

CCNL

LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO

Martedì 31 maggio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl Laterizi e Manufatti in cemento, che era scaduto il 31 marzo. Il contratto riguarda circa 18 mila addetti e decorre dal 1° aprile 2022 al 30 settembre 2025.

PARTE ECONOMICA

L'aumento a regime sarà di € 100 al parametro di riferimento 136 (addensamento medio) e sarà diviso in tre tranches:

- Luglio 2022: € 40
- Ottobre 2023: € 25
- Febbraio 2025: € 35

Il montante (costo complessivo dell'aumento contrattuale) è pari a € 2.610, quasi € 700 in più rispetto al contratto del 2019.

I NUOVI MINIMI SARANNO:

CATEGORIE	PARAMETRI	MINIMI AL 31/03/2022	1° TRANCHE 01/07/2022	MINIMI AL 01/07/2022	2° TRANCHE 01/10/2023	MINIMI AL 01/10/2023	3° TRANCHE 01/02/2025	TOTALI AUMENTI	NUOVI MINIMI AL 01/02/2025
AS	220	2.095,27	64,71	2.159,98	40,44	2.200,42	56,62	161,77	2.257,04
A	185	1.761,92	54,41	1.816,33	34,01	1.850,34	47,61	136,03	1.897,95
B	151	1.438,12	44,41	1.482,53	27,76	1.510,29	38,86	111,03	1.549,15
CS	143	1.360,34	42,06	1.402,40	26,29	1.428,69	36,80	105,15	1.465,49
C	136	1.294,23	40,00	1.334,23	25,00	1.359,23	35,00	100,00	1.394,23
D	126	1.203,09	37,06	1.240,15	23,16	1.263,31	32,43	92,65	1.295,74
E	117	1.115,27	34,41	1.149,68	21,51	1.171,19	30,11	86,03	1.201,30
F	100	954,28	29,41	983,69	18,38	1.002,07	25,74	73,53	1.027,81

IL CONTRATTO IN PILLOLE

- **Le donne vittime di violenza hanno diritto a tre mesi retribuiti in più** rispetto a quelli previsti dalla normativa e possono chiedere il trasferimento.
- **Viene istituita la Giornata della sicurezza di Settore** (28 aprile), con attività formative e/o informative.
- **Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) viene fornito agli RIs anche in formato elettronico**, con l'obiettivo di facilitare la verifica e la consultazione del documento stesso.
- **Consegna delle scarpe al momento dell'assunzione anche per i lavoratori in prova.** Si tratta di un dispositivo di protezione indispensabile, la cui consegna era fissata dopo 6 mesi.
- Inserito in "multe e sospensioni" il caso di **utilizzo di epiteti sessisti, volgari e ogni altra manifestazione simile connessa a razza, religione o molestie sessuali.**
- **Comitato bilaterale: aggiunti i temi "Il livello", "Appalti e internalizzazioni", "Transizione ecologica".** Il gruppo di lavoro deve essere nominato entro 90 giorni dalla firma del contratto.
- Per i lavori usuranti e gravosi verrà rilasciata, su richiesta, **la relativa certificazione che attesti l'attività svolta in base ai codici Istat.**
- **Malattia (art. 33): per le malattie gravi (oncologiche, emodialisi intensive) verrà esteso il periodo di conservazione del posto di lavoro per ulteriori 6 mesi** rispetto a quelli previsti dalla normativa.
- Il congedo di maternità obbligatorio ha **una integrazione pari al 100% dello stipendio.**
- Fondo di sanità integrativa Altea: **la contribuzione viene aumentata a € 10**, con un aumento a carico dell'azienda pari a € 1.
- È stata respinta la richiesta delle controparti di **aumentare la percentuale del tempo determinato.**

ORA LA PAROLA PASSA AI LAVORATORI.

