

IPOTESI
VERBALE DI ACCORDO

In data 22/10/2021 a Roma,

TRA

Unicalce SpA, rappresentata dal Dott. Massimo Cunico, con l'assistenza di FEDERBETON nella persona del Dott Giovanni Ricci Curbastro

E

Il Coordinamento Nazionale delle RSU di Unicalce SpA oggi presenti, con l'assistenza delle Segreterie Nazionali FENEAL-UIL (Fabrizio Pascucci, Chiara Maffé), FILCA-CISL (Claudio Sottile, Fabio Del Carro) , FILLEA-CGIL (Tatiana Fazi, Emanuele Verrocchi) e le OO.SS territoriali FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL oggi presenti

PREMESSO CHE

L'attuale fase economica del settore, in espansione a seguito della ripresa economica in atto nel paese, dove opera anche l'azienda Unicalce spa ha subito rilevanti incrementi dei costi di produzione, in particolare energia, gas e combustibili.

Le parti monitoreranno gli effetti degli interventi governativi intrapresi per contrastare l'aumento dei costi energetici per imprese e famiglie, considerando le richieste di sostegno al settore, con particolare attenzione alle forme di disincentivo per i paesi che producono al di fuori degli standard previsti dagli accordi di Parigi. Gli investimenti, oltre ad efficientare i processi produttivi sia da un punto di vista di innovazione tecnologica sia ove possibile di riduzione dei costi di produzione, comportano anche una richiesta di adeguamento della professionalità da parte dei lavoratori pertanto, la qualità e i destinatari della formazione svolta diventano una delle chiavi per migliorare e rendere più competitivo il futuro del gruppo,

Il gruppo Unicalce spa conferma la volontà di mantenere la posizione di leader nel settore in cui opera e il livello del servizio fornito al cliente (quindi anche in termini di qualità del prodotto, tempi di consegna, assistenza tecnico-applicativa) rappresenta una peculiarità commerciale di Unicalce necessaria per conseguire tale obiettivo,

La fidelizzazione del cliente che dal punto di vista commerciale costituisce un asse strategico della politica di sviluppo economico dell'azienda, transita da molti elementi a partire anche dalle conformità produttive del prodotto,

I lavoratori hanno sempre espresso il loro contributo nelle fasi di cambiamento della società Unicalce e del suo mercato,

Le Parti con il presente accordo hanno l'obiettivo di correlare all'innovazione aziendale un miglioramento generale sia in termini di efficienza operativa sia a livello di qualità della vita dei propri lavoratori;

SI CONCORDA

che il presente accordo, così come nei suoi contenuti costituito, intende integrare l'attuale contrattazione interna di Unicalce di cui all'accordo del 27/09/2016.

In considerazione delle premesse su indicate e quindi anche con riferimento alla contingente dinamica di incremento dei costi di produzione le parti, per tutto quanto non disciplinato nel presente documento, si impegnano a riprendere nel corso del 2022 gli incontri propedeutici al rinnovo della contrattazione di secondo livello, previa conclusione del rinnovo del CCNL in scadenza al 31.12.2021

1/5

RELAZIONI SINDACALI

Le parti confermano la necessità di mantenere la qualità delle relazioni industriali presenti nel gruppo, e ne riconoscono il valore aggiunto.

La composizione del Coordinamento Nazionale delle RSU del gruppo resta disciplinato dall'accordo del 10/03/2016: si concorda che la % di eleggibilità passa dal 40% al 50%, restano invariate le altre condizioni previste e disciplinate nell'accordo sopra richiamato. Le parti riconoscono che la modalità da remoto resta una opzione valida per l'espletamento degli incontri sindacali, sia per il tavolo nazionale SIA per gli incontri territoriali (eventualmente anche nella forma ibrida: parte in presenza e parte da remoto).

Le parti concordano di svolgere incontri periodici sui seguenti temi di interesse comune:

- andamento economico-gestionale della Società, principi di bilancio
- elementi di organizzazione aziendale;
- attività di formazione e riqualificazione professionale, anche al fine di segnalare fabbisogni specifici e promuovere iniziative congiunte;
- attività di segnalazione di eventuali evoluzioni professionali e relativi inquadramenti;

RICERCA, INNOVAZIONE, SVILUPPO E INVESTIMENTI PRODUTTIVI

Le Parti promuovono una politica di investimenti sia di carattere tecnologico, sia legati alla professionalità dei lavoratori, anche come basi per ottenere il miglioramento generale della qualità e della sicurezza del lavoro.

L'Azienda si impegna a valutare l'incremento degli investimenti per l'aggiornamento e l'innovazione del processo produttivo anche con l'obiettivo di accelerare la transizione ecologica delle attività.

Tali obiettivi saranno monitorati durante gli incontri periodici tra Rsu e direzione aziendale.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Le parti confermano il ruolo del "Tavolo permanente sulla sicurezza". Istituiti presso gli stabilimenti del gruppo (denominati TPS). La composizione rimane confermata con : Rsu, Rsa, Rlssa, tutte delle principali aziende presenti nel sito produttivo/accorpamento territoriale, l'Rspp Unicalce del sito e l'Rspp delle aziende esterne.

