

ALLEGATO III

COMPETENZE DELLA COMMISSIONE PARITETICA TERRITORIALE - COM.PAR.T.

- 1) *COM.PAR.T.*, in relazione alle peculiarità ed alla strutturazione della filiera legno arredamento nel contesto provinciale, con lo spirito di promuovere e stimolare iniziative comuni finalizzate alla valorizzazione del settore e contribuire al relativo sviluppo si riunirà, con le modalità più sotto indicate, per affrontare e valutare tematiche di interesse comune a livello territoriale, assumendo funzioni di coordinamento permanente delle informazioni, nel rispetto delle distinte prerogative ed attribuzioni delle organizzazioni imprenditoriali e dei lavoratori, relativamente all'andamento ed allo sviluppo del settore in provincia; in particolare *COM.PAR.T.*:
- a) *assumerà informazioni relativamente alle tendenze generali del mercato ed alle relative prospettive produttive ed occupazionali;*
  - b) *monitorerà l'evoluzione e lo sviluppo del settore, i relativi investimenti complessivi nel territorio per quanto attiene, in particolare, l'innovazione riferita a nuove tecnologie di processo e di prodotto;*
  - c) *valuterà l'evoluzione della legislazione locale su normative di indirizzo industriale e di incentivazione all'innovazione;*
  - d) *promuoverà lo studio e l'analisi di dati ambientali riferiti all'industria del legno arredamento presente nel territorio;*
  - e) *proporrà e stimolerà l'adozione di protocolli comportamentali condivisi per lo sviluppo qualitativo delle relazioni industriali nel territorio e nelle aziende;*
  - f) *promuoverà il confronto con enti, istituti ed agenzie del territorio in merito ad iniziative ed attività di interesse comune, per lo sviluppo di possibili sinergie, in particolare relativamente a tematiche inerenti lo sviluppo sostenibile;*
  - g) *si attiverà nei casi di dichiarata crisi produttivo-occupazionale settoriale e/o territoriale con l'obiettivo di effettuare le opportune valutazioni e individuare gli strumenti di legge da proporsi per la salvaguardia del patrimonio di risorse umane e dei livelli occupazionali in atto;*
  - h) *redigerà, su richiesta congiunta dell'azienda e delle R.S.U./OO.SS., previo coordinamento con le emanazioni nazionali firmatarie, pareri sull'interpretazione delle norme del C.C.N.L. e degli accordi territoriali vigenti finalizzati ad una condivisione dei principi di applicazione con l'obiettivo di prevenire gli effetti di analisi parziali ed unilaterali;*
  - i) *monitorerà la corretta applicazione delle norme contrattuali anche con riferimento alla corretta elaborazione dei prospetti paga e dei relativi elementi previsti e riguardo all'attribuzione e contenuti delle declaratorie professionali, assumendo le iniziative necessarie per uniformità di comportamento;*
  - j) *esprimerà, su richiesta congiunta dell'azienda e delle R.S.U./OO.SS., valutazioni condivise in merito all'applicazione del presente accordo;*
  - k) *si attiverà al fine di promuovere ed orientare iniziative formative settoriali e aziendali, con particolare riguardo ai temi della prevenzione e sicurezza sul lavoro (in coordinamento con i competenti Organismi Paritetici) della prevenzione, delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro, dell'industria 4.0, dello sviluppo tecnico e tecnologico della produzione e del prodotto, ricorrendo anche ai finanziamenti di sistema di Fondimpresa, nel rispetto delle convenzioni che regolano il ricorso a tali strumenti; per esercitare compiutamente tali compiti e mettere a disposizione delle aziende i supporti tecnici o normativi necessari la Commissione sarà messa a conoscenza da parte delle Imprese e/o da parte delle R.S.U. di eventuali proposte formative formulate a livello aziendale. La Commissione potrà assumere ulteriori iniziative atte alla rilevazione delle attività formative effettuate dalle imprese del territorio;*
  - l) *assumerà iniziative per l'adozione a livello aziendale di forme innovative di lavoro come il lavoro agile (smart-working) allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.*
- 2) *COM.PAR.T* può deliberare validamente con la presenza di tutti i componenti e assume le proprie decisioni all'unanimità.
- 3) *COM.PAR.T* si potrà riunire su iniziativa di ciascuna delle parti con preavviso di almeno 15 giorni.
- 4) *COM.PAR.T* si riunirà, di norma, almeno due volte l'anno.

  
















