

CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO DI LATINA

Verbale di accordo

Il giorno 13 marzo 2017, presso la sede di ANCE LATINA, si sono incontrati:

- per ANCE Latina, il Presidente Ing. Davide Palazzo, il Vice Presidente alle Relazioni Industriali Geom. Mauro Furlan, il componente della delegazione alle Relazioni Industriali Dott. Marco Martinelli, assistiti dal Direttore Dott. Simone Vaudo;

- per FILCA CISL Lazio Sud, il Commissario Fabio Turco;

- per FENEA UIL Latina, il Segretario Generale Arch. Salvatore Pastore;

- per FILLEA CGIL Frosinone-Latina il Segretario Generale Francesco Chiucchiolo, il componente della Segreteria Regionale Benedetto Truppa,

per definire, dopo ampia ed approfondita discussione, quanto segue.

Decorrenza dal 1 aprile 2017 e fino al rinnovo del presente CCPL, salvo diverse disposizioni derivanti dal CCNL di settore

1) E.V.R. (punto da sviluppare)

In base ai parametri indicati dal CCNL 1 luglio 2014, in provincia di Latina per le annualità 2015-2016-2017 l'Elemento Variabile di Retribuzione non è erogabile, in quanto tutti e tre i parametri nazionali (numero lavoratori iscritti in Cassa edile, monte salari denunciato in Cassa Edile, ore denunciate in Cassa Edile) risultano essere negativi.

Le parti concordano di incontrarsi entro il 31 gennaio 2018 per stabilire il quarto parametro a livello territoriale e confrontare i parametri di cui sopra raffrontando il triennio 2014+2015-2016 con quello del 2013-2014-2015 per determinare l'erogazione dell'EVR per l'anno 2018.

2) INDENNITA' SOSTITUTIVA DIMENSA

L'indennità sostitutiva di mensa, da erogarsi con le stesse modalità e condizioni previste dalla precedente contrattazione integrativa, è adeguata come segue:

• 0,8125 euro/ora, per gli operai;

• 6,50 euro/giorno, per gli impiegati.

Tale indennità viene corrisposta per ogni ora o giorno (anche frazione) effettivamente lavorata nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario.

3) PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E INDUMENTI DA LAVORO

Sulla base di quanto previsto dal Protocollo sugli Organismi Bilaterali allegato al CCNL Edilizia - Industria del 01.07.2014, i costi delle prestazioni extracontrattuali dovranno essere contenuti nei limiti di cui al sesto comma dell'art. 36 del CCNL 1 luglio 2014 e del sesto comma dell'art. 82 del CCNL del 1 luglio 2014; dovranno comunque essere privilegiate le prestazioni con le seguenti priorità: borse di studio, rimborsi per spese scolastiche e per indumenti e calzature da lavoro.

Le parti sociali, pertanto, al fine di mantenere adeguati livelli di assistenza per prestazioni a lavoratori e imprese, valorizzando il ruolo del sistema bilaterale, condividono di regolamentare le prestazioni assistenziali sulla base di quanto previsto nel documento allegato.

4) ALIQUOTE APE

Fermo restando quanto previsto all'art. 29 del vigente CCNL, si concorda di ridurre l'aliquota relativa all'Anzianità Professionale Edile (A.P.E.) dall'attuale 3,50% al 2,70% per tutte le Imprese.

La Cassa Edile di Latina verserà al F.N.A.P.E. il differenziale dello 0,80% attingendo alle riserve del "Fondo APE ordinaria".

5) R.L.S.T.

Le parti sociali provinciali ribadiscono l'importanza degli R.L.S.T. e stabiliscono che le risorse per il triennio 2017-2020 saranno assicurate attraverso una contribuzione dello 0,20% sulla retribuzione imponibile Cassa Edile da parte delle Imprese in cui non sia stato nominato il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza attraverso apposito verbale di elezione trasmesso all'INAIL, ovvero che l'abbiano eletto ma non abbiano provveduto alla formazione obbligatoria per legge ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.

