

VERBALE per il rinnovo dell'accordo del comitato aziendale europeo (CAE) per l'informazione e la consultazione transnazionale dei lavoratori.

Vista la Direttiva 2009/38/EC del 6 maggio 2009 e il Decreto Legislativo 113 del 22 giugno 2012 per la sua attuazione,

Buzzi Unicem S.p.A., in quanto controllante le Società aventi sede in Stati membri dell'Unione Europea di cui all'allegato 1)

e

la Delegazione Speciale di Negoziazione costituita dal Comitato ristretto del CAE e assistita da Feneal-UIL, Filca-Cisl, Fillea-Cgil nazionali, e per loro intesa con la FETBB, composta dai delegati e dirigenti sindacali nazionali di cui all'allegato 2)

hanno definito le seguenti modalità per il rinnovo dell'accordo del Comitato aziendale europeo (CAE), scaduto il 21/11/2016, per l'informazione e la consultazione transnazionale dei lavoratori delle imprese di cui al predetto allegato 1); lo stesso sarà domiciliato presso la sede legale della Capogruppo in Via Luigi Buzzi, 6, 15033 Casale Monferrato (AL) – Italia.

Composizione CAE

- 1) Il Comitato Aziendale Europeo (CAE) che partecipa all'incontro sarà costituito da 15 delegati. La distribuzione numerica dei rappresentanti dei lavoratori tra le diverse imprese è fissato nell'allegato 3 e tiene conto della dimensione occupazionale e della rilevanza economico-produttiva delle stesse imprese nei diversi Paesi, nonché delle linee d'indirizzo sulle pari opportunità uomo/donna. I delegati dei lavoratori (dovranno essere dipendenti dell'impresa d'appartenenza da almeno due anni) e saranno designati dalle rappresentanze sindacali esistenti all'atto della designazione stessa, costituite conformemente alle normative legislative o contrattuali vigenti a livello nazionale per ogni singolo Paese. I nominativi dei delegati dei lavoratori designati e dei loro supplenti saranno comunicati unitariamente alla Direzione Personale e Risorse Umane Buzzi Unicem S.p.A. dalle organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo, anche ogni qualvolta vi siano delle sostituzioni. Agli incontri del CAE parteciperanno, in veste d'osservatori, al momento dell'accoglimento della domanda di adesione alla UE, anche i delegati delle aziende del Gruppo Buzzi Unicem situate in Paesi che ne abbiano presentato formale richiesta. Tali delegati diverranno componenti effettivi del CAE quando la domanda di adesione sia stata formalmente accolta, al termine dell'iter procedurale previsto.
- 2) E' costituito, al suo interno, un Comitato Ristretto, che ha il compito di coordinare il lavoro del CAE anche con il Management aziendale, composto di 5 membri: 2 per l'Italia, 2 per la Germania, designati dai delegati del CAE, ed uno nominato dalle OO.SS. nazionali italiane, indicato unitariamente, che assumerà la carica di Coordinatore del Comitato Ristretto.

Frequenza degli incontri

- 3) Almeno una volta l'anno, ad iniziativa di Buzzi Unicem, è convocata una riunione del CAE per l'informazione e la consultazione su tematiche a valenza transnazionale

d'interesse dei lavoratori occupati, e almeno due del Comitato Ristretto che s'incontrerà per valutare, una prima volta, l'andamento riguardante le decisioni assunte durante l'incontro del CAE e una seconda per l'individuazione dei temi, nell'ambito di quelli previsti dal punto 7, da proporre all'ordine del giorno dell'incontro annuale del CAE. In quest'ultima occasione il Comitato Ristretto definirà con la Direzione l'ordine del giorno, la logistica, la data e il luogo dell'incontro annuale.

