

RINNOVATO IL CCNL CEMENTO, CALCE, GESSO, MALTE INDUSTRIA: UN CONTRATTO CHE INCREMENTA E RICONOSCE POTERE D'ACQUISTO E DIRITTI

Giovedì 8 maggio 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl cemento, calce, gesso, malte, scaduto il 31 dicembre scorso.

Il contratto interessa oltre 8.000 addetti e decorre dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027.

L'aumento a regime sarà di 175 euro a parametro 140, che fanno seguito ai 120 euro corrisposti a dicembre scorso grazie al recupero dell'inflazione ex post, per un totale di 295 euro.

L'aumento sarà diviso in tre tranches:

- Ottobre 2025: 60 euro
- Ottobre 2026: 60 euro
- Ottobre 2027: 55 euro

AREA PROFESSIONALE	LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI 01/10/2025 (euro mese)	AUMENTI 01/10/2026 (euro mese)	AUMENTI 01/10/2027 (euro mese)	TOTALE EURO
AREA DIRETTIVA	3°	210	90,0	90,00	82,50	262,50
	2°	188	80,57	80,57	73,86	235,00
	1°	172	73,71	73,71	67,57	214,99
AREA CONCETTUALE	3°	163	69,86	69,86	64,04	203,76
	2°	157	67,29	67,29	61,68	196,26
	1°	149	63,86	63,86	58,54	186,26
AREA SPECIALISTICA	3°	140	60,00	60,00	55,00	175,00
	2°	134	57,43	57,43	52,64	167,50
	1°	129	55,29	55,29	50,68	161,26
AREA QUALIFICATA	2°	121	51,86	51,86	47,54	151,26
	1°	116	49,71	49,71	45,57	144,99
AREA ESECUTIVA	1°	100	42,86	42,86	39,29	125,01

Altre componenti economiche:

- Premio di anzianità esteso a tutta la platea degli operai dal ventitreesimo anno di anzianità di servizio. Corrisponde ad una mensilità aggiuntiva e verrà corrisposto a partire dal 2027, ma viene comunque riconosciuto a chi va in pensione nel biennio 2025/2026
- 10 euro lordi mensili per il lavaggio degli indumenti, dal 1° gennaio 2027
- l'importo dell'elemento di garanzia a carico delle aziende sprovviste di accordi di 2° livello viene portato a 300 euro (dai precedenti 170)
- Aumento a 2 euro del contributo dell'attuale indennità sostitutiva di mensa a partire dal 1° gennaio 2026
- Il costo del pasto per la mensa sarà a totale carico delle aziende a partire dal 1° gennaio 2026
- Indennità di turno elevata dal 6% al 7% per il 1° e 2° turno
- Riconoscimento di 4 ore di riposo compensativo per i turnisti per le viglie di Capodanno e Natale
- Aumento dello 0,30% del versamento al Fondo pensionistico Concreto, per una percentuale totale a carico dell'azienda pari al 2,80%. L'aumento verrà corrisposto in due momenti: 0,15% dal 1° luglio 2026 e 0,15% dal 1° luglio 2027;
- Aumento di 3 euro mensili al Fondo sanitario integrativo Altea da gennaio 2026

IL CONTRATTO IN PILLOLE

- Il trattamento economico di malattia retribuito al 100% viene aumentato di ulteriori 2 mesi arrivando così a 10 mesi; gli ulteriori 4 mesi oggi al 50% passano a 6 mesi
- Si estendono i congedi per decesso di un parente di primo grado ad ogni evento luttuoso e si aggiunge una giornata di permesso retribuito in caso di decesso di affine (suoceri, generi, nuore)
- Si estende l'assistenza legale e civile nell'esercizio delle proprie funzioni a tutta la platea delle lavoratrici e lavoratori
- Per le assenze per terapie salvavita (oncologiche, emodialisi, intensive) viene elevato il periodo di conservazione del posto di lavoro a 24 mesi
- Il congedo parentale dal 70% passa all'80% per i primi 5 mesi e viene normato il congedo parentale su base oraria; i congedi per nascita figlio vengono estesi alle coppie omogenitoriali
- Viene rinnovato l'impegno a lavorare sull'inquadramento fissando fin da subito la data del 16 settembre prossimo come primo incontro per la commissione che dovrà produrre un documento da presentare alle parti firmatarie 6 mesi prima della scadenza contrattuale
- L'aspettativa per gravi motivi familiari dagli attuali 12 mesi viene elevata a 18 mesi ed estesa tutte le aziende ricadenti nel campo di applicazione del CCNL
- Dichiarazione comune in tema di contrasto alla violenza sulle donne che parla ad una popolazione prevalentemente maschile del settore e che mette in campo la volontà di condividere e attuare percorsi di sensibilizzazione, progetti di consapevolezza e cambiamento culturale
- Si inserisce all'interno del Comitato bilaterale il confronto e l'informativa rispetto al rapporto biennale di genere, all'eventuale ricorso all'intelligenza artificiale, al bilancio di sostenibilità

**ORA LA PAROLA PASSA ALLE LAVORATRICI
E AI LAVORATORI**