Tale contribuzione verrà destinata al Fondo Promozione Prevedi ed alla fine di ogni anno solare sarà stornata al Fondo Sicurezza per la successiva liquidazione in favore degli R.L.S.T.

6) ALIQUOTE CONTRIBUTIVE CASSA EDILE

Si premette che le tre fasce di classificazione dimensionali delle Imprese previste dal CCPL 21 giugno 2012 sono superate e si concorda le aliquote contributive della Cassa Edile della provincia di Latina sono modulate secondo il seguente schema ed applicabili a tutte le Imprese.

CONTRIBUTO	IMPRESA (1)	LAVORATORE(2)	BASE IMPONIBILE
Cassa Edile	2,08 %	0,42 %	
A.P.E.	2,70 %		
Esel-Cpt	1,00 %		
Quote adesione contrattuali provinciali	0,84 %		
Quote adesione contrattuali nazionali	0,22 %		
Fondo lavori pesanti ed usuranti	0,10 %		
R.L.S.T (*)	0,20 %		
CONTRIBUTI	7,14	1,48	
TOTALE CONTRIBUTI (1) + (2)	8,62		

Pertanto rispetto alla contribuzione attualmente in vigore:

- viene abolita l' aliquota contributiva a carico delle aziende dello 0,15% per il Fondo "Riserva Assistenza";
- viene abolita l' aliquota contributiva a carico dei lavoratori dello 0,15% per il Fondo "Riserva Assistenza";
- viene abolita l' aliquota dello 0,50% a carico delle aziende per il Fondo "Riserva indumenti da lavoro";
- viene ridotta l' aliquota contributiva a favore dell' ESSEL-CPT della provincia di Latina dall' attuale 1,36% medio all' 1%, che viene così ripartito: 0,80% a favore della formazione e 0,20% per la sicurezza;
- viene aumentata l' aliquota contributiva per il "Fondo Sicurezza" a carico delle Imprese al cui interno non sia stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.), che passa dallo 0,10% allo 0,20%;
- viene inserita la quota di adesione contrattuale nazionale pari allo 0,22%.

7) SISTEMA PREMIALE AZIENDE VIRTUOSE

Al fine di contrastare il lavoro irregolare e sommerso e favorire le imprese virtuose in regola con gli adempimenti e versamenti Cassa Edile e con gli adempimenti in materia di formazione, igiene e sicurezza sul lavoro, le parti concordano di:

- a) confermare la decontribuzione dello 0,90% alle Imprese in possesso dei requisiti già previsti dal Ccpl 21 giugno 2012 e che hanno un numero medio di lavoratori nell'anno edile precedente a quello della richiesta dai 4 dipendenti in poi. Si specifica che l'attuale requisito n. 6 per il conseguimento della decontribuzione dello 0,90% viene così modificato: "abbiano chiesto all'Esel-Cpt di Latina ed agli RLST almeno una visita preventiva di cantiere nel semestre edile in corso o in quello immediatamente precedente";

- b) riconoscere un'ulteriore sgravio contributivo dello 0,80% per il semestre Cassa Edile aprile 2016 – settembre 2016 e quello ottobre 2016 – marzo 2017 alle Imprese che hanno beneficiato della decontribuzione APF dello 0,90% per i medesimi semestri.

Si specifica, inoltre, che la decontribuzione dello 0,90% di cui al punto a) continuerà ad essere disciplinata secondo le modalità e termini dettati dal Ccpl 21 giugno 2012 e le relative riserve saranno attinte dal Fondo "Riserva APF decontribuzione", mentre, lo sgravio contributivo di cui al precedente punto b) verrà erogato dalla Cassa Edile alle Imprese aventi diritto entro il 30 giugno 2017 attraverso il meccanismo del conguaglio/compensazione attingendo le riserve necessarie dalle riserve del "Fondo APF ordinaria".

