

PROTOCOLLO DI INTESA PER IL RINNOVAMENTO del COORDINAMENTO NAZIONALE
R.S.U. di FENAU-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL delle UNITA' PRODUTTIVE della
COLACEM SPA

In data 23 gennaio 2018, presso la sede di Federmaco in Roma

tra

COLACEM SPA in persona di Massimo Angeli e Paolo Rogari, assistita da Giovanni Ricci Curbastro di Federmaco

e

il Coordinamento Nazionale delle RSU Colacem spa assistito dalle Segreterie Nazionali di Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil rappresentate rispettivamente da: Fabrizio Pascucci, Salvatore Federico, Luciano Bettin, Gianni Fiorucci e Riccardo Zelinotti, unitamente alla partecipazione delle strutture sindacali territoriali,

premesse che:

il Coordinamento Nazionale delle RSU Colacem è stato istituito con Protocollo di Intesa sottoscritto il 10 aprile 2002;

è intenzione delle Parti procedere alla ricognizione del Protocollo di cui sopra al fine di proseguire nel percorso di consolidamento di un sistema di relazioni industriali e sindacali fondato sul reciproco riconoscimento dei differenti ruoli e responsabilità, nel rispetto delle autonomie manageriali dell'Impresa e delle prerogative delle OOSS;

al fine di quanto sopra, le Parti intendono confermare e perfezionare gli strumenti di relazione esistenti;

si conviene e si stipula quanto segue.

Il presente accordo si riferisce ai dipendenti Colacem spa cui trova applicazione il contratto collettivo nazionale industria del cemento.

All'interno del vigente Sistema di Relazioni Industriali attualmente in atto presso Colacem spa viene confermato e perfezionato l'impianto normativo relativo allo strumento del Coordinamento Nazionale delle RSU di cui al Protocollo di Intesa del 10 aprile 2002, in riferimento agli Accordi interconfederali 28.6.2011 e 10.1.2014 così come ripresi dall'art. 2 lett A) punto 3) e 4) del ccnl industria del cemento del 24.11.2015.

Il Coordinamento, a mente della normativa di cui sopra, assume la titolarità per negoziare con Colacem spa il II° livello di contrattazione.

Al fine di garantire una adeguata rappresentatività, le Parti concordano che il numero dei componenti del Coordinamento sarà composto dal 50% + 1 di tutte le RSU elette nelle unità produttive Colacem spa, ad oggi equivalente a n° 27 lavoratori.

Su questa base il Coordinamento sarà inizialmente composto da n° 14 componenti

Massimo Angeli
Paolo Rogari
Giovanni Ricci Curbastro
Fabrizio Pascucci
Salvatore Federico
Luciano Bettin
Gianni Fiorucci
Riccardo Zelinotti

Ai componenti del Coordinamento, sarà riconosciuta una giornata di permesso retribuito individuale - aggiuntivo al monte ore previsto dal ccnl - per ogni sessione riguardante:

- la trattativa per il rinnovo dell'accordo aziendale di II° livello;
- gli incontri previsti a livello nazionale dal ccnl e dal presente accordo;
- gli incontri a livello nazionale su richiesta della Direzione Aziendale.

I summenzionati permessi non sono cumulabili e non sono altrimenti fruibili in caso di mancata partecipazione degli aventi diritto

Ad ogni singolo componente del Coordinamento al fine di consentire la massima partecipazione alle sessioni di lavoro, verrà riconosciuta a titolo di indennità di trasferta per la partecipazione al Coordinamento, la quota di € 30,00 che si intende forfettaria ed omnicomprensiva delle eventuali spese dagli stessi sostenute, per gli spostamenti e per il vitto. Tale importo viene impostato su € 15,00 per i componenti il Coordinamento la cui sede di lavoro sia nell'ambito geografico della Regione in cui si svolgono gli incontri. In via del tutto eccezionale ai componenti il Coordinamento provenienti da unità produttive distanti oltre 500 km dalla sede di incontro, sarà fornito a cura dell'Azienda la soluzione di spostamento (auto a noleggio, treno, aereo - andata e ritorno) e l'importo di cui sopra elevato ad € 50,00.

POTERI E DECISIONI

Le Parti riconoscono quali titolari competenti alla negoziazione per il secondo livello di contrattazione, in rappresentanza rispettivamente dei lavoratori e dell'Azienda, da un lato, il Coordinamento delle rsu costituito come dal presente accordo e dalle Segreterie nazionali di categoria assistiti dalle organizzazioni sindacali territoriali e, dall'altro, la Direzione aziendale assistita da Federmaco.

Nell'ambito delle competenze e delle funzioni ad esso attribuite, il Coordinamento assume la rappresentanza dei lavoratori a livello nazionale, così come previsto dal punto 7) dell'Accordo Interconfederale 10.1.2014. Le decisioni riguardanti le materie di competenza del Coordinamento, sono assunte a maggioranza degli aventi diritto. Sui contenuti definiti dalle ipotesi di accordo, tra il Coordinamento e la Direzione aziendale, si esprimeranno con il voto tutti i dipendenti in forza al momento nelle diverse unità produttive. Le ipotesi di accordo saranno ritenute valide quando avranno votato il 50% + 1 degli aventi diritto e approvate con il voto favorevole del 50% + 1 dei votanti.

[Handwritten signatures and notes in blue and black ink are present throughout the document, including names like 'Giuseppe', 'Santini', 'Alessandro', and 'Roberto'.]

