

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE EX ART. 47 comma 5 Legge n. 428/1990**

Il 27 agosto 2015 a Roma presso lo sede della FILLEA CGIL di via Morgagni 27 via sono intervenuti:

Il sig. Marino D'Eugenio in qualità di procuratore speciale della ITALPREFABBRICATI SPA Industria Italiana di Prefabbricati avente sede legale ad Atri (TE) – Frazione di Casoli – Contrada Stracca

L'avv. Andrea Loranzi in qualità di Curatore della RDB SpA in Fallimento avente sede legale a Pontenure (PC) in via dell'Edilizia 1

Il dott. Paolo Astorri per ASSOSERVIZI Piacenza

Le OO.SS. Nazionali di categoria nelle persone di Giovanni Rossi (FILLEA CGIL) Luciano Bettin (FILCA CISL) Fabrizio Pascucci (FENEA UIL) nonché le OO.SS. Territoriali di Teramo, Verona, Piacenza, Caserta e Lecco

Le RSU degli stabilimenti di Valmontana, Tortoreto e Bellona

Premesso che

- 1) con provvedimento del 16 Luglio 2015 il Giudice Delegato del Fallimento RDB SpA autorizzava i Curatori a procedere alla vendita in conformità del bando e della proposta irrevocabile di acquisto così come formalizzata dalla Italprefabbricati SpA;
- 2) con comunicazione ex art 47 L. 428/1990 inviata in data 17 luglio 2015 la Italprefabbricati e la Curatela fallimentare hanno avviato la procedura di consultazione sindacale prevista dalla citata legge;
- 3) su richiesta delle OO.SS. e delle RSU destinatarie dell'informativa si è avviato il previsto confronto sindacale che ha visto un primo incontro a Roma presso la sede UIL il 24 luglio 2015;
- 4) l'esercizio provvisorio è scaduto il 31 luglio 2015 e, pertanto, l'attività produttiva è definitivamente cessata fatto salvo lo stabilimento di Bellona (CE) per il quale il Giudice Delegato ha concesso una proroga di un mese (scadenza 31 agosto 2015) al fine di ultimare due commesse;
- 5) la proposta così come formulata dalla Italprefabbricati SpA contiene, quali condizioni essenziali, la decorrenza il termine di esercizio provvisorio ed il raggiungimento di un accordo sindacale ex art. 47 della L. 428/1990;
- 6) l'intesa sindacale deve prevedere quali condizioni essenziali riportate in proposta, la messa in mobilità dei dipendenti riassorbiti e che il personale in eccedenza rimanga alle dipendenze dell'alienante;
- 7) la proposta di acquisto prevede il riassorbimento di minimo n. 60 dipendenti complessivi con contratto a tempo determinato di quattro mesi prorogabile per un periodo di altri quattro mesi;
- 8) in occasione della presente riunione la Italprefabbricati SpA ha ribadito quanto esposto in occasione della riunione avvenuta il 24 luglio 2015 presso gli uffici della UIL di Roma in merito al piano industriale relativo all'intera acquisizione che prevede, in particolare:
  - per lo stabilimento di Monticelli e la sede , il potenziamento della capacità produttiva mediante lo smantellamento dello stabilimento di Verona e il trasferimento degli impianti a Monticelli garantendone un ammodernamento;
  - per lo stabilimento di Verona la chiusura;
  - per lo stabilimento di Bellona (CE) il potenziamento della capacità produttiva mediante un ammodernamento degli impianti insistenti sul sito e trasferimento di parte degli impianti dello stabilimento di Tortoreto (TE);

- per lo stabilimento di Tortoreto la chiusura;

- 9) per gli stabilimenti di Bellona e Monticelli la Italtprefabbricati costituirà due società comunque direttamente riconducibili a questa;
- 10) le Rappresentanze Sindacali pur condividendo il piano imprenditoriale che a tendere dovrebbe generare un'occupazione al termine dei primi due anni di 100 unità per lo stabilimento di Monticelli e 100 unità per quello di Bellona hanno chiesto alla proprietà Italtprefabbricati il riassorbimento di tutto il personale;
- 11) il piano industriale relativo ai siti di Monticelli (PC) e Bellona (CE) e prevede un incremento occupazionale direttamente proporzionale al mercato di riferimento del nord e del sud Italia oggi da rilanciare mentre per il centro Italia il consolidamento del mercato attuale già presidiato dalla Italtprefabbricati;
- 12) pertanto l'impatto occupazionale relativo al piano di cui ai precedenti punti prevede nell'arco del prossimo biennio l'assunzione di 200 unità complessive;
- 13) è intenzione della Italtprefabbricati SpA riconoscere un diritto di precedenza a tutto il personale che rimarrà in capo alla Curatela per tutto il triennio riferito al piano industriale declinato in occasione della presente riunione e in quella avvenuta Roma il 24 luglio 2015;
- 14) la Italtprefabbricati, in forza delle analisi fatte con la Curatela ha notiziato le rappresentanze sindacali che ad oggi sono stati presentati n. 2 preventivi per lo stabilimento di Monticelli e n. 1 preventivo per lo stabilimento di Bellona e per i quali ha espresso l'interesse a portare avanti le trattative pur nella incertezza dello stato delle stesse;
- 15) in merito alle stesse ed alla eventuale relativa conclusione le parti si riservano di pianificare un incontro il 30 settembre 2015 al fine di dividerne l'effettiva eventuale stipula e consequenziale immediato incremento occupazionale su entrambi gli stabilimenti;
- 16) le parti hanno espresso reciproco interesse ad incontrarsi con cadenza trimestrale al fine di aggiornarsi reciprocamente sul piano industriale;

In relazione di tutto quanto sopra premesso le Parti, come sopra rappresentate, ad esito del confronto pattuiscono e convengono che il riassorbimento del personale RDB in fallimento dovrà avvenire nei modi e termini di cui al presente accordo.