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE LATINA



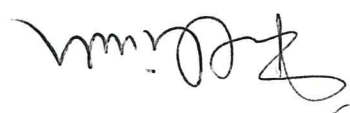
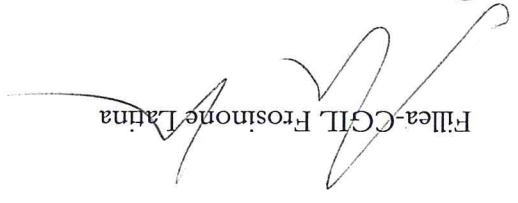
Feneal-VIII Latina



Filca-CISL Lazio Sud



Filca-CGIL Frosinone Latina



PIANO INDUSTRIALE CASSA EDILE LATINA - BOZZA

N.	Descrizione	ANNO 2013/2014 (2,50%)	ANNO 2014/2015 (2,50%)	ANNO 2015-2016 (2,50%)	ANNO 2016/2017 (2,50%)	ANNO 2017/2018 (2,25%)	ANNO 2018/2019 (2,25%)	ANNO 2019/2020 (2,25%)
	ENTRATE:							
	MASSA SALARI	€ 44.855.320,00	€ 47.006.000,00	€ 49.985.000,00	€ 50.000.000,00	€ 50.000.000,00	€ 50.000.000,00	€ 50.000.000,00
1	Contributo C.E.	€ 1.121.383,00	€ 1.061.445,00	€ 1.126.000,00	€ 1.250.000,00	€ 1.125.000,00	€ 1.125.000,00	€ 1.125.000,00
2	Utilizzo contributo fondo assistenza	€ 320.044,00	€ 315.077,00	€ 350.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -
	Sommario	€ 1.441.427,00	€ 1.376.522,00	€ 1.476.000,00	€ 1.250.000,00	€ 1.125.000,00	€ 1.125.000,00	€ 1.125.000,00
3	Int. Attivi di mora (contribuzione virtuale)	€ 176.505,00	€ 190.429,00	€ 214.081,00	€ 214.000,00	€ 214.000,00	€ 214.000,00	€ 214.000,00
4	Prov. Finanziari (interessi)	€ 238.222,00	€ 129.726,00	€ 111.000,00	€ 111.000,00	€ 111.000,00	€ 111.000,00	€ 111.000,00
5	Prov. Diversi (spese legali recuperate)	€ 51.350,00	€ 45.374,00	€ 18.650,00	€ 18.000,00	€ 18.000,00	€ 18.000,00	€ 18.000,00
6	Prov. straordinari	€ 2.654,00	€ 2.175,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
	Sommario	€ 468.731,00	€ 367.704,00	€ 345.731,00	€ 345.000,00	€ 345.000,00	€ 345.000,00	€ 345.000,00
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 1.910.158,00	€ 1.744.226,00	€ 1.821.731,00	€ 1.595.000,00	€ 1.470.000,00	€ 1.470.000,00	€ 1.470.000,00
7	Disavanzo di gestione	€ 48.123,00	€ 246.281,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOTALE	€ 1.958.281,00	€ 1.990.507,00	€ 1.821.731,00	€ 1.595.000,00	€ 1.470.000,00	€ 1.470.000,00	€ 1.470.000,00
					25%	10%	5%	0%

ANCE LATINA

FENEAL UIC LATINA

[Handwritten signatures]

FILEA CISC LAZIO SUD

FILEA CGIC TROSSIGNONE LATINA

[Handwritten signature]




