

Verbale di Accordo

20.3.2018
Addì in Prato,

tra

- Ance Toscana Nord, rappresentata dal Presidente Stefano Varia, dal Vicepresidente Alessandro Cafissi, con l'assistenza di Confindustria Toscana Nord;
- Confartigianato Imprese Prato, rappresentata dal Presidente del Settore Edile Stefano Crestini, con l'assistenza di Confartigianato Imprese Prato;

e

- Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori edili territorialmente competenti, in persona rispettivamente per la Fillea-Cgil di Emilio Testa; per la Filca-Cisl di Enrico Menici; per la Feneal-Uil di ;

Erika Carrazza

premesse che

- le Parti hanno verificato l'esigenza di intervenire con disposizioni riguardanti la Cassa Edile Pratese e l'F.S.C. di Prato al fine di provvedere ad una ristrutturazione che contribuisca ad una gestione economica e patrimoniale di equilibrio mantenendo le peculiari caratteristiche organizzative e di servizio degli Enti Paritetici Bilaterali.

si conviene quanto segue

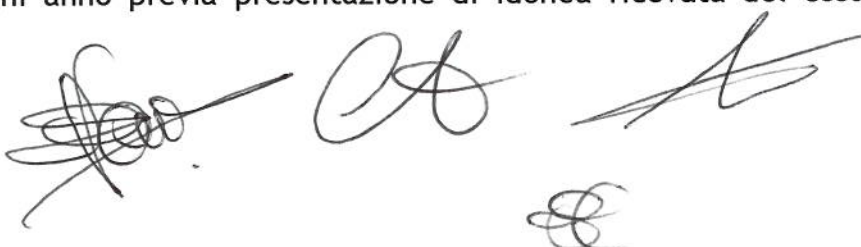
F. S. C. - Formazione Sicurezza Costruzioni di Prato

Preso atto della unificazione degli enti Scuola Edile Pratese e C.P.T. di Prato nell'F.S.C. dal mese di febbraio 2017, le Parti stabiliscono che dal 1° febbraio 2018 il contributo della Cassa Edile destinato alle attività di formazione e di sicurezza sia dell'1% come stabilito dal vigente CCNL. Per le imprese non regolari nel versamento della contribuzione e delle ore contrattuali il contributo sarà dell'1,4%.

Dichiarazione dei Redditi - Modello 730

Le Parti sottoscriventi il presente accordo hanno stabilito che il lavoratore dipendente iscritto alla Cassa Edile Pratese, che abbia maturato le condizioni idonee di permanenza e regolarità vigenti, che effettui la Dichiarazione dei Redditi (oggi Mod. 730), avvalendosi di operatori autorizzati (oggi C.a.a.f. e convenzionati), avrà diritto al rimborso dalla Cassa Edile Pratese delle spese sostenute a tal fine fino ad un importo massimo di € 30,00 per ogni anno previa presentazione di idonea ricevuta del costo sostenuto.

Congedi



A seguito adeguato provvedimento della Legge di Bilancio 2018, viene assorbita la già decisa introduzione di 2 giorni di congedo retribuito per il padre lavoratore in caso di nascita di un figlio.

Prestazioni extracontrattuali

Data la condizione economica particolarmente difficile le Parti ritengono fondamentale non trascurare le necessità dei singoli lavoratori del settore in ordine alle prestazioni finora ricevute dalla Cassa Edile e nel contempo rispondere alle sollecitazioni delle imprese che apprezzano significativi risparmi di contribuzione.

Così, esaminata la consistenza del fondo dedicato, viene stabilito, a favore delle imprese regolari con gli adempimenti contributivi ed il versamento delle ore contrattuali, il congelamento del contributo per due anni dal 1° ~~febbraio~~^{aprile} 2018 a tutto il 31 ~~gennaio~~^{marzo} 2020 consentendo che le prestazioni previste finora a favore dei lavoratori iscritti vengano regolarmente erogate.

Al termine del periodo di due anni sarà ripristinato, alle imprese regolari con gli adempimenti contributivi ed il versamento delle ore contrattuali, il contributo relativo alle prestazioni. Prima della scadenza dei due anni le Parti si incontreranno per stabilire la nuova aliquota, in caso di mancato accordo l'aliquota sarà di 0,50% della Massa Salariale.

Vestiario

Per la durata di vigenza del presente contratto verrà sperimentata una nuova procedura per la fornitura del vestiario che preveda l'identificazione, da parte dell'apposita commissione paritetica per i d.p.i., del pacchetto standard fornito dalla Cassa Edile e dotato di logo identificativo affiancando anche una specifica informativa ai lavoratori inviata anche in formato elettronico. Sarà data la possibilità alle aziende di integrare e personalizzare i d.p.i. con apposita procedura da definire.