- 4) In presenza di esigenze impreviste, sopravvenute all'incontro annuale, che comportino iniziative delle aziende del Gruppo con effetti sui lavoratori, nella fattispecie di cui al punto 7) lett. e), l'informazione e la consultazione sarà ripetuta in corso d'anno con convocazione dei membri del CAE da parte di Buzzi Unicem con un preavviso di almeno dieci giorni. Anche il Gruppo Ristretto avrà, in questo caso, la possibilità di un incontro straordinario, antecedente a quello in plenaria.
- 5) Agli incontri annuali del CAE, della durata di 2 giorni di lavoro, ripartiti anche su 3 giorni di calendario, oltre al tempo di viaggio, costituiti dalla sessione preparatoria, dalla sessione plenaria con la Direzione, da quella di follow-up, e da quello straordinario (in caso venga convocato), saranno presenti come ospiti fissi rappresentanti sindacali a livello nazionale per le organizzazioni italiane (Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil), il coordinatore nazionale italiano per i CAE presso la FETBB, ed un esperto esterno, a scelta del CAE, che si aggiungono ai 15 delegati.
Buzzi Unicem parteciperà agli incontri tramite rappresentanti della propria Direzione.
- 6) I delegati si riuniranno precedentemente all'incontro con l'Azienda per la fase preparatoria e successivamente all'incontro in plenaria per la fase di follow-up. Per lo svolgimento delle riunioni sarà garantita, a cura di Buzzi Unicem, la traduzione simultanea delle lingue dei rappresentanti designati e la relativa registrazione. Un resoconto della riunione del CAE sarà redatto da Buzzi Unicem, congiuntamente al Coordinatore del Comitato Ristretto, nelle lingue dei delegati su supporto cartaceo e/o informatico e inviato ai partecipanti entro 60gg dalla fine della riunione.

Temi dell'informazione e della consultazione

- 7) L'informazione e consultazione dei delegati dei lavoratori avrà a propri specifici oggetti per l'insieme delle imprese indicate in allegato (All. 1):
 - a) i dati a consuntivo della produzione e delle vendite e la loro evoluzione probabile;
 - b) il risultato economico;
 - c) la situazione e l'evoluzione probabile dell'occupazione;
 - d) gli investimenti d'entità rilevante, nonché importanti e sostanziali innovazioni tecnologiche che abbiano effetti sui livelli occupazionali e/o sull'organizzazione dei metodi di lavoro;
 - e) le ristrutturazioni d'imprese o di stabilimenti ed i trasferimenti di produzione che incidono in modo complessivo sull'occupazione (riconversioni occupazionali, trasferimenti, eventuali licenziamenti);
 - f) formazione professionale;
 - g) iniziative per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - h) problematiche ambientali con particolare riferimento ad iniziative in sse all sviluppo sostenibile;
 - i) iniziative in materia di Responsabilità sociale dell'Impresa.

Su proposta del CAE è inoltre possibile considerare altre tematiche come oggetto d'informazione e di consultazione.



Modalità e tempi dell'informazione

- 8) Buzzi Unicem invierà almeno 30 giorni prima d'ogni incontro annuale definito secondo la procedura di cui al punto 2) apposita comunicazione scritta con la documentazione (nella lingua madre di tutti i componenti) oggetto dell'informazione-consultazione, a ciascuno dei membri del CAE designati, con indicazione della data, della sede della riunione e dell'ordine del giorno concordato con il Comitato Ristretto. Per consentire una valutazione di merito, i delegati dei lavoratori potranno consultare un esperto esterno a loro scelta, a spese dell'azienda, (viaggio, vitto, alloggio e onorario) che può partecipare attivamente a tutti i punti dell'ordine del giorno, sia durante l'incontro preparatorio sia a quello in plenaria con la Direzione e di follow-up, ed a quello straordinario qualora sia convocato. L'onorario massimo per l'esperto è limitato a 1.000 € giornalieri.

L'informazione deve essere data contestualmente sia a livello nazionale che a livello transnazionale.

La riunione di informazione e consultazione si effettua quanto prima rispetto all'attuazione delle misure di cui al punto 4, su cui può essere espresso un parere da parte dei membri del CAE entro 7 giorni.