PIANO INDUSTRIALE CASSA EDILE LATINA - BOZZA

N.	Descrizione	ANNO 2013/2014 (2,50%)	ANNO 2014/2015 (2,50%)	ANNO 2015-2016 (2,50%)	ANNO 2016/2017 (2,50%)	ANNO 2017/2018 (2,25%)	ANNO 2018/2019 (2,25%)	ANNO 2019/2020 (2,25%)
	USCITE:							
1	RIMBORSI MALATTIA E INFORTUNI	€ 342.554,00	€ 306.220,00	€ 333.815,00	€ 333.000,00	€ 333.000,00	€ 333.000,00	€ 333.000,00
2	PERSONALE DIPENDENTE	€ 757.169,00	€ 740.605,00	€ 750.000,00	€ 550.000,00	€ 500.000,00	€ 450.000,00	€ 450.000,00
3	COSTI GENERALI	€ 413.643,00	€ 496.660,00	€ 719.872,00	€ 267.900,00	€ 245.900,00	€ 233.900,00	€ 227.900,00
4	PRESTAZIONI	€ 320.042,00	€ 315.077,00	€ 347.472,00	€ 289.700,00	€ 177.500,00	€ 177.500,00	€ 177.500,00
5	AMMORTAMENTI	€ 63.034,00	€ 53.661,00	€ 52.000,00	€ 47.000,00	€ 47.000,00	€ 47.000,00	€ 47.000,00
6	ONERI FINANZIARI	€ 23.432,00	€ 18.200,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
7	ONERI FISCALI	€ 35.792,00	€ 36.377,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00
8	ONERI STRAORDINARI	€ 2.610,00	€ 17.904,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
9	INDUMENTI E CALZATURE DI LAVORO	€ 233.275,00	€ 230.287,00	€ 236.808,00	€ 200.000,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
	SOMMANO	€ 2.191.551,00	€ 2.214.991,00	€ 2.499.967,00	€ 1.747.600,00	€ 1.513.400,00	€ 1.451.400,00	€ 1.445.400,00
	FONDO RISCHI SPESE LEGALI ED ONERI	€ 600.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	SFORAMENTO BILANCIO PREVISIONALE			€ 1.993.750,00	€ 25%	€ 1.617.000,00	€ 5%	€ 1.470.000,00
						€ 10%		€ 0%

PIANO INDUSTRIALE CASSA EDILE LATINA

COSTI GENERALI

N.	Descrizione	ANNO 2013/2014	ANNO 2014/2015	ANNO 2015/2016	ANNO 2016/2017	ANNO 2017/2018	ANNO 2018/2019	ANNO 2019/2020
1	Cancelleria e stampati	€ 9.772,00	€ 11.329,00	€ 5.644,00	€ 9.772,00	€ 9.772,00	€ 9.772,00	€ 9.772,00
2	Gestione elaboratore	€ 21.618,00	€ 21.189,00	€ 20.595,00	€ 20.600,00	€ 20.600,00	€ 20.600,00	€ 20.600,00
3	Manutenzioni e riparazioni	€ 8.575,00	€ 13.860,00	€ 10.054,00	€ 15.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
4	Spese telefonia	€ 8.602,00	€ 7.645,00	€ 6.002,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
5	Spese postali	€ 38.962,00	€ 28.962,00	€ 37.762,00	€ 20.000,00	€ 18.000,00	€ 16.000,00	€ 15.000,00
6	Assicurazioni	€ 7.703,00	€ 8.949,00	€ 8.028,00	€ 8.028,00	€ 8.028,00	€ 8.028,00	€ 8.028,00
7	Spese gas metano	€ 591,00	€ 667,00	€ 660,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00
8	Energia elettrica	€ 10.115,00	€ 9.833,00	€ 9.014,00	€ 10.115,00	€ 10.115,00	€ 10.115,00	€ 10.115,00
9	Pulizia uffici	€ 10.999,00	€ 9.054,00	€ 8.580,00	€ 8.600,00	€ 8.600,00	€ 8.600,00	€ 8.600,00
10	Acquedotto	€ 1.417,00	€ 949,00	€ 561,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00
11	Spese varie	€ 1.885,00	€ 1.471,00	€ 3.470,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
12	Consulenze	€ 39.708,00	€ 30.004,00	€ 13.091,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00
13	Canoni locazione macchine ufficio	€ 6.182,00	€ 3.264,00	€ 4.452,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00
14	Riviste e pubblicazioni	€ 1.035,00	€ 600,00	€ 685,00	€ 685,00	€ 685,00	€ 685,00	€ 685,00
15	Fitti passivi e condominio	€ 9.734,00	€ 8.733,00	€ 8.964,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00
16	Contratti assistenza	€ 10.072,00	€ 9.141,00	€ 11.378,00	€ 11.400,00	€ 11.400,00	€ 11.400,00	€ 11.400,00
17	Coord. Organi paritetici	€ 8.910,00	€ 8.218,00	€ 8.235,00	€ 8.500,00	€ 8.500,00	€ 8.500,00	€ 8.500,00
18	Beni amm.li inf. € 516,46	€ 1.989,00	€ 1.415,00	€ 1.243,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
19	Spese legali	€ 105.745,00	€ 226.998,00	€ 505.971,00	€ 50.000,00	€ 40.000,00	€ 35.000,00	€ 30.000,00
20	Spese pubblicità	€ 7.979,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
21	Rappresentanza	€ 27.576,00	€ 28.949,00	€ 2.193,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
22	Rimborso spese consiglieri	€ 21.184,00	€ 12.140,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
23	Emol. Coll. Sind.	€ 53.290,00	€ 53.290,00	€ 53.290,00	€ 40.000,00	€ 35.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00
	SOMMANO	€ 413.643,00	€ 496.660,00	€ 719.872,00	€ 267.900,00	€ 245.900,00	€ 233.900,00	€ 227.900,00
24	Accantonamento straordinario per copertura rischio spese legali	€ -	€ 600.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

