

## VERBALE DI RIUNIONE

In data 14 luglio 2023,

TRA

Unicalce SpA, rappresentata dalla Sig.ra Adele Balossi – Responsabile Risorse Umane e dal Dott. Roberto Pedrina - Consulente Esterno in materia di Risorse Umane - con l'assistenza di Federbeton - Dott. Giovanni Ricci Curbastro

E

le segreterie nazionali FILLEA-CGIL (Emanuele Verrocchi), FILCA-CISL (Fabio Del Carro), FENEAL-UIL (Massimo Fiorucci),

### Premesso che

- le parti in data 27/09/2016 hanno sottoscritto un accordo per l'istituzione di un Premio di Risultato unitario e di ammontare variabile, la cui corresponsione è collegata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, misurabile e verificabili
- la Legge di stabilità 2016 e le successive disposizioni hanno introdotto rinnovati criteri relativi all'applicazione del regime fiscale agevolato ai Premi di risultato
- le parti in data 14/07/2023 hanno analizzato i risultati a consuntivo raggiunti dagli indicatori di cui al citato accordo relativamente all'esercizio 2022
- le parti in data odierna hanno anche approfondito l'applicabilità del regime fiscale agevolato, alla luce delle modifiche e/o integrazioni legali intervenute

### Tutto ciò premesso, che forma parte integrante del presente accordo, le parti precisano e concordano quanto segue

- come si evince dal testo dell'accordo di cui alla premessa, le parti hanno istituito un Premio di risultato a livello aziendale, la cui quantificazione è rimessa ai seguenti indicatori:
  - Indice Economico (principio redditività)
  - Produttività (volumi) rispetto numero dipendenti in forza (principio produttività/efficienza)
  - Utilizzo capacità nominale degli impianti (principio efficienza/innovazione)
- pertanto, proprio per l'unicità del Premio pattuito, l'incrementalità dei risultati raggiunti, alternativamente dai singoli indicatori, verrà valutata con cadenza annuale
- in considerazione del contesto nel quale l'azienda opera, si conferma che il periodo di riferimento (cosiddetto periodo congruo), rispetto al quale operare la misurazione dell'incrementalità dei risultati raggiunti dagli indicatori che compongono il premio stesso – per ogni singolo anno di durata dell'accordo - è costituito dal confronto a consuntivo dei risultati raggiunti nell'anno in corso rispetto all'esercizio precedente.
- con ciò le parti hanno inteso dare piena attuazione a quanto previsto dall'art. 1, commi 182-189, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, così modificato dall'art. 1, commi 160-162, Legge 11 dicembre 2016, n. 232, e dal Decreto Ministeriale del 25/03/2016, ai fini della verifica del raggiungimento degli indicatori tra di essi alternativi
- pertanto, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle norme sopracitate, nonché dalle circolari dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15/06/2016, n. 5/E del 29/03/2018 e La legge di Bilancio 2023 (L. 197/2022) all'art. 1, comma 63, la tassazione agevolata (cosiddetta detassazione) verrà applicata al realizzarsi dell'incremento di almeno uno degli indicatori individuati nel verbale di accordo del 27/09/2016
- si riporta nella tabella sottostante il report aziendale relativo ai risultati raggiunti nell'esercizio 2022, rispetto ai risultati dell'esercizio precedente, anno 2021.

INDICATORI (alternativi)	RISULTATI ANNO 2022	RISULTATI ANNO 2021	QUOTA ANNO 2022
ECONOMICO	0,121	0,102	€ 230,00
VOLUMI/FORZA LAVORO	68,80	78,45	€ 150,00
UTILIZZO IMPIANTI	45,59	53,66	€ 150,00
PDR UNICO			€ 530,00

- Alla luce dei risultati evidenziati nel precedente punto 6) e della vigente normativa, il premio di risultato 2022 pari all'ammontare di € 530,00 verrà pertanto detassato.

UNICALCE SPA



FEDERBETON



SEGRETERIE NAZIONALI

