



IPOSTESI DI ACCORDO CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO FERRETTI

- RELAZIONI INDUSTRIALI
- SALUTE E SICUREZZA
- STABILITÀ
- INQUADRAMENTO
- MENSA

Dopo 6 mesi di trattative, abbiamo **raggiunto un'intesa** sul rinnovo del **contratto integrativo** di Secondo Livello nei cantieri del Gruppo Ferretti.

Al centro dell'intesa un **maggiore ruolo alle relazioni sindacali** all'interno degli stabilimenti e un'attenzione rinnovata alle tutele generali dei lavoratori, diretti e indiretti. Sul versante economico, **per i nuovi assunti da subito un riconoscimento** di parte del premio.

ORA LA PAROLA PASSA A TE!



IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO FERRETTI

CLASSIFICAZIONE

Istituzione di una "**Commissione tecnica**" per aggiornamento finalizzato a lettura dell'attività realmente svolta. Lavori della Commissione da concludersi entro giugno 2022.

FORMAZIONE

Integrazione dei percorsi tra personale delle ditte in appalto. Per aumentare la **sicurezza nei cantieri**:

- formazione in lingua madre
- analisi condivisa dei bisogni formativi
- progetti per promozione innovazione attraverso il "**Fondo nuove competenze**".

PART-TIME

- Individuazione di casistiche per la concessione del **part-time** a tutela delle esigenze di congedo parentale dei lavoratori.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Aumento dei contratti a **tempo indeterminato** anche per processi di **reinternalizzazione**.
- "Staffetta generazionale" per ridurre i carichi di lavoro per le persone in uscita e favorire le assunzioni di donne e giovani.

SERVIZI E MENSA

- Aumento graduale del **Buono Pasto**, fino a 7 euro giornalieri
- rivisitazione fornitura vestiario.

BANCA ORE SOLIDALE

- Possibilità di cessione ai colleghi, in caso di difficoltà personali, di ferie e permessi già maturati
- possibilità di cessione del pacchetto ore per accertamenti sanitari.

PREMIO FERIALE

Aumento di 200 Euro annui per tutto il personale che opera in turno unico da 8 ore e al personale con orario giornaliero spezzato.

NEO ASSUNTI

- Maturazione Premio già dal primo anno (33%)
- tempistica migliorata per completare maturazione per i lavoratori già assunti.

APPLICAZIONE ARTT. 79 E 90 DEL CCNL

Riconoscimento di indennità a tutti gli addetti del **Reparto Modelli e Stampi** e compositi.

MATURAZIONE ISTITUTI

Maturazione di tutti gli istituti anche in caso di ricorso a cassa integrazione.

Mantenimento degli istituti di miglioramento su: malattia, orario di lavoro turnisti, welfare, riconoscimento economico per flessibilità e straordinario, trasferte, diritti sindacali, premio fedeltà.

PREMIO DI RISULTATO

2022	→	3.500 EURO	Su livelli AE4/AS1
2023	→	3.600 EURO	AS1 A produttività 80%
2024	→	3.700 EURO	Valore di produzione pro-capite 20%

ORA LA PAROLA PASSA A TE, PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE E AL VOTO!



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA
CGIL