PIANO INDUSTRIALE CASSA EDILE

ASSISTENZA EXTRA CONTRATTUALI

N.	Descrizione	ANNO 2013/2014	ANNO 2014/2015	ANNO 2015/2016	ANNO 2016/2017	ANNO 2017/2018	ANNO 2018/2019	ANNO 2019/2020
1	Buoni libro	€ 3.636,00	€ 47.273,00	€ 41.558,00	€ 33.000,00	€ 33.000,00	€ 33.000,00	€ 33.000,00
2	Borse studio medie superiori	€ 51.818,00	€ 98.571,00	€ 97.792,00	€ 66.000,00	€ 66.000,00	€ 66.000,00	€ 66.000,00
3	Borse studio università	€ 14.992,00	€ 12.344,00	€ 16.708,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
4	Protesi dentarie	€ 86.088,00	€ 62.352,00	€ 84.840,00	€ 85.000,00			
5	Protesi oculistiche	€ 18.480,00	€ 20.146,00	€ 26.373,00	€ 25.000,00			
6	Protesi ortopediche	€ 580,00	€ 440,00	€ 131,00	€ 200,00			
7	Protesi acustiche	€ 2.800,00	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 2.000,00			
8	Spese funerarie	€ 5.597,00	€ 2.799,00	€ 6.896,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00
9	Emodialisi	€ 1.039,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
10	Spese viaggi	€ 99.229,00	€ 56.123,00	€ 38.302,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
11	Premio ins. Edile	€ 6.234,00	€ 5.195,00	€ 4.155,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
12	Atti liberalità	€ 19.740,00	€ -	€ 20.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -
13	Edilcard	€ 9.809,00	€ 8.034,00	€ 8.917,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00
	SOMMANO	€ 320.042,00	€ 315.077,00	€ 347.472,00	€ 259.700,00	€ 147.500,00	€ 147.500,00	€ 147.500,00
14	Assistenza CAF	€ 30.000,00	€ -	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00
		€ 350.042,00	€ 315.077,00	€ 377.472,00	€ 289.700,00	€ 177.500,00	€ 177.500,00	€ 177.500,00
15	Scarpe e indumenti	€ 233.275,00	€ 230.287,00	€ 236.808,00	€ 200.000,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

REGOLAMENTO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI ED INDUMENTI DA LAVORO

1. INDUMENTI DA LAVORO

INVIO MODULISTICA INDUMENTI INVERNALI 2017

Le regole per inviare la modulistica per la richiesta indumenti (fase iniziale)

- Invio Ns. Circolare + Modulistica entro fine Luglio 2017
- Controlla i periodi dal 01/10/2016 al 31/03/2017 Imprese con almeno un movimento (denuncia o versamento).
- Operai dovranno avere almeno 600 ore dichiarate e versate nel periodo Aprile 2016 / Marzo 2017 e dovranno essere in forza nell'ultimo semestre di riferimento.
- Imprese cessate non devono apparire nella lista.
- Imprese con **Rateizzazione** non devono apparire nella lista.
- Imprese con **pratica Legale** non devono apparire nella lista.

