

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 26 giugno 2013 in Roma,

TRA

BUZZI UNICEM S.p.A., rappresentata da Sergio Salvi,

E

FILLEA CGIL, FILCA CISL, FENEAL UIL Nazionali nelle persone, rispettivamente, di Mauro Livi, Rolando Feltrin, Luciano Bettin e Pierpaolo Frisenna, unitamente ad una rappresentanza delle segreterie territoriali di FILLEA CGIL, FILCA CISL e FENEAL UIL e del Coordinamento RSU di Buzzi Unicem,

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso la sede di Federmaco, a conclusione della procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità per n. 63 (sessantatre) lavoratori su scala nazionale, la Società conferma che la risoluzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle esigenze tecnico, organizzative e produttive, avverrà sulla base esclusiva della non opposizione del lavoratore alla stessa.

### SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

La Società si impegna ad erogare a ciascun lavoratore collocato in mobilità, previa non opposizione dello stesso alla risoluzione del contratto di lavoro ex artt. 4 e 24 legge 223/91, a fronte della sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., un importo a titolo di incentivo all'esodo e transazione generale novativa secondo le seguenti modalità:

- Euro 10.000,00 (diecimila/00), al lordo delle ritenute di legge per ciascun lavoratore collocato in mobilità;
- Euro 13.000,00 (tredicimila/00) complessivi per permanenze in mobilità dal 7° al 18° mese;
- Euro 17.000,00 (diciassettemila) complessivi per permanenze in mobilità dal 19° al 30° mese;
- Euro 22.000,00 (ventiduemila) complessivi per permanenze in mobilità dal 31° al 42° mese;
- Euro 27.000,00 (ventisettemila) complessivi per permanenze in mobilità dal 43° mese.

*[Handwritten signatures in blue ink]*

*[Handwritten signature: Sergio Salvi]*

*[Handwritten signature: Mauro Livi]*

*[Handwritten signature: Rolando Feltrin]*

*[Handwritten signature: Luciano Bettin]*

*[Handwritten signature: Pierpaolo Frisenna]*

*[Handwritten signature: Sergio Salvi]*

*[Handwritten signature: Mauro Livi]*

*[Handwritten signature: Rolando Feltrin]*

*[Handwritten signature: Luciano Bettin]*

*[Handwritten signature: Pierpaolo Frisenna]*

L'erogazione delle *tranches* ulteriori all'incentivo minimo sarà subordinata alla presentazione, a cura del lavoratore, alla direzione aziendale della certificazione INPS attestante l'acquisizione del requisito pensionistico, ad esclusione del personale che comunque comunicherà la propria non opposizione, pur senza acquisire al termine del periodo di permanenza in mobilità massimo previsto per la categoria anagrafica di appartenenza (under 40; 40/50; over 50; Centro Nord // Sud e Isole) il diritto al trattamento di quiescenza, al quale personale l'incentivo all'esodo verrà liquidato in proporzione alla permanenza massima in mobilità relativa alla fascia anagrafica (under 40; 40/50; over 50; Centro Nord // Sud e Isole).  
Letto, confermato e sottoscritto.

2017

BUZZI UNICEM SPA

Sergio Selmi  
gm

FILLEA CGIL

[Signature]

FILCA CISL

[Signature]

FENEAL UIL

[Signature]

COORDINAMENTO RSU

[Signature]

STRUTTURE TERRITORIALI OO.SS.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]