- 9) Buzzi Unicem assicurerà ai delegati dei lavoratori che interverranno alle riunioni sia del CAE sia del Comitato Ristretto il pagamento delle spese di viaggio e soggiorno direttamente o tramite le Società controllate. Per la partecipazione alle riunioni annuali del CAE i delegati hanno diritto a tanti giorni di permesso retribuito pari a quelli necessari per l'espletamento di tale mandato. Lo stesso principio si applica per i membri del Comitato Ristretto.

Comunicazione

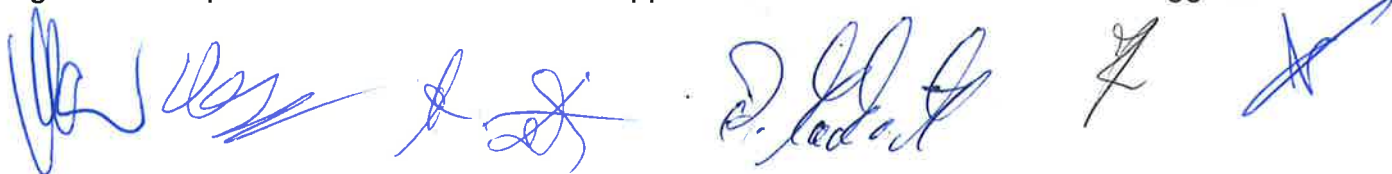
- 10) Al fine di agevolare la comunicazione tra i delegati del CAE agli stessi sarà assicurata la possibilità di utilizzare strumenti informatici (computer, stampante, ecc...) con abilitazione all'uso della posta elettronica accessibile all'esterno (intranet). La suddetta strumentazione elettronica sarà a disposizione di ogni membro CAE negli appositi spazi riservati ai rappresentanti sindacali o presso la loro postazione lavorativa. Nella rivista Portland, nella pubblicazione successiva all'incontro del CAE, sarà dedicato uno spazio per articoli riguardanti il lavoro del CAE.

Formazione

- 11) Per l'esercizio delle funzioni di rappresentanza in un contesto transnazionale i membri del CAE usufruiscono di formazione su temi specifici, concordati con la Direzione aziendale, di 2 giorni l'anno, senza perdita di retribuzione. Inoltre il Gruppo Ristretto e la Direzione aziendale verificheranno la possibilità di percorsi formativi di interesse dei rappresentanti dei lavoratori anche co-finanziati dalla Commissione Europea, alla quale possono presentare progetti per l'approvazione.

Tutele dei delegati

- 12) I delegati godono delle tutele previste dalle leggi e dalla contrattazione collettiva vigenti nei rispettivi Paesi in favore dei rappresentanti sindacali e non sono oggetto



di discriminazione in caso di licenziamenti perché appartenenti a tale organismo transnazionale.

- 13) Quanto previsto dal presente accordo, non annulla né sostituisce quanto disposto in materia d'informazione e consultazione dei lavoratori da norme legislative e/o contrattuali vigenti nei Paesi e per i settori interessati dalla presente procedura.

Riservatezza

- 14) I membri della delegazione speciale di negoziazione, i membri del Cae, gli esperti che li assistono e i rappresentanti dei lavoratori che operano nell'ambito della procedura per l'informazione e la consultazione, non possono rivelare a terzi, non dipendenti dalle aziende del gruppo, notizie ricevute in via riservata e qualificate e motivate come tali dalla direzione centrale. Il divieto permane per un periodo di tre anni successivo alla scadenza del termine previsto dal mandato.