LIQUIDAZIONE INDUMENTI INVERNALI 2017

CONTROLLARE I PERIODI:

OPERAI dal 01/04/2016 al 31/03/2017 E IMPRESE dal 01/10/2016 al 31/03/2017

- Le **Imprese** per ricevere gli indumenti invernali 2017, nel periodo **Ottobre 2016 / Marzo 2017**, dovranno essere in regola con l'invio delle denunce e relativi versamenti mensili.
- Le Imprese dovranno rispondere entro il **31 Agosto 2017** (tale scadenza sarà prorogata non oltre il **30 Settembre 2017**) Non saranno prese in considerazione le richieste che ci perverranno oltre tale scadenza.
- Gli **operai** per ricevere la fornitura indumenti invernali 2017, dovranno avere almeno **600 ore** dichiarate e versate nel periodo **Aprile 2016 / Marzo 2017** e dovranno essere in forza nell'ultimo semestre di riferimento.

1



INVIO MODULISTICA INDUMENTI ESTIVI 2017

Le regole per inviare la modulistica per la richiesta indumenti (fase iniziale)

- Invio Ns. Circolare + Modulistica entro Fine Febbraio 2017
- Controlla i periodi dal 01/04/2016 al 30/09/2016 Imprese con almeno un movimento (denuncia o versamento).
- Operai dovranno avere almeno 600 ore dichiarate e versate nel periodo **Ottobre 2015 / Settembre 2016** e dovranno essere in forza nell'ultimo semestre di riferimento.
- Imprese cessate non devono apparire nella lista.
- Imprese con **Rateizzazione** non devono apparire nella lista.
- Imprese con **pratica Legale** non devono apparire nella lista.

LIQUIDAZIONE INDUMENTI ESTIVI 2017

CONTROLLARE I PERIODI:

OPERAI: dal 01/10/2015 al 30/09/2016 **E IMPRESE**: dal 01/04/2016 al 30/09/2016

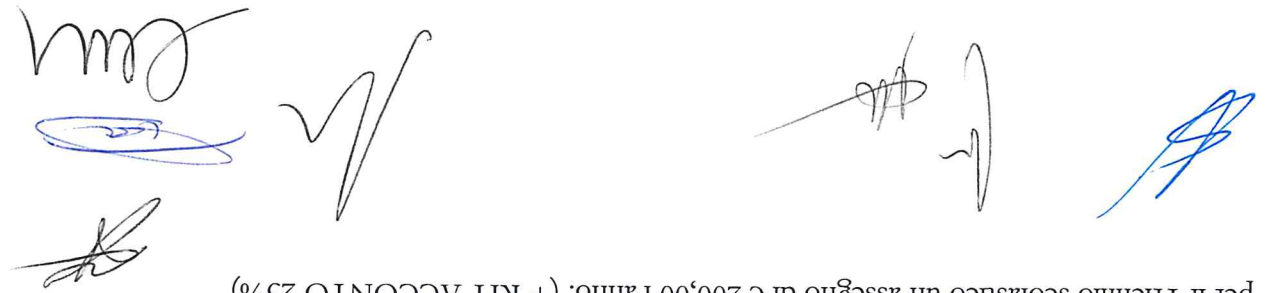
- Le Imprese per ricevere gli indumenti estivi 2017, nel periodo **Aprile 2016 / Settembre 2016**, dovranno essere in regola con l'invio delle denunce e relativi versamenti mensili.
- Le Imprese dovranno rispondere entro il **31 Marzo 2017** (tale scadenza sarà prorogata non oltre il **30 Aprile 2017**) Non saranno prese in considerazione le richieste che ci perverranno oltre tale scadenza.
- Gli operai per ricevere la fornitura indumenti estivi 2017, dovranno avere almeno **600 ore** dichiarate e versate nel periodo **Ottobre 2015 / Settembre 2016** e dovranno essere in forza nell'ultimo semestre di riferimento.