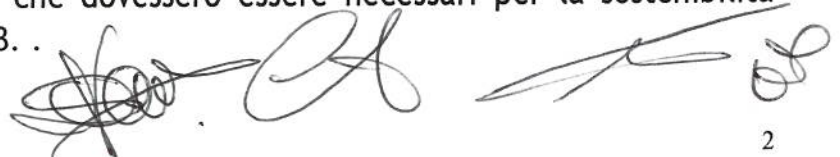
Le Parti si impegnano attraverso l'apposita Commissione Paritetica per i D.P.I. ad ottimizzare le procedure al fine del miglioramento organizzativo nel rispetto della dotazione obbligatoria dei dispositivi di protezione individuale.

Anche per il Vestiario come sopra esaminato per le Prestazioni Extracontrattuali si stabilisce un periodo di sospensione del contributo specifico, a favore delle imprese regolari con gli adempimenti contributivi e con il regolare versamento delle ore contrattuali, per due anni dal 1° ~~febbraio~~^{aprile} 2018 al 31 ~~gennaio~~^{marzo} 2020. Il Fondo apposito viene considerato capiente per la soddisfazione delle necessità nel biennio citato.

Le Parti valutano possibile la ripresa del versamento contributivo dopo la sospensione con una percentuale compresa tra lo 0,35% e lo 0,40% della Massa Salariale sempre a favore delle imprese regolari con gli adempimenti contributivi ed il versamento delle ore contrattuali.

Osservazioni Comuni

Le Parti convengono che nei due anni di valenza del presente accordo sia attuato un continuo monitoraggio degli Enti Bilaterali programmando incontri trimestrali al fine di individuare per tempo i correttivi che dovessero essere necessari per la sostenibilità gestionale ed economica degli E.P.B. .



Revisione contributi

A far data dal 1. ~~febbraio~~^{aprile} 2018 viene cessato il contributo Formedil conseguentemente all'ineroperatività dell'ente inizialmente previsto a tale scopo.

Formazione e Sicurezza

Per il pieno sostegno alle attività di promozione del settore edile viene stabilita l'attivazione di un Fondo denominato Formazione e Sicurezza di € 70.000, derivante dallo storno di fondi di riserva già destinati a prestazioni cessate. Modalità di spesa e tempi verranno stabiliti in ragione di specifiche delibere della Cassa Edile.

Gestione Fondi di Riserva

Le Parti, verificata l'assoluta non operatività di alcuni Fondi di Riserva generati nel tempo per disposizioni contrattuali o per fini di garanzia ormai non più attivi, decidono una differente destinazione patrimoniale secondo le seguenti disposizioni:


- Viene concordato che dal Fondo Consorzio e Comitato Formedil (206.000 € all'ultima chiusura di Bilancio) si dispongano € 70.000 per Fondo Formazione e Sicurezza e 136.000 € sommati al Fondo Cig apprendisti (79.000 €) per un totale di € 215.000 circa da destinare a Fondo di Sviluppo per favorire l'adesione alla Cassa Edile Pratese ed un conseguente mantenimento dell'equilibrio della Massa Salariale.
- L'importo di € 154.000 relativo al Fondo Carezza Malattia verrà destinato alla Gestione C.E.P. per l'attività della Cassa Edile comprensiva delle prestazioni derivanti dal Contratto Nazionale.
- Il residuo della Gestione Apes, con un preconsuntivo stimato al 30.9.2017 di circa 80.000 euro, verrà destinato a Prestazioni extracontrattuali.

di seguito viene riepilogato il risultato delle disposizioni sopra riportate.

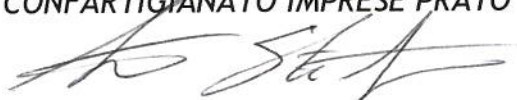
FONDO INIZIALE		FONDO DI DESTINAZIONE	
Consorzio e Comitato Formedil	€ 206.000	Formazione e Sicurezza	€ 70.000
		Fondo di Sviluppo	€ 215.000
C.I.G. Apprendisti	€ 79.000		
Carenza Malattia	€ 154.000	Gestione C.E.P.	€ 154.000
A.P.E.S.	€ 80.000	Prestazioni Extracontrattuali	€ 80.000

Letto, approvato e sottoscritto

p. ANCE TOSCANA NORD



p. CONFARTIGIANATO IMPRESE PRATO



p. le Organizzazioni Sindacali

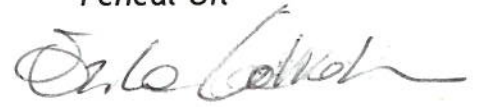
Fillea-Cgil

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'G. De Rita', written in a cursive style.

Filca-Cisl

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'G. Neri', written in a cursive style.

Feneal-Uil

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'E. C. C. C.', written in a cursive style.