Durata dell'accordo

- 15) Il presente accordo avrà la durata di quattro anni e la comunicazione d'incontro per il suo rinnovo sarà data da una delle parti stipulanti per mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento, almeno sei mesi prima della scadenza. Lo stesso rimarrà in vigore fino al suo rinnovo.
- 16) Con la sottoscrizione del presente accordo si dà atto che il CAE Buzzi Unicem è l'istituto attraverso il quale le aziende del Gruppo Buzzi Unicem situate nell'ambito dell'Unione Europea adempiono alla normativa di cui alla Direttiva 2009/38/EC del 6 maggio 2009, trasposta nell'ordinamento italiano dal D.Lgs. 113/2012.
- 17) Buzzi Unicem provvederà a depositare il presente accordo presso il Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale. Lo stesso verrà inviato alla FETBB tramite il coordinatore nazionale per i CAE.
- 18) All. numero 3

Casale Monferrato, 29 novembre 2016

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Gruppo ristretto di negoziazione

Regio *Blauz* *ch 6*

PER LA FETBB
Quadrifoglio

20 *P. Poch* *Verdini*

ALL. 1

Headcount Italy 31/12/2015

1.435

Buzzi Unicem (Cement Sector and Corporate)	1.026
Corporate	229
BU Staffing for Unical	5
Cement	751
Direzione Attività Industriali	4
Vernasca Plant	76
Dep. Ravenna	3
Travesio Plant	50
Robilante Plant	187
Trino Plant	44
Sorbolo	2
Settimello Plant	20
Siniscola Plant	54
Guidonia Plant	121
Barletta Plant	89
Dep. Vulture	2
Augusta Plant	94
Manfredonia	5
Sales force Italy	41

Ready mix sector / Unical	409
Central functions	19
Operations	390
Divisione Nord	21
Area Lombardia	51
Area Piemonte	51
Area Liguria	11
Area COCIV	16
Area Mose	1
Area Emilia Romagna	45
Area Romagna-Marche	17
Divisione Centro Sud	26
Variante di Valico	1
Area Toscana	59
Area Lazio	31
Area Puglia	17
Area Sardegna	27
Area Sicilia	16



Headcounts Germany 31/12/2015

1.758

Cement	889
Dyckerhoff GmbH West	659
Headquarters	70
Plant Amöneburg	86
Plant Göllheim	144
Plant Neuwied	63
Plant Neuss	18
Plant Lengerich	224
Plant Geseke	54
Deuna Zement GmbH	230
Tubag GmbH	0
Central divisions	261
Dyckerhoff GmbH - central services east	6
Dyckerhoff GmbH - central divisions	255
Concrete	608
btg	33
Dyckerhoff Beton GmbH & Co. KG	313
Location Verwaltung/Mobile Anlagen	15
Location Rhein-Ruhr	82
Location Rhein-Main-Taunus	71
Location Betontechnologie	63
Location Saar-Mosel	42
Location Elbe-Spree	32
Technik Beton	0
NL Hamburg	8
Dy Kieswerk Trebur	3
Dy TB Schmalkalden	9
Dy TB Thüringen	58
GfBB	4
Gravières et Sablières Karl Eppe S.n.c.	11
Kieswerk Leubingen	10
LB Odenwald	0
Lichtner Dy-Beton Niedersachsen	24
MKB Mörteldienst Köln Bonn	3
OTB	12
SIBO-Gruppe	3
sibobeton Ems	13
sibobeton Enger	1
sibobeton Osnabrück	26
sibobeton Papenburg	4
sibobeton Wilhelmshaven	8
TB Rheinland	73













Headcounts Czech. Rep./Slovakia

747

Cement	174
Cement Hranice a.s.	174
Concrete	573
Beton Union Plzen s.r.o.	19
Piskovny Hradek a.s.	0
SONDA s.r.o.	0
ZAPA Beton a.s.	457
ZAPA Beton Hungaria k.f.t.	6
ZAPA Beton SK s.r.o.	91

Ugy DFA 7 to P. Redi
se

Headcounts Luxembourg 31/12/2015

188

Cement	162
Cimalux S.A.	162
Dyckerhoff Luxembourg S.A.	0
Concrete	
Beton du Ried S.A.S.	26

2

Usp

h
DFA
D

h

A. Redi

Re

h

Concrete	167
Basal Toeslagstoffen Maastricht B.V.	0
Betonmortel Centrale Groningen B.V.	8
BSN Beton Service Nederland B.V.	8
Dyckerhoff Basal Nederland B.V.	19
Dyckerhoff Basal Betonmortel B.V.	109
Dyckerhoff Basal Toeslagstoffen B.V.	11
Friesland Beton Heerenveen B.V.	7
Megamix Basal B.V.	0
Wolst Transport B.V.	5



Headcounts Poland 31/12/2015**365**

Cement	183
Dy Polska Zement	183
Concrete	182
Dy Polska Beton	182

A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large 'Vey' signature, a small 'S', and several other stylized signatures.