I Tps si riuniranno almeno una volta all'anno (eventualmente anche nella modalità da remoto) e/o su richiesta scritta e motivata di uno dei componenti, èer significative esigenze correlata a salute sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro di un dato sito produttivo. Le riunioni dei Tps saranno verbalizzate e consegnate alle parti.

Perché i tavoli possano migliorare le proprie potenzialità risulta necessario una sempre maggiore sensibilizzazione del personale, a tutti i livelli, favorendo forme di attiva partecipazione, soprattutto nella segnalazione di situazioni di criticità, inclusi i mancati infortuni già disciplinati nelle procedure in vigore in azienda anche allo scopo di individuare le più opportune misure di prevenzione e protezione.

I TTPS svolgeranno le seguenti azioni:

- informare e formare tutto il personale che opera negli stabilimenti, da effettuare con regolarità e in maniera sistematica, e non solo in occasione di modifiche significative della normativa applicabile o di carattere tecnico, organizzativo e gestionale inerente il processo produttivo;
- continuare a sviluppare un'efficace cultura della sicurezza e di fornire strumenti per individuare e gestire correttamente possibili situazioni di rischio;
- convocare assemblea congiunta lavoratori UNICALCE e lavoratori ditte esterne (eventualmente anche in modalità da remoto);

Handwritten signature

Handwritten number 2/5

Handwritten signature

Handwritten signature

- prevedere ove necessario forme di accompagnamento per il rientro dopo un periodo di assenza prolungata;
- mantenere una stretta collaborazione con la figura dell'RLSSA che costituisce, in tema di ambiente e sicurezza, la naturale interfaccia tra la direzione e il personale: la valorizzazione della figura e del ruolo dell'RLSSA si attua attraverso un dialogo costante con Datore di Lavoro, Servizio di Prevenzione e Protezione e Medico Competente, sia per analizzare eventuali criticità connesse con lo svolgimento dell'attività ed individuare le misure più opportune da mettere in atto per la loro risoluzione che per impostare e definire il programma di informazione e formazione del personale dipendente;
- valorizzare la funzione dei dirigenti sicurezza e dei preposti, a cui compete di esercitare il fondamentale ruolo di collegamento tra azienda e lavoratori, non solo allo scopo di trasmettere gli obiettivi aziendali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ma per verificare che le misure individuate e predisposte a tale scopo vengano costantemente ed efficacemente attuate;
- la valorizzazione del dialogo tra dirigenti sicurezza, preposti e RLSSA si realizza anche attraverso un suo coinvolgimento nell'attività di informazione e formazione dei lavoratori, sia in quella svolta in aula sia, in particolare, in quella da realizzare sul campo;
- svolgere il coordinamento degli RLS delle unità produttive di UNICALCE e quelli delle aziende terze;
- attivare momenti di confronto fra l'azienda UNICALCE (anche con RSPP e RLS) e le ditte esterne durante il periodo di svolgimento dei lavori di manutenzione straordinaria, facendo riferimento alle tematiche, problematiche o eventuali criticità connesse con lo svolgimento dei lavori; socializzare con i lavoratori i contenuti delle riunioni previste dalle procedure in seguito ai mancati infortuni,
- L'azienda si impegna a promuovere ulteriori interventi formativi rispetto a quelli previsti dai vari accordi stato regioni su salute e sicurezza, percezione del rischio e sulla prevenzione di comportamenti alla base degli infortuni nonché azioni finalizzate al cambiamento culturale necessario per aumentare gli standard aziendali verso l'obiettivo "infortuni zero"

Le parti considerano positivamente l'esperienza delle attività dei comitati previsti dai protocolli anti-contagio, e prevedono di proseguire nel socializzare il massimo delle informazioni utili per mantenere alta l'attenzione sia in termini di misure sanitarie vere e proprie, sia in riferimento ad efficaci interventi di natura organizzativa correlati alla tutela della salute sul posto di lavoro.

FORMAZIONE

L'Azienda nell'attuare le attività di formazione dei lavoratori Unicalce, con l'obiettivo di implementarle e renderle più efficaci e corrispondenti sia alle necessità produttive sia alla crescita professionale dei lavoratori e dell'impresa, definirà, sulla base dei fabbisogni formativi riscontrati e valutando eventuali segnalazioni dell'RSU/RLSSA, programmi di formazione su progetti condivisi utilizzando, per quanto possibile, le differenti forme di finanziamento previste dai fondi interprofessionali.

Nell'alveo del percorso definito dal Governo Italiano che ha ratificato la Convenzione OIL numero 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sui luoghi di lavoro in via sperimentale sarà prevista una sessione specifica sull'uguaglianza di genere e le pari opportunità, con riferimento al rapporto biennale (art. 46 dlgs 198/2006) che analizzi le differenze di genere in relazione all'attività svolta nell'azienda e ne traguardi il superamento attraverso progetti e tempistiche definite anche per l'adozione di un codice di condotta condiviso contro le molestie.