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Per gli stabilimenti di Monticelli e Pontenure la Italtprefabbricati SpA o la società costituenda assumerà entro il 30 settembre 2015 complessivamente n. 25 dipendenti della RDB in fallimento poste in mobilità dalla curatela ai sensi della L. 223/1991.

In merito ai dipendenti dello stabilimento di Tortoreto la Italtprefabbricati SpA si impegna ad assumere entro il 31 dicembre 2015 n. 19 dipendenti della RDB in fallimento poste in mobilità dalla curatela ai sensi della L. 223/1991.

Per lo stabilimento di Bellona la Italtprefabbricati SpA o la costituenda società si impegna ad assumere entro il 31 dicembre 2015 n. 27 dipendenti della RDB in fallimento poste in mobilità dalla curatela ai sensi della L. 223/1991.

*Rossio Robato*

*fm*  
*↓ 7/11/15*  
*\**

*fm* *↓ 7/11/15* *\** *fm* *↓ 7/11/15* *\** *fm* *↓ 7/11/15* *\** *fm* *↓ 7/11/15* *\**

*fm* *↓ 7/11/15* *\** *fm* *↓ 7/11/15* *\** *fm* *↓ 7/11/15* *\**

*fm* *↓ 7/11/15* *\**

Art. 3

La Italfabbricati SpA (o le costituenti società) assumerà i lavoratori senza periodo di prova.

Tutti i lavoratori di cui al precedente articolo saranno assunti con contratti a tempo determinato di quattro mesi, prorogabili per un ulteriore periodo di quattro mesi. Dopo il periodo massimo di otto mesi ~~con un massimo di una proroga~~ la Italfabbricati o le società costituenti si impegnano a trasformare i contratti dei dipendenti di cui al precedente comma a tempo indeterminato.

Art. 4

Le parti convengono espressamente che le assunzioni di cui al precedente articolo saranno da intendersi nuove assunzioni alle quali troverà applicazione la contrattazione collettiva nazionale Industria Laterizi e Manufatti in Cemento. Le parti si incontreranno a partire dal mese di maggio 2016 per verificare le condizioni per l'avvio di una eventuale contrattazione di secondo livello. Le assunzioni verranno fatte nel rispetto delle qualifiche maturate nella RDB.

Le assunzioni dovranno essere effettuate dando priorità alle scadenze relative alla mobilità della popolazione aziendale.

Art. 5

Le parti stabiliscono altresì che i lavoratori che verranno assunti in forza dei precedenti articoli dovranno aderire al presente accordo sottoscrivendo individualmente le relative conciliazioni individuali in sede protetta ex artt. 410 e 411 cpc.

Art. 6

Il personale che non verrà assunto dalla Italfabbricati SpA o società costituenda rimarrà in carico della Curatela RDB.

Art. 7

Per tutto il personale che non sarà riassorbito nei termini di cui all'art. 2 del presente accordo la Italfabbricati SpA o la società costituenda riconoscerà un diritto di precedenza per tutte le assunzioni sia esse a tempo determinato che indeterminato per i successivi tre anni e per le medesime mansioni.

Il diritto di precedenza di cui al precedente comma sarà riconosciuto a tutti i dipendenti addetti alle unità oggetto della cessione del ramo di azienda e più precisamente di Caldiero (VR), Monticelli (PC), Pontenure (PC) Tortoreto (TE) e Bellona (CE).

Art. 8

Saranno raccolte entro il 30 settembre 2015 le manifestazioni di non opposizione alla futura procedura di licenziamento collettivo al fine di verificare gli eventuali lavoratori disponibili alla messa in mobilità secondo i criteri di non opposizione attualmente in essere nell'Accordo sottoscritto con la Curatela al fine di verificarne le disponibilità ed i relativi numeri.

La Curatela provvederà alla predisposizione dei relativi verbali da sottoporre ai lavoratori oggetto del presente accordo e pertanto limitatamente a quelli compresi nel perimetro della cessione.

Le RSU provvederanno a raccogliere le firme dei lavoratori.

Art. 9

Con riferimento al punto 12 delle premesse la Italfabbricati specifica che al raggiungimento del fatturato di € 10 milioni – bdgt 2016 - per ciascun stabilimento (Monticelli – Bellona) i relativi organici saranno portati a complessive 50 unità per stabilimento entro il 31 dicembre 2016. Al raggiungimento di un fatturato di € 20 milioni – bdgt 2017 – per ciascuno dei suddetti stabilimenti i relativi organici saranno portati a complessive 90 unità per stabilimento entro il 31 dicembre 2017.

Le parti concordano altresì di incontrarsi trimestralmente al fine di verificare e condividere lo stato di avanzamento del piano industriale in funzione dei volumi di affari e dei relativi effetti occupazionali condivisi in sede di accordo e di cui al precedente comma.

Art. 10

La Italfabbricati SpA si impegna entro il 20 settembre 2015 ad effettuare tutti i colloqui di assunzione individuali per lo stabilimento di Monticelli e la sede di Pontenure ed entro il 31 dicembre 2015 per i restanti stabilimenti.

I criteri che verranno utilizzati nella selezione dei dipendenti saranno quelli di carattere tecnico organizzativo e produttivo.

Roberto Russo

Italfabbricati SpA

La Curatela – avv. Andrea Loranzi

Ilaria Merli – CDL della procedura fallimentare

Paolo Astorri per Assoservizi Piacenza

Le RSU

FILLEA CGIL Nazionale e Territoriale

FILCA CISL Nazionale e Territoriale

FENEA UIL Nazionale e Territoriale

LCS  
Lore Merli  
SUN  
prof. Di Sisto  
Debes