ALLEGATO 2 ACCORDO 29 NOVEMBRE 2016 CAE BUZZI UNICEM

Name	Plant	Function	E mail address	Union
Tuzzi Gianni	Guidonia (IT)	Production	tuzigianni@libero.it	FILCA CISL
Vespari Luciano	Vernasca (IT)	Production	ivespar@gmail.com	FILCA CISL
Di Francesco Armando	Guidonia (IT)	Control Room	ardifrancesco@buzziunicem.it	FeNEAL UIL
Pau Domenico	Siniscola (IT)		dpau@buzziunicem.it	FeNEAL UIL
Galimberti Manuela	Casale HQ	Legal	egalimberti@buzziunicem.it	FILLEA CGIL
Fruciano Giovanni	Augusta (IT)	Maintenance	gfruciano@buzziunicem.it	FILLEACGIL
Feltrin Rolando	Rome (IT)	TU National Officer	r.feltrin@filleacgil.it	FILLEA CGIL
Pascucci Fabrizio	Rome (IT)	TU National Officer	fabrizio.pascucci@fenealuil.it	FeNEAL UIL
Meschieri Marinella	Rome (IT)	TU National Officer	m.meschieri@filleacgil.it	FILLEA CGIL
Trinci Massimo	Rome (IT)	TU National Officer	massimo.trinci@fenealuil.it	FeNEAL UIL
Sottile Claudio	Rome (IT)	TU National Officer	claudio.sottile@cisl.it	FILCA CISL e EFBWW
Lotzsch Matthias	Deuna (D)	Works council	matthias.loetzsch@deuna-zement.de	IG BAU
Machill Reinhard	Lengerich (D)	Works council	reinhard.machill@dyckerhoff.com	IG BCE
Becker Klaus-Dieter	Beton BR-V/GBR-V/AR	Works council	klaus-dieter.becker@dyckerhoff.com	IG BAU
Engelhardt Heinz	Wiesbaden (D)	Works council	heinz.engelhardt@dyckerhoff.com	IG BAU
Sven Gehrdau	(D)	TU National Officer	sven.gehrdau@igbau.de	IG BAU
Clori Fabrice	Cimalux (LU)	Production	fabrice.clori@cimalux.lu	OGBL
Liemburg Joop	Basal (NL)	Production	j.liemburg@dyckerhoff-basal.nl	
Zurawek Dominik	Nowiny (PL)	Production	dominik.zurawek@dyckerhoff.com	SOLIDARNOSC
Latos Robert	Nowiny (PL)	Purchasing	robert.latos@dyckerhoff.pl	BUDOWLANI
Tesik Jindrich	Hranice	(CZ)	jtesik@seznam.cz	STAVBA
Matas Jozef	Zapa	(SK)	jozef.matas@zapa.sk	
Bettin Luciano	Rome (IT)	TU National Officer	l.bettin@cisl.it	FILCA CISL
Federico Salvatore	Rome (IT)	TU National Officer	s.federico@cisl.it	FILCA CISL

Handwritten signatures in blue ink, including several stylized initials and full names, located below the table.

ALLEGATO 3 ACCORDO 29 NOVEMBRE 2016 CAE BUZZI UNICEM

Composizione CAE 15 delegati, di cui:

6	ITALIA
4	GERMANIA
1	LUSSEMBURGO
1	OLANDA
1	POLONIA
1	REPUBBLICA Ceca
1	SLOVACCHIA

