

ALLEGATO 1

**OBIETTIVI CAPO I (ANCHE CAPO II) INTEGRABILI DA ALTRI CON STESSA LOGICA)**

A) MIGLIORAMENTO DELLA DIFFERENZA TRA VALORI E COSTI DELLA PRODUZIONE

- I. S'intende collegare il premio all'aumento del dato risultante dalla differenza tra il valore e il costo della produzione per addetto.
- II. A tal fine si specifica che la misura dell'andamento del dato per unità è data dal rapporto:

$$MO = \frac{\text{DIFFERENZA TRA IL VALORE E IL COSTO DELLA PRODUZIONE}}{\text{NUMERO ANNUO DIPENDENTI}}$$

- III. Il valore della differenza tra il valore e il costo della produzione è individuato dai relativi dati riferiti alla gestione caratteristica aziendale così come risultante dal conto economico del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento.
- IV. Il numero dei dipendenti è individuato dal numero dei dipendenti in forza nell'anno di riferimento in proporzione all'anzianità di servizio e all'effettivo tempo di lavoro per i part-time.
- V. Tali dati sono forniti dall'azienda.
- VI. Si conviene che, a livello aziendale, costituisce parametro di riferimento (PRMO) per l'obiettivo minimo il dato riferito al sopra indicato rapporto MO stabilito dalle parti nell'ambito di quanto previsto all'art. V del Capo I del previsto dall'accordo.
- VII. Si conviene che, a livello aziendale, costituisce parametro di riferimento (PRMO1) per l'obiettivo massimo il dato riferito al sopra indicato rapporto MO riferito al superamento del migliore dato registrato nelle annualità 2016-2018 che assumerà la dizione di PRMO 1.
- VIII. Si stabilisce, inoltre, che l'obiettivo massimo del miglioramento dei dati riferiti alla differenza tra il valore e il costo della produzione per addetto si potrà considerare raggiunto qualora il risultato del suddetto rapporto MO sia uguale o superiore al PRMO 1;

MO <= PRMO  
MO > PRMO  
MO > PRMO 1

nessuna erogazione  
erogazione del premio minimo prevista dal punto 1  
erogazione del premio massimo

Esempio 6°:

Azienda con un numero di dipendenti nell'anno: 12  
Diff. val. e costo produzione nell'anno: Euro 310.000  
- MO PER PREMIO MINIMO 20.000  
  
- MO del 2018 = 24.000  
- MO del 2017 = 23.000  
- MO del 2016 = 25.000 quindi PRMO 1

MO =  $\frac{310.000}{12} = 25.833$

PRMO1 (25.000) < MO (25.833) quindi PREMIO MASSIMO



B) MIGLIORAMENTO DEI RICAVI DELLE VENDITE

- I. S'intende collegare una parte del premio all'aumento dei ricavi delle vendite di beni prodotti per addetto.
- II. A tal fine si specifica che la misura dell'andamento dei ricavi delle vendite per unità è data dal rapporto:

$$RV = \frac{\text{RICAVI DELLE VENDITE DI BENI PRODOTTI}}{\text{NUMERO ANNUO DIPENDENTI}}$$

- III. I ricavi delle vendite di beni prodotti sono individuati dai relativi dati riferiti alla gestione caratteristica aziendale così come risultante dal conto economico del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento.
- IV. Il numero dei lavoratori è individuato dal numero dei dipendenti in forza nell'anno di riferimento in proporzione all'anzianità di servizio e all'effettivo tempo di lavoro per i part-time.
- V. Tali dati sono forniti dall'azienda.
- VI. Si conviene che, a livello aziendale, costituisce parametro di riferimento (PRRV) per l'obiettivo minimo il dato riferito al sopra indicato rapporto RV stabilito dalle parti nell'ambito di quanto previsto all'art. V del Capo I del previsto dall'accordo.
- VII. Si conviene che, a livello aziendale, costituisce parametro di riferimento (PRRV1) per l'obiettivo massimo il dato riferito al sopra indicato rapporto RV riferito al superamento del migliore dato registrato nelle annualità 2016-2018 che assumerà la dizione di PRRV 1.
- VIII. Si stabilisce, inoltre, che l'obiettivo massimo del miglioramento dei dati riferiti alla differenza tra il valore e il costo della produzione per addetto si potrà considerare raggiunto qualora il risultato del succitato rapporto RV sia uguale o superiore al PRRV1;

RV ≤ PRRV	nessuna erogazione
RV > PRRV	erogazione del premio minimo prevista dal punto 1
RV > PRRV1	erogazione del premio massimo

Esempio 5°:

Azienda con un numero di dipendenti nell'anno: 12  
Ricavi delle vendite nell'anno: Euro 1.240.000  
-RV PER PREMIO MINIMO 90.000  
  
