti). Le segnalazioni non dovranno essere ripetitive dello specifico evento o situazione.

In sede di prima applicazione, per il solo esercizio 2023, il riconoscimento del PSS nell'ambito della BU Legno è legato, in ragione di quanto previsto in premessa, ai seguenti fattori di risultato: (i) definizione delle intese sindacali riguardanti gli standard di applicazione ("metodologia") ed i criteri specifici di riferimento entro la data ultima del 15/9/23; (ii) in ragione di quanto precede, per il solo 2023, il periodo di riferimento utile ai fini del computo delle segnalazioni che danno diritto al riconoscimento del PSS è quello ricompreso tra il 1/10/23 e il 31/12/23 (resta inteso che il numero delle segnalazioni necessarie alla maturazione del PSS rispetto al numero dei c.d. "diretti" sarà, per il solo 2023, riparametrata al periodo di riferimento, i.e. 1/4 di anno; (iii) avvio del "tavolo sicurezza" già previsto dall'Accordo Integrativo con primo incontro fissato entro la data del 30/10/23 (a tal riguardo, resta inteso che le OO.SS. comunicheranno, entro 10 giorni prima la data convocata per l'incontro, l'elenco ed il nominativo dei partecipanti al tavolo nel numero massimo di n. 10 rappresentanti complessivi individuati sulla base delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, in ogni caso con rappresentanza per ogni sito).

Il PSS sarà pari, per il 2023, ad un importo massimo fisso di € 125 lordi per lavoratore.

Il PSS non sarà in ogni caso riconosciuto ai lavoratori che:

- (i) nell'anno di riferimento abbiano superato le giornate di assenza previste dalla "soglia di garanzia" come indicata all'art. 2.6.6. – INDICE DI RICALCOLO dell'Accordo integrativo della BU Legno sottoscritto in data 8/5/19;
- (ii) siano destinatari, nel corso del 2023, di sanzioni disciplinari aventi ad oggetto condotte realizzate in violazione delle disposizioni normative, contrattuali od organizzative in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Fermo quanto sopra, in continuità con quanto previsto dall'Accordo Integrativo del 8/5/19 e nel successivo Accordo, si precisa come – in linea con l'indirizzo regolatorio in materia (Circolare AdE n. 5/E del 29/3/18) – l'applicazione dei trattamenti fiscali e previdenziali di cui si tratta al PdR (Quota Locale e Quota Generale) e ricorrendone i presupposti al PSS, è correlata, alternativamente, al raggiungimento, con valore incrementale, nel periodo di riferimento, anche di uno solo degli obiettivi di cui all'Accordo Integrativo (KPI, EBITDA e obiettivi sicurezza) e/o dell'Obiettivo SECONDARIO.

Ancora, in linea con quanto previsto dall'Accordo Integrativo del 8/5/19 (all'art. 2.6.9), l'andamento del PSS sarà oggetto di monitoraggio e verifica, nei termini e con le modalità già previste dall'Accordo Integrativo stesso.

Resta inteso che la regolamentazione e definizione del PSS per l'anno 2024 sarà oggetto di apposito e successivo incontro nei modi e nei tempi previsti dall'Accordo, unitamente a quanto previsto dall'Accordo medesimo in materia di obiettivi principali e "OBIETTIVO SECONDARIO" in materia di PdR.

Bologna, 11 settembre 2023

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Gruppo Industriale Mauro Saviola

Sig. Andrea Ventura

Sig. Fabio Ghidini



Per le OO.SS. Nazionali

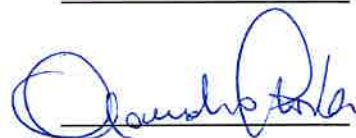
FENEAL-UIL

Sig. Mauro Franzolini



FILCA-CISL

Sig. Claudio Sottile



FILLEA-CGIL

Sig.ra Tatiana Fazi



Per OOSS e R.S.U. della BU Legno del Gruppo

Il Coordinamento

Sig. Salvatore Branca

Sig. Marco Maragna

Sig. Vincenzo Garofalo

Sig. Paolo Rossi

Sig. Alessandro Nola

Sig. Pierluigi Villano

Sig.ra Ersilia Galiero

Sig. Giuseppe Salemi

Sig. Massimo Vidal

Sig. Gheorghe Ungureanu

Sig. Claudio Pasolini

Sig. Flavio Legnaro

Sig. Francesco Paolino

Sig. Arcuri Simone

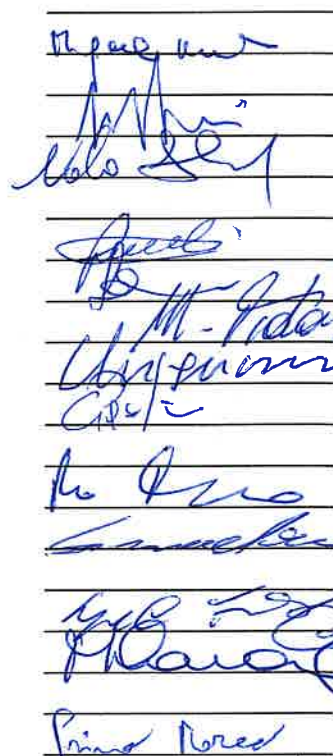
Sig. Gabriele De Rosa

Sig. Francesco Lopopolo

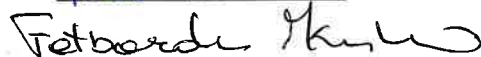
Sig. Mario Cavaliere

Sig. Stefano Pisu

Sig. Marco Primo



FATBARSH KUSHI



Sig. Luca Brino
Sig. D'Elia Riccardo
Sig. Fabbrini Simone
Sig. Bechini Luca
Sig. Mauro Mongelli
Sig. Michele Paparella

ENZO SALVATORE PASARELLI

Luca Brino

Enzo Salvatore Pasarelli
Maurizio
a Riccardo
ENZO SALVATORE PASARELLI