L'Azienda si impegna anche a monitorare l'utilizzo del credito di imposta previsto dalla legge di bilancio dell'anno 2021.

FORMAZIONE CONTINUA (Fondimpresa)

Handwritten signature

3/5

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Richiamato l'art.3 del vigente ccnl 29 maggio 2019 le parti riconoscono nella formazione continua uno strumento di valorizzazione e tutela sia delle professionalità dei lavoratori sia delle competenze che svilupperanno.

L'Azienda si impegna ad analizzare i fabbisogni formativi dei lavoratori, anche in relazione agli sviluppi futuri dell'attività aziendale e alle segnalazioni delle RSU, analizzando congiuntamente tali proposte.

Andranno previsti monitoraggi costanti e ritorni ai rappresentanti dei lavoratori su ogni corso intrapreso attraverso la formazione finanziata e gli eventuali avvisi di rete.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Nei casi di dimissioni, uscite volontarie o approdi pensionistici dei lavoratori, l'azienda nel valutare l'assunzione di nuovi lavoratori svolgerà periodi di affiancamento con quelli già assunti con adeguato anticipo al fine di consentire il trasferimento completo delle competenze utili a svolgere più compiutamente le mansioni affidate.

Al fine di introdurre elementi di conciliazione tra vita-lavoro dei lavoratori del gruppo Unicalce le parti studieranno dalla firma dell'accordo nuovi strumenti di flessibilità organizzative da inserire nell'organizzazione aziendale.

PERMESSI PER VISITE MEDICHE

Nell'ambito di sviluppare politiche sociali che consentano al lavoratore di conciliare le esigenze personali con i periodi di lavoro, con particolare riferimento alla necessità di effettuare visite mediche per controlli diagnostici anche per attività ortodontiche e/o per visite di controllo) l'azienda riconoscerà n. 16 ore aggiuntive di permessi retribuiti in ragione d'anno solare. Tali permessi, fermo restando l'ammontare complessivo delle ore annue su indicato, possono essere fruiti dal lavoratore anche per l'assistenza dei propri familiari (appartenenti al nucleo) per i casi di visita mediche e/o terapie alle quali non sono in grado di recarsi in autonomia. In tutti i casi, visite personali o per il familiare, al fine della concessione dei permessi aggiuntivi in argomento sarà necessario presentare apposito giustificativo della struttura sanitaria presso la quale è stata effettuata la visita. Tale giustificativo dovrà contenere il nominativo del lavoratore, data, orario di ingresso e di uscita. Generalmente si potranno prendere gruppi di 4 ore (ad esempio in caso di visita alla mattina o al pomeriggio), ferma restando la possibilità da parte del lavoratore di utilizzare un numero anche inferiore di ore di permesso, in funzione del tempo necessario per raggiungere o fare rientro dalla struttura interessata.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 61 del CCNL lettera C le parti concordano di istituire un gruppo di lavoro costituito da n° 2 rappresentanti aziendali e n° 6 rappresentanti sindacali al fine di poter identificare le eventuali modalità attuative. Tale Gruppo potrà seguire anche le eventuali evoluzioni relative all'utilizzo dello smart working.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Per i lavoratori iscritti a Concreto l'azienda aumenterà la propria quota di versamento al fondo di previdenza complementare dello 0,2% a far data dal 01/01/2022.

Tale maggior valore è da considerarsi in aggiunta al valore previsto dal CCNL applicato.

TICKET RESTAURANT

Il valore del ticket restaurant in modalità digitale passerà dagli attuali € 4,50 a:

- € 5,00 dal 01/01/2022 (mese di rilevazione delle presenze di Gennaio)
- € 5,50 dal 01/07/2022 (mese di rilevazione delle presenze di Luglio)

per

4/5

Con riferimento alle sedi di Lecco Maggianico e Lecco Belledo, le Parti, previa verifica congiunta di fattibilità sul fronte normativo da completare entro il 31/12/2021, confermano con decorrenza dal 01/01/2022 la riduzione dell'attuale prelievo pro-capite a titolo contributo mensa ad Euro 0,05;

PERCORSO DEMOCRATICO

Il presente accordo sarà esigibile se approvato dalle assemblee dei lavoratori. La consultazione avverrà con le modalità previste dagli accordi di categoria e interconfederali e l'esito di tale consultazione sarà comunicato all'azienda entro il 30/11/2021.

DECORRENZA E DURATA

Come indicato in premessa i contenuti del presente accordo, integrano quelli definiti nell'accordo della contrattazione interna di 2° livello del 27 settembre 2016.

Le norme definite dal presente accordo, non dispiegheranno efficacia retroattiva, salvo diverse decorrenze indicate dalle parti nel presente documento.

Letto, confermato e sottoscritto.

UNICALCE SPA



FEDERBETON



OO.SS



COORDINAMENTO RSU