- RV del 2018 = 101.000  
- RV del 2017 = 102.000 quindi PRRV 1  
- RV del 2016 = 98.000

RV =  $\frac{1.240.000}{12}$  = 103.333

PRRV1 (102.000) < MO(103.333) quindi PREMIO MASSIMO

C) MIGLIORAMENTO DELL'INDICE DI QUALITA' ESTERNA

- I. S'intende collegare una parte del premio al miglioramento qualitativo e alla soddisfazione del cliente.
- II. A tal fine si specifica che la misura della soddisfazione del cliente - Qualità Esterna è data dal rapporto:

$$QE = \frac{\text{VALORE DELLE MERCI RESE DA CLIENTI}}{\text{RICAVI DELLE VENDITE}} \times 100$$

- III. Il valore delle merci rese da clienti è individuato dalla contabilità aziendale riferita a tali dati nell'anno di riferimento.
- IV. I ricavi delle vendite sono individuati dai relativi dati riferiti alla gestione caratteristica aziendale così come risultante dal conto economico del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento.
- V. Tali dati sono forniti dall'azienda.
- VI. Si conviene che, a livello aziendale, costituisce parametro di riferimento (PRQE) per l'obiettivo minimo il dato riferito al sopra indicato rapporto QE stabilito dalle parti nell'ambito di quanto previsto all'art. V del Capo I dall'accordo.
- VII. Si conviene che, a livello aziendale, costituisce parametro di riferimento (PRQE1) per l'obiettivo massimo il dato riferito al sopra indicato rapporto QE riferito al superamento del migliore dato registrato nelle annualità 2016-2018 che assumerà la dizione di PRQE1.
- VIII. Si stabilisce, inoltre, che l'obiettivo massimo del miglioramento dei dati riferiti al valore delle merci rese sui ricavi delle vendite si potrà considerare raggiunto qualora il risultato del suddetto rapporto QE sia uguale o inferiore al PRQE1.

QE > PRQE

QE < PRQE

QE < PRQE1

nessuna erogazione

erogazione del premio minimo prevista dal punto 1

erogazione del premio massimo

Esempio 3°:

Valore resi da clienti nell'anno Euro 93.000

Ricavi di vendite dell'anno Euro 1.033.000.

QE PER PREMIO MINIMO 11%

- QE del 2018 = 10%

- QE del 2017 = 10,5%

- QE del 2016 = 9,5% quindi PRQE1

$$QE = \frac{93.000}{1.033.000} \times 100 = 9$$

QE (9%) < PRQE(9,5%) quindi PREMIO MASSIMO



D) MIGLIORAMENTO DELL'INDICE DI QUALITA' INTERNA

I. S'intende collegare una parte del premio al miglioramento qualitativo riferito ai costi interni causati da problemi qualitativi.

II. A tal fine si specifica che la misura della Qualità Interna è data dal rapporto:

$$QI = \frac{\text{VALORE DEGLI SCARTI E/O RILAVORAZIONI INTERNI}}{\text{VALORE DELLA PRODUZIONE}} \times 100$$

III. Il valore degli scarti e/o rilavorazioni interni è individuato dalla contabilità aziendale riferita a tali dati nell'anno di riferimento.

IV. Il valore della produzione è individuato dai dati di bilancio dell'anno di riferimento.

V. Tali dati sono forniti dall'azienda.

VI. Si conviene che, a livello aziendale, costituisce parametro di riferimento (PRQI) per l'obiettivo minimo il dato riferito al sopra indicato rapporto QI stabilito dalle parti nell'ambito di quanto previsto all'art. V del Capo I dall'accordo.

VII. Si conviene che, a livello aziendale, costituisce parametro di riferimento (PRQI1) per l'obiettivo massimo il dato riferito al sopra indicato rapporto QI riferito al superamento del migliore dato registrato nelle annualità 2016-2018 che assumerà la dizione di PRQI1.

VIII. Si stabilisce, inoltre, che l'obiettivo massimo del miglioramento dei dati riferiti al valore degli scarti sul valore della produzione si potrà considerare raggiunto qualora il risultato del suddetto rapporto QE sia uguale o inferiore al PRQI1.

QI > PRQI

nessuna erogazione

QI < PRQI

erogazione del premio minimo prevista dal punto 1

QI < PRQI1

erogazione del premio massimo

Esempio 4°:

Valore scarti e/o rilavorazioni interni nell'anno Euro 77.500

Valore della produzione Euro 1.033.000

QI per premio minimo 11%

- QI del 2018 = 8%

- QI del 2017 = 10,5%

- QI del 2016 = 7% quindi PRQI 1

$$QI = \frac{77.500}{1.033.000} \times 100 = 7,5$$

QI (7,5%) < PRQI(9,5%) quindi PREMIO MASSIMO

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*