

Pol Onelli



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI**

B

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 ottobre 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza del Sottosegretario di Stato On.le Teresa Bellanova, del Capo Segreteria dott. Andrea Battiston, del Direttore Generale della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali dott. Paolo Onelli, del Dirigente della Divisione VI dott. Giuseppe Sapio e del dott. Andrea Annesi, presenti inoltre il MISE in persona del dott. Giampietro Castano, la Regione Puglia in persona del dott. Francesco Maiellaro, la Provincia di taranto in persona dei dott.ri Michele Coviello e Vito Miccolis, si è tenuta una riunione alla quale hanno partecipato:

- NATUZZI SPA rappresentata dal dott. Domenico Massaro assistito dai dott.ri Massimiliano Arlati e Arturo Visconti.
- FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL nazionali in persona dei sigg.ri Fabrizio Pascusci, Luciano Bettin e Marinella Meschieri, unitamente alle strutture territoriali in persona dei sigg.ri Antonio Delle Noci, Crescenzo Gallo, Silvano Penna, Salvatore Bevilacqua, Erasmo Lanzolla, Savino Ignazio Marcello, Vito Lincesso, Antonio Stasi, Sergio Gatti, Annarita Acito, Luigi Fiore, Giovanni Mola, Angela Prisciantelli, Michele Giannelli e Antonio Zicari *unitamente alle RSU.*

PREMESSO CHE

- Natuzzi S.p.a. è la maggiore azienda italiana nel settore dell'arredamento, leader mondiale nel segmento del divano in pelle, esporta il 90% del fatturato in 123 Paesi. La sede legale è in Santeramo in Colle (BA) e stabilimenti distribuiti nel territorio delle provincie di Bari, Matera e Taranto. Ai fini previdenziali l'azienda è inquadrata presso il settore industriale; ai dipendenti vengono applicati:
 - il CCNL per i dipendenti di aziende del settore Legno e Arredamento;
 - il CCNL per i dipendenti di aziende del settore Terziario, Distribuzione e Servizi.
 Alla data odierna occupa complessivamente n° 2.341 dipendenti.
- L'azienda che attraversa, da lunga data, una situazione di crisi strutturale ha, da ultimo, in data 3 marzo 2015 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, siglato un accordo mirato alla salvaguardia dell'attività in Italia ed al successivo rilancio. Al fine di implementare il riassetto industriale l'Azienda prevedeva il seguente assetto produttivo:
 - Operations
 - Iesce 1 – Via Appia Antica s.c. Km. 13,500 – presso questo impianto sono prodotti i divani Natuzzi Italia, tutti i divani meccanizzati e la serie Revive
 - Iesce 2 – SS 271 per Matera -Km 50,200 – presso questo impianto si realizzano i prodotti della serie Divani & Divani
 - Laterza – Contrada Madonna delle Grazie – presso questo impianto vengono realizzati i prodotti della serie Natuzzi Italia

B

[Signature]

AB

[Signature]

[Signature]

[Signature]

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Forno 8 – 00192 – ROMA
Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278
E mail: dgtutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

- La Martella – Zona Industriale La Martella – presso il quale sono accentrate tutte le attività logistiche
- Laboratorio Sperimentale – Santeramo in Colle – dove sono definite tutte le metodologie e realizzati i prototipi

b) Unità di riallocazione

L'impianto di Ginosa, presso il quale sono state temporaneamente cessate le attività produttive, diviene l'unità alla quale sono assegnati tutti i dipendenti che, sospesi in CIGS, sono interessati da processi di aggiornamento professionale o da iniziative di riallocazione interna od esterna.

