



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 marzo 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei dott.ri Andrea Annesi e Debora Postiglione della Divisione VI della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, presente inoltre la Regione Lombardia in persona del dott. Antonio Genova, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto di cui all'art. 2 del DPR n. 218/2000 relativo alla RDB SPA in fallimento. Hanno partecipato:

- RDB SPA in fallimento rappresentata dal Curatore dott. Andrea Loranzi, dalla Consulente dott.ssa Ilaria Merli e dal dott. Paolo Astorri di Assoservizi Piacenza
- FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL nazionali in persona dei Sigg.ri Fabrizio Pascucci, Luciano Bettin e Giovanni Rossi

PREMESSO CHE

- RDB SPA, con sede legale e produttiva in Pontenure (PC), ed altre unità aziendali distribuite sul territorio nazionale, è stata dichiarata fallita con sentenza del Tribunale di Piacenza n. 14/2015 del 12/02/2015 depositata in cancelleria il giorno seguente. Sono stati nominati Giudice Delegato dott.ssa Marina Marchetti e curatori Fallimentari i dott.ri Andrea Loranzi e Michele Guidotti.
- La società ha, pertanto, avanzato a questo Ufficio istanza di esame congiunto, ex art. 2 dpr 218/2000, e le Parti sono state convocate per la data odierna.
- Nel corso della presente riunione il curatore ha, preliminarmente, rappresentato che, alla data della dichiarazione di fallimento, erano in forza, complessivamente n. 452 dipendenti come di seguito distribuiti:
 - Unità di Belfiore (VR): n. 31 lavoratori
 - Unità di Bellona (CE): n. 61 lavoratori
 - Unità di Bitetto (BA): n. 35 lavoratori
 - Unità di Brescello (RE): n. 6 lavoratori
 - Unità di Lomagna (LC): n. 8 lavoratori
 - Unità di Montepulciano (SI): n. 40 lavoratori
 - Unità di Monticelli d'Ongina (PC): n. 67 lavoratori
 - Unità di Occimiano (AL): n. 40 lavoratori
 - Unità di Osio Sopra (BG): n. 54 lavoratori
 - Unità di Pontenure (PC): n. 35 lavoratori
 - Unità di Tortoreto (TE): n. 49 lavoratori
 - Unità di Villafranca (VR): n. 18 lavoratori
 - Unità di Lomello (PV): n. 8 lavoratori
- Altresì, il curatore ha dichiarato che il Tribunale di Piacenza ha disposto la provvisoria continuazione dell'attività al fine di consentire la cessione, anche parziale, dell'azienda e la

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Fornovo 8 - 00192 - ROMA
Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278
E mail: div8tutelalavoro@lavoro.gov.it



salvaguardia occupazionale. In proposito il curatore ha evidenziato che in data 18 febbraio 2015 è stata messa a bando la vendita delle attività e che a seguito di ciò sono pervenute all'attenzione dei curatori varie manifestazioni di interesse all'acquisto e che per alcune di esse è in corso una valutazione reciproca approfondita. Nella valutazione delle caratteristiche dell'assegnatario i curatori terranno in considerazione le offerte in grado di garantire il miglior rapporto tra il soddisfacimento dei creditori e la salvaguardia dei livelli occupazionali.