2. Buoni Libro Scuole Medie Inferiori

Regolamento attuale

La Cassa Edile eroga ai figli dei lavoratori iscritti alla scuola media dell'obbligo n. 3 Buoni Libro validi per il Triennio scolastico un assegno di € 200,00 l'anno. (+ RIT ACCONTO 23%)

2



Nuova Proposta
La Cassa Edile eroga ai figli dei lavoratori iscritti alla scuola media dell'obbligo n. 3 Buoni Libro validi per il triennio scolastico un assegno di € 150,00 l'anno (+ RIT ACCONTO 23%)
Nb. € 250,00 (+ RIT ACCONTO 23%) ai promossi con la media del 8 (da consegnare certificato con i voti conseguiti)

3. Borsa di Studio per scuole medie superiori

Regolamento attuale
La Cassa Edile eroga ai figli dei lavoratori iscritti alla scuola media superiore e promossi nella sessione estiva nr. 5 Borse di Studio valide per il quinquennio, un assegno di € 300,00 l'anno (+ RIT ACCONTO 23%)

Nuova Proposta
La Cassa Edile eroga ai figli dei lavoratori iscritti alla scuola media superiore e promossi nella sessione estiva nr. 5 Borse di Studio valide per il quinquennio un assegno di € 200,00 l'anno (+ RIT ACCONTO 23%)
Nb. € 350,00 (+ RIT ACCONTO 23%) ai promossi con la media del 8 (da consegnare certificato con i voti conseguiti)

4. Borse universitarie


REGOLAMENTO IN VIGORE

UNIVERSITA' 5 ANNI
La Cassa Edile eroga Borse di Studio dell'importo di € 1.000,00 per i primi 4 esami, ad integrazione dell'importo sopra indicato vengono riconosciuti ulteriori € 200,00 per ciascun esame sostenuto oltre il predetto numero di quattro.
Gli studenti devono aver superato almeno 4 esami, sostenuti nel periodo dal 01 Aprile al 31 Marzo precedente alla data di presentazione della domanda, non possono essere accolte le domande riferite ad esami sostenuti in anni accademici nei quali lo studente risultò fuori corso e non sono considerate come prove di esame le valutazioni di idoneità e gli esoneri.

NUOVA PROPOSTA

UNIVERSITA' 5 ANNI
Un contributo di euro 750,00 viene erogato per ogni studente universitario in regola con il piano di studi annuale approvato dalla Presidenza della Facoltà.

3



REGOLAMENTO IN VIGORE

CORSO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO

La Cassa Edile eroga Borse di Studio dell'importo di € 516,00 per i primi 6 esami, ad integrazione dell'importo sopra indicato vengono riconosciuti ulteriori € 100,00 per ciascun esame sostenuto oltre il predetto numero di sei.

Gli studenti devono aver superato almeno 6 esami, sostenuti nel periodo dal 01 Aprile al 31 Marzo precedente alla data di presentazione della domanda, non possono essere accolte le domande riferite ad esami sostenuti in anni accademici nei quali lo studente risulta fuori corso e non sono considerate come prove di esame le valutazioni di idoneità e gli esoneri

Per gli studenti che nel primo anno non abbiano raggiunto il minimo di esami richiesti, gli stessi vengono riconsiderati nell'anno accademico successivo.

NUOVA PROPOSTA

TRIENNALE (CORSO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO)

Un contributo di euro 300,00 viene erogato per ogni studente universitario in regola con il piano di studi annuale approvato dalla Presidenza della Facoltà.

Nb. non sono considerate le idoneità e gli esoneri
Per gli studenti che nel primo anno non abbiano raggiunto il minimo di esami richiesti, gli stessi verranno riconsiderati nell'anno accademico successivo

5. C.A.F.

Viene riconosciuta l'assistenza fiscale ai lavoratori da parte delle Organizzazioni sindacali ed a tal fine viene riconosciuta alle stesse la somma di Euro 30.000,00 per le annualità 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 e 2019-2020 che verrà erogata dalla Cassa Edile.

ANCE LATINA

Feneal-UIL Latina



Filca-CISL Lazio Sud



Filca-CGH Frosinone Latina



4
Frosinone

5/16

