



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA  
CGIL

# CCNL CEMENTO CALCE GESSO E MALTE - INDUSTRIA

## Il Contratto in pillole

Martedì 15 marzo 2022, a Roma, tra FenealUil, Filca Cisl, Fillea Cgil e Federbeton, è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del Ccnl Industria del Cemento, Calce, Gesso e Malte, scaduto il 31 dicembre 2021, per il triennio 2022/2024.



**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI  
E AI LAVORATORI**

## IL CONTRATTO IN PILLOLE

Non è stato semplice ma ce l'abbiamo fatta! Nonostante la situazione generale di incertezza e criticità dovuta agli scenari di crisi e agli aumenti vertiginosi dei costi energetici, abbiamo portato a casa una ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto nazionale di qualità, grazie al lavoro di tutti i soggetti seduti al tavolo delle trattative. In sintesi, questi i punti qualificanti:

- **un aumento salariale importante:** 119 euro al parametro 140 (parametro medio), con la prima tranche, pari a 40 euro, che viene corrisposta a partire dal mese di ottobre 2022;
- **il rafforzamento del ruolo della bilateralità** con l'inserimento di nuove materie di competenza quali la transizione energetica e la politica degli investimenti.

## FORMAZIONE

- Viene istituita la figura del delegato alla formazione (fino a n.3) per il quale viene prevista una formazione specifica e viene riconosciuto un monte ore/anno di 12 ore di permessi retribuiti per lo svolgimento dei propri compiti.

## CLASSIFICAZIONE

- Sono stati operati degli aggiornamenti e delle migliorie sui profili e gli inquadramenti, soprattutto l'innalzamento dei profili professionali più bassi;
- inoltre è stato costituito un gruppo di lavoro specifico per l'aggiornamento e la gestione dell'inquadramento professionale, che si riunirà con cadenza trimestrale.

## SALUTE E SICUREZZA

- Istituzione di una Giornata della Sicurezza (il 28 aprile - giornata mondiale della salute e sicurezza sul lavoro) per il settore con attivazione di progetti formativi e informativi, nonché iniziative pubbliche congiunte.

## LAVORO A TURNI

- Aumento della percentuale sul lavoro diurno a turni (avvicendati 2 o 3 turni) al 6 %.

**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**



## CONGEDI

- Per la **formazione**: aumentato il numero dei lavoratori che possono usufruirne contemporaneamente (in aziende da 50 a 100 dipendenti da uno si passa a due persone; da 101 a 150 dipendenti da 2 a 3 persone; superiore a 150 dipendenti fino a 5 persone);
- per le **donne vittime di violenza**: ulteriore periodo retribuito di 6 mesi (in più rispetto a quelli di legge), diritto al part-time, alla flessibilità oraria e, su richiesta, al trasferimento presso altra sede aziendale o anche in altra azienda del settore;
- **trattamento aggiuntivo sul congedo facoltativo**: al 50% della retribuzione per i primi 5 mesi per la madre e al 70% per il padre. Per i monogenitori ulteriori due mesi retribuiti entro l'ottavo anno di vita del bambino;
- **diritto allo studio**: aumentati i giorni di permesso, 2 per discussione esami e 4 per tesi di laurea.

## MALATTIA

- **Aumento di 7 mesi del periodo di comporto** per gravi malattie per un totale di 21 mesi entro i 30 mesi; eliminata la differenza di trattamento economico basata sull'anzianità: per tutti stesso trattamento al 100% per i primi 8 mesi e al 50% per ulteriori 4 mesi.
- Per lavoratori sottoposti a **trattamenti di emodialisi o con gravi malattie**, si aggiungono ulteriori due mesi retribuiti ed il prolungamento di ulteriori 24 mesi (+12 mesi) del periodo di comporto.

## MENSA

- Aumentata la contribuzione pasto a carico dell'azienda dal 50% al 70%;
- l'indennità sostitutiva passa da 0,06€ a 1,50€ per ogni giorno di presenza per chi non ha servizio mensa o ticket restaurant;
- diminuita la soglia per l'istituzione di una mensa interna da 100 a 80 addetti.