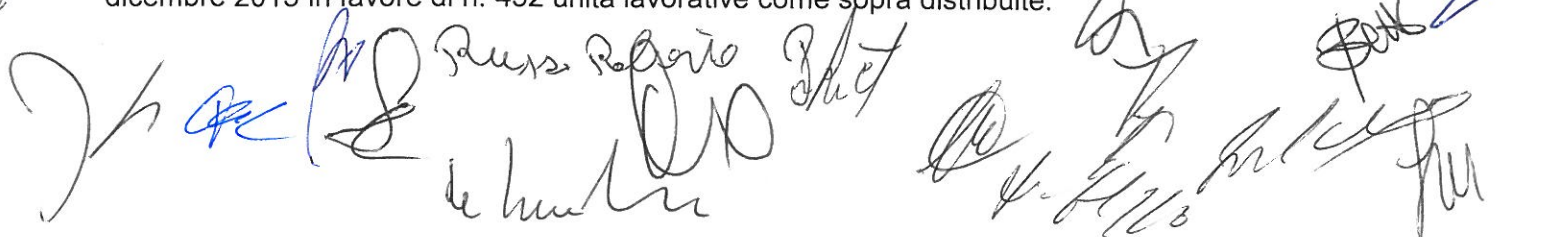
- Inoltre è stato rappresentato che alcuni lavoratori hanno in corso contratti di lavoro a tempo determinato presso terzi datori di lavoro.
- All'esito di ampia ed approfondita discussione le Parti hanno ritenuto che il ricorso alla CIGS ex art. 3, comma 1, legge n. 223/91 possa consentire una misura di sostegno al reddito dei lavoratori ed accompagnare i processi sopra descritti, nell'ottica di favorire la continuità dell'attività aziendale e la salvaguardia dei livelli occupazionali.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
 2. La curatela della RDB SPA in fallimento presenterà istanza di CIGS ai sensi dell'art. 3, co. 1, della legge n. 223/91, così come modificato dalla legge n. 92/2012 e s.m.i., a decorrere dal 13 febbraio 2015 sino al 31 dicembre 2015, in favore di un numero massimo di 452 dipendenti come di seguito distribuiti:
 - Unità di Belfiore (VR): n. 31 lavoratori
 - Unità di Bellona (CE): n. 61 lavoratori
 - Unità di Bitetto (BA): n. 35 lavoratori
 - Unità di Brescello (RE): n. 6 lavoratori
 - Unità di Lomagna (LC): n. 8 lavoratori
 - Unità di Montepulciano (SI): n. 40 lavoratori
 - Unità di Monticelli d'Ongina (PC): n. 67 lavoratori
 - Unità di Ocimano (AL): n. 40 lavoratori
 - Unità di Osio Sopra (BG): n. 54 lavoratori
 - Unità di Pontenure (PC): n. 35 lavoratori
 - Unità di Tortoreto (TE): n. 49 lavoratori
 - Unità di Villafranca (VR): n. 18 lavoratori
 - Unità di Lomello (PV): n. 8 lavoratori
 3. La sospensione dei lavoratori sarà a zero ore e l'individuazione degli stessi avverrà sulla base delle esigenze aziendali. Tenuto conto delle medesime esigenze nonché della fungibilità delle mansioni si farà ricorso alla rotazione tra il personale.
 4. La Curatela richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale.
 5. Durante l'intervento della CIGS la Società farà ricorso alla procedura di licenziamento collettivo, da definirsi secondo il criterio della non opposizione al licenziamento, al fine di favorire la ricollocazione del personale, il raggiungimento dei requisiti pensionistici o iniziative di auto imprenditorialità.
 6. La Regione Lombardia si rende disponibile a verificare l'attivazione di politiche attive del lavoro e strumenti messi a disposizione dalla L.R. 11/2014.
 7. Le Parti si incontreranno in sede sindacale, su richiesta di una delle stesse, per verificare l'andamento della CIGS e la gestione delle eccedenze.
- 



Le OO.SS. esprimono parere favorevole alla richiesta dell'intervento straordinario di integrazione salariale ai sensi dell'art. 3, comma 1, legge n. 223/91, per il periodo dal 13 febbraio 2015 al 31 dicembre 2015 in favore di n. 452 unità lavorative come sopra distribuite.



concluso con accordo la

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE LOMBARDIA

RDB-SPA IN FALLIMENTO

How's Wes -

ASSO R2W12
CONFINDUSTRIA PIACENZA

OO.SS.

RSU

Baldoni
Baldoni
~~Cassini~~
M. L.
Lozano
Pardo Roberto
Santoro
N. Z.