

## VERBALE DI RIUNIONE

In data 8 Luglio 2021,

TRA

Unicalce SpA, rappresentata dal Direttore Risorse Umane Dott. Massimo Cunico con l'assistenza di Federbeton - Dott. Giovanni Ricci Curbastro

E

le segreterie nazionali FENEAL-UIL (Chiara Maffè), FILCA-CISL (Fabio Del Carro), FILLEA-CGIL (Emanuele Verrocchi)

Premesso che

- a) le parti in data 27/09/2016 hanno sottoscritto un accordo per l'istituzione di un Premio di Risultato unitario e di ammontare variabile, la cui corresponsione è collegata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, misurabile e verificabili
- b) la Legge di stabilità 2016 e le successive disposizioni hanno introdotto rinnovati criteri relativi all'applicazione del regime fiscale agevolato ai Premi di risultato
- c) le parti in data 08/07/2021 hanno analizzato i risultati a consuntivo raggiunti dagli indicatori di cui al citato accordo relativamente all'esercizio 2020
- d) le parti in data odierna hanno anche approfondito l'applicabilità del regime fiscale agevolato, alla luce delle modifiche e/o integrazioni legali intervenute

**Tutto ciò premesso, che forma parte integrante del presente accordo,  
le parti precisano e concordano quanto segue**

- 1) come si evince dal testo dell'accordo di cui alla premessa, le parti hanno istituito un Premio di risultato a livello aziendale, la cui quantificazione è rimessa ai seguenti indicatori:
  - Indice Economico (principio redditività)
  - Produttività (volumi) rispetto numero dipendenti in forza (principio produttività/efficienza)
  - Utilizzo capacità nominale degli impianti (principio efficienza/innovazione)
- 2) pertanto, proprio per l'unicità del Premio pattuito, l'incrementalità dei risultati raggiunti, alternativamente dai singoli indicatori, verrà valutata con cadenza annuale
- 3) in considerazione del contesto nel quale l'azienda opera, si conferma che il periodo di riferimento (cosiddetto periodo congruo), rispetto al quale operare la misurazione dell'incrementalità dei risultati raggiunti dagli indicatori che compongono il premio stesso – per ogni singolo anno di durata dell'accordo - è costituito dal confronto a consuntivo dei risultati raggiunti nell'anno in corso rispetto all'esercizio precedente.
- 4) con ciò le parti hanno inteso dare piena attuazione a quanto previsto dall'art. 1, commi 182-189, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, così modificato dall'art. 1, commi 160-162, Legge 11 dicembre 2016, n. 232, e dal Decreto Ministeriale del 25/03/2016, ai fini della verifica del raggiungimento degli indicatori tra di essi alternativi
- 5) pertanto, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle norme sopracitate, nonché dalle circolari dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15/06/2016, n. 5/E del 29/03/2018 e successive, la tassazione agevolata (cosiddetta detassazione) verrà applicata al realizzarsi dell'incremento di almeno uno degli indicatori individuati nel verbale di accordo del 27/09/2016
- 6) In considerazione della pandemia da Covid-19 che ha portato ad una contrazione del mercato e a un forzato periodo di fermo impianti, le parti, dopo un'approfondita analisi e con riferimento alla clausola prevista nell'accordo sopra richiamato del 27/09/2016 di seguito riportata - *"eventuali situazioni impreviste e anomale che possano comportare una significativa modifica dell'andamento produttivo e/o economico di UNICALCE SPA, suscettibili di alterare in modo rilevante l'intesa raggiunta saranno oggetto di specifico esame tra le parti"* – condividono – in via eccezionale - di ricalcolare l'indice di produttività relativo ai premiscelati rideterminando il periodo congruo, dovuto all'emergenza da Covid-19. Tale rideterminazione, in ragione del periodo di sospensione dell'attività produttiva registratasi nel 2020 (pari a due mesi e mezzo – dal 18/03/2020 al 05/05/2020), consente di rilevare un riproporzionamento della produttività secondo la seguente regola:

VOLUMI 2020 PREMISCELATI: 302.788 ton  
PERIODO DI FERMO PRODUZIONE: 2,5 mesi  
FORMULA RIPROPORZ: 302.788 ton / 9,5 mesi x 12 mesi= 382.469 ton  
INDICE: 3.471.953 ton tot / 464,55 organico / 100 = **74,74**

  


- 7) A seguito di quanto esposto al punto precedente, ne consegue il ricalcolo dell'utile operativo relativo ai premiscelati che porta ad una variazione dell'indice economico passando da una incidenza del 84,13% al 86,60%, garantendo di conseguenza il raggiungimento della fascia 1 del relativo premio (€40,00).  
Si riporta la formula relativa al riproporzionamento dell'utile operativo:

UTILE OPERATIVO PREMISCELATI: 439.280€  
 VOLUMI 2020: 302.788 ton  
 VOLUMI RIPROPORZIONATI 2020: 382.469 ton  
 FORMULA RIPROPORZ:  $439.280€ / 302.788 \text{ ton} \times 382.469 \text{ ton} = 554.879€$   
 UTILE OPERATIVO TOTALE: 18.468.409,92€  
INDICE:  $18.468.409,92€ / 129.847.660€ \text{ (fatt. lordo)} = 0,142$

- 8) si riporta nella tabella sottostante il report aziendale relativo ai risultati raggiunti nell'esercizio 2020, rispetto ai risultati dell'esercizio precedente, anno 2019.

INDICATORE	RISULTATI ANNO 2020	RISULTATI ANNO 2019	REQUISITO INCREMENTO	QUOTA ANNO 2020
ECONOMICO	0,142	0,112	SI	40,00*
VOLUMI/FORZA LAVORO	74,74	74,47	SI	230,00*
UTILIZZO IMPIANTI	49,75	56,37	NO	-
			TOTALE	270,00*

\* quota premio defiscalizzabile, erogazione unitamente alle competenze di luglio 2021

UNICALCE SPA



FEDERBETON



SEGRETERIE NAZIONALI