## ULTERIORI NOVITÀ

- Aumento del monte ore RSU (2,5 ore per ogni dipendente a partire dal 1/1/2024);
- **lavoro straordinario festivo e notturno**: equiparazione tra operai e intermedi a partire al 1 gennaio 2023.



**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**

## PREVIDENZA & SANITÀ

Rafforzate anche la Previdenza complementare e l'Assistenza sanitaria integrativa, temi particolarmente sensibili dato l'innalzamento dell'età media dei lavoratori del settore:

- **Previdenza Complementare - Fondo Concreto:** aumento della percentuale a carico dell'azienda dello 0,30% nell'arco della vigenza contrattuale (0,10% dal 1 luglio 2022, 0,10% dal 1 luglio 2023 e 0,10% dal 1 luglio 2024, per un totale a regime di 2,50%);
- **Sanità Integrativa - Fondo Altea:** 2 € di aumento della quota a carico dell'azienda da gennaio 2024, per un totale a regime di 15 euro/mese.

## VIGENZA CONTRATTUALE

Dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024.

## TABELLE SALARIALI

| area professionale | livelli | parametri | minimi al 01/12/2021 | contingenza | EDR   | 1^ tranches dal 01/10/2022 (euro mese) | MENSILE dal 01/10/2022 | 2^ tranches dal 01/12/2023 (euro mese) | MENSILE dal 01/12/2023 | 3^ tranches dal 01/12/2024 (euro mese) | MENSILE AL 01/12/2024 |
|--------------------|---------|-----------|----------------------|-------------|-------|--|------------------------|--|------------------------|--|-----------------------|
| Area direttiva     | 3°      | 210       | 2.089,23             | 533,43      | 10,33 | 60                                     | 2.692,99               | 60                                     | 2.752,99               | 58,5                                   | 2.811,49              |
|                    | 2°      | 188       | 1.870,35             | 530,24      | 10,33 | 53,71                                  | 2.464,63               | 53,71                                  | 2.518,34               | 52,37                                  | 2.570,71              |
|                    |         | 172       | 1.711,16             | 523,11      | 10,33 | 49,14                                  | 2.293,74               | 49,14                                  | 2.342,88               | 47,91                                  | 2.390,79              |
| Area concettuale   | 3°      | 163       | 1.621,65             | 523,11      | 10,33 | 46,57                                  | 2.201,66               | 46,57                                  | 2.248,23               | 45,41                                  | 2.293,64              |
|                    | 2°      | 157       | 1.561,97             | 523,11      | 10,33 | 44,86                                  | 2.140,27               | 44,86                                  | 2.185,13               | 43,74                                  | 2.228,87              |
|                    | 1°      | 149       | 1.482,37             | 519,55      | 10,33 | 42,57                                  | 2.054,82               | 42,57                                  | 2.097,39               | 41,51                                  | 2.138,90              |
| Area specialistica | 3°      | 140       | 1.392,82             | 519,46      | 10,33 | 40                                     | 1.962,61               | 40                                     | 2.002,61               | 39                                     | 2.041,61              |
|                    | 2°      | 134       | 1.333,14             | 517,65      | 10,33 | 38,29                                  | 1.899,41               | 38,29                                  | 1.937,70               | 37,33                                  | 1.975,03              |
|                    | 1°      | 129       | 1.283,40             | 517,65      | 10,33 | 36,86                                  | 1.848,24               | 36,86                                  | 1.885,10               | 35,94                                  | 1.921,04              |
| Area qualificata   | 2°      | 121       | 1.203,80             | 515,49      | 10,33 | 34,57                                  | 1.764,19               | 34,57                                  | 1.798,76               | 33,71                                  | 1.832,47              |
|                    | 1°      | 116       | 1.154,03             | 515,49      | 10,33 | 33,14                                  | 1.712,99               | 33,14                                  | 1.746,13               | 32,31                                  | 1.778,44              |
| Area esecutiva     | 1°      | 100       | 996,43               | 513,24      | 10,33 | 28,57                                  | 1.548,57               | 28,57                                  | 1.577,14               | 27,86                                  | 1.605,00              |

# ORA LA PAROLA PASSA A TE!



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA  
CGIL