- Il suddetto progetto prevedeva l'utilizzo dello strumento del Contratto di Solidarietà ex art 1. Legge 863/1984 per n° 1818 lavoratori impiegati nelle aree "operations" per il periodo dal 2/5/2015 al 1/5/2016 e l'utilizzo dello strumento della CIGS per il secondo anno di proroga, per complessità connessa alle ricadute occupazionali, del periodo di CIGS per riorganizzazione aziendale per le 523 unità in forza allo stabilimento di Ginosa sino a tutto il 15 ottobre 2015 con l'impegno a favorire il riavvio di parte della struttura, mediante la fabbricazione delle sedute imbottite e contestuale riallocazione di n° 100 unità nella struttura medesima, allo scopo compiutamente di attenuare attraverso strumenti di ammortizzatore sociale l'impatto della ridefinizione degli organici ora richiesti dalla novata organizzazione aziendale.

- Le condizioni economiche e di mercato utili a favorire il riavvio della produzione sul sito di Ginosa non si sono concretizzate e, pertanto, la società ha condiviso con le OO.SS., con separato accordo ministeriale, il ricorso alla CIGS per cessata attività presso il citato sito; tuttavia la società mantenendo fede agli impegni presi, in tema di occupazione, con il summenzionato accordo, procederà a richiamare al lavoro n° 100 lavoratori assegnandoli ai quattro stabilimenti dove saranno inseriti in produzione con l'introduzione di importanti innovazioni organizzative funzionali a realizzare una struttura fortemente integrata per processi in ottica lean manufacturing.

- Il ritardo con il quale è stato siglato l'accordo di programma ha registrato un analogo slittamento dei tempi necessari alla realizzazione dei nuovi impianti da adibire alla produzione interna di fusti e strutture in legno in corso di verifica di attuazione.

- L'inserimento delle 100 unità lavorative richiede un adeguato periodo di formazione al fine di pervenire al raggiungimento di adeguati livelli di professionalità nella mansione di "assemblatore fusti" attualmente non presente in azienda.

Tutto ciò premesso, tra le parti si conviene quanto segue:

- Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo;
- La società, ferma restando l'istanza presentata in data 22/05/2015, chiederà un'integrazione della stessa al fine di estendere il ricorso al contratto di solidarietà, di cui al verbale di accordo del 3 marzo 2015, in favore di ulteriori 100 unità lavorative (ripartite tra i vari reparti e uffici come da prospetto che verrà trasmesso) e riguarderà un arco temporale di 7 mesi a partire dal 16 ottobre 2015 al 1 maggio 2016;

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Forno 8 – 00192 – ROMA

Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278

E mail: dgtutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

- Con riguardo agli altri punti del dispositivo del verbale di accordo del 3 marzo 2015, le Parti concordano, altresì, di confermare quanto già espressamente convenuto nel citato accordo;
- Negli incontri di verifica sarà, comunque, valutata l'equità della distribuzione della riduzione dell'orario in funzione e nel rispetto delle esigenze tecnico organizzative e produttive nonché della specificità degli interventi richiesti dalla clientela
- La società anticiperà il trattamento di integrazione salariale.
- Nel corso del periodo nel quale viene attuato il contratto di solidarietà, vi saranno incontri di valutazione e monitoraggio, relativamente all'andamento aziendale e all'applicazione del CdS. Le parti firmatarie si incontreranno per analizzare i dati di utilizzo del CdS e valutare le prospettive per i periodi successivi.
- L'elenco nominativo dei lavoratori interessati ai contratto di solidarietà, è allegato al presente verbale e ne costituisce parte integrante. Le Parti concordano che l'individuazione del personale da porre in CdS è stata effettuata nel rispetto del principio della non discriminazione diretta ed indiretta, dei principi delle pari opportunità e dei criteri obiettivi compatibilmente con le esigenze tecnico produttive ed organizzative.

Letto confermato e sottoscritto

Per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

P. MISE

P. REGIONE PUGLIA

p. PROVINCIA DI TARANTO

p. NATUZZI SPA

p. OO.SS.

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Fornovo 8 - 00192 - ROMA

Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278

E mail: dgtutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it

Angelo Rossetti
Anna Rita...
Lorenzo M. ...