

**PIATTAFORMA PER IL
RINNOVO CONTRATTUALE DI II° LIVELLO
GRUPPO COLACEM**

PREMESSA

Con la presente Piattaforma le OO.SS. ritengono non più rinviabile l'avvio di un confronto, a livello di Gruppo, con l'Azienda COLACEM, che avvii una trattativa per la definizione di un Contratto Integrativo di secondo livello, con lo scopo di omogeneizzare i vari trattamenti in essere nei diversi stabilimenti e di portare a miglioramenti retributivi e avanzamenti normativi in un quadro generale di rafforzamento dei diritti e delle tutele.

Si ritiene che il protagonismo della RSU e degli RLSSA, partendo dall'aggiornamento del Protocollo di Intesa per il Coordinamento Nazionale del 23 gennaio 2018, rappresenti la leva per innovare in ogni sito produttivo, la qualità del lavoro, le performance aziendali e che possa costituire la base per una politica redistributiva che riconosca ai lavoratori gli sforzi degli ultimi anni.

COORDINAMENTO COLACEM

Si chiede di istituire il coordinamento delle RSU del Gruppo Colacem (così come già previsto dalla precedente piattaforma) per rendere esigibile il confronto costante tra le RSU e la verifica delle possibili omogeneizzazioni tra i vari siti.

SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

Per costruire politiche di salute, sicurezza e ambiente di lavoro più efficaci si chiede di aumentare il coinvolgimento sulle attuali procedure aziendali, prevedendo un maggiore dialogo tra i soggetti che hanno compiti e responsabilità e una verifica dello stato di attuazione delle proposte.

All'interno di procedure da stabilire congiuntamente crediamo sia opportuno prevedere:

- Costituzione di un coordinamento Rlssa di Gruppo con incontri trimestrali tra coordinamento e azienda;
- Migliorare lo scambio di informazioni di carattere preventivo;
- Aumentare la qualità della formazione riguardo ambiente, salute e sicurezza;
- Migliorare il monitoraggio dei lavoratori in campo di prevenzione;

FORMAZIONE

In funzione delle novità introdotte dal CCNL Cemento dello scorso 15 Marzo, si richiede l'elaborazione di progetti formativi, congiuntamente alla RSU, muovendo da una approfondita analisi dei fabbisogni e prefigurando valutazioni con attestazioni delle competenze acquisite.

Si ritiene centrale il ruolo della formazione per accrescere le competenze dei lavoratori, pertanto si chiedono 8 ore di formazione annua in più per dipendente (includendo nei temi digitalizzazione e transizione energetica, uguaglianza di genere e pari opportunità).

APPALTI E INTERNALIZZAZIONI

Vanno resi esigibili il confronto e la verifica con RLSSA e RSU per monitorare il rispetto da parte delle ditte appaltatrici delle norme di sicurezza dei propri soci o dipendenti. L'Azienda fornirà alla RSU, e alle segreterie nazionali l'elenco delle aziende appaltatrici utilizzate con le seguenti indicazioni: CCNL applicato, numero dei lavoratori, durata e motivo dell'appalto. Nel corso della vigenza del presente contratto aziendale le parti si incontreranno per valutare percorsi di internalizzazioni di attività lavorative oggi svolte da ditte esterne.

In occasione delle manutenzioni straordinarie, in presenza di aziende esterne, prevedere un incontro tra RLS ed RSU Colacem e RLS ed RSU delle aziende in appalto in funzione di coordinamento sicurezza per meglio comprendere le specificità ed i rischi del sito.

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

Si richiede una percentuale certa di part time reversibile con l'obiettivo di facilitare la conciliazione vita - lavoro delle lavoratrici e lavoratori legate a situazioni di "esigenze momentanee".

Si chiedono 8 ore di permesso annue per malattia e/o visite figli fino ai 14 anni.

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Nel contesto attuale e in funzione degli obiettivi previsti dal Pnrr, si chiede un segnale concreto del Gruppo COLACEM nell'accelerare la transizione ecologica per raggiungere gli obiettivi previsti dal pacchetto Fit for 55 e garantire al gruppo un assetto di garanzia per il futuro, anche considerando il solco dell'Avviso Comune sottoscritto con Federbeton.

MENSA/ BUONI PASTO

Si chiede l'istituzione della mensa aziendale e ove ciò non fosse possibile prevedere un ticket elettronico del valore fino a 8 euro.

INDUMENTI DI LAVORO

Si chiede l'impegno della azienda di provvedere al lavaggio degli indumenti di lavoro soggetti ad imbrattamento da agenti chimici e/o biologici.

Raddoppiare le forniture di detti indumenti.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Si chiede di aumentare la quota aziendale definita dal CCNL per i lavoratori iscritti a Concreto.

SANITÀ INTEGRATIVA

Si crede opportuno includere la possibilità, prevista dall'art.61 del vigente ccnl, di acquistare, all'interno della scelta prevista, prestazioni aggiuntive del Fondo Altea a carico dell'azienda, (integrativa 1, 2,3) per i dipendenti del gruppo Colacem.

PREMIO DI RISULTATO

Si ritiene opportuno definire parametri di misurazione per individuare un meccanismo che riconosca ai lavoratori un premio economico, considerando la necessità di stabilire una base di garanzia comune alla struttura di gruppo, anche come elemento di sicurezza per tutti gli stabilimenti.

Tali parametri, misurabili e verificabili, devono esprimere i valori di produttività, redditività, qualità, implementazione impianti, efficienza ed innovazione.