

Rinnovo del CCNL LEGNO ARREDO INDUSTRIA 2019 - 2022

Richieste di FEDERLEGNO ARREDO

Art.30 contratto a tempo determinato e somministrazione

- aumento fino al **40%** dei lavoratori a **tempo determinato e somministrazione a termine**, occupabili nella singola azienda senza limiti interni tra le due tipologie,

(D.lgs81/2015 prevede il 20% termine e 30% complessivo tra termine e somministrazione a termine)

senza toccare la somministrazione a tempo indeterminato (D.lgs81/2015 prevede 20%)

- prendere a riferimento per il calcolo dei contratti a termine il numero di lavoratori su base annuale

(l'art.23delD.lgs81/2015 prevede che il calcolo venga fatto sul numero di lavoratori in forza al 1 gennaio o al momento dell'assunzione)

(attualmente il CCNL prevede su base semestrale)

- introdurre causale **Stagionalità** per contratti a termine su:

- Lavorazioni boschive e forestali,
- Fabbricazione di imballaggi a contatto con alimenti,
- Allestimenti fiere, stands e decorazioni, cartellonistica
- Fornitura con o senza posa di palchi di attrezzature per lo spettacolo e per audio-video, (già previste dalle norme)
- Segherie di prime lavorazioni,
- Fabbricazione e installazione di tende e ogni altra schermatura solare zanzariere,
- Fabbricazione di edifici castormizzati su ordinazione e/o commesse
- Lavorazioni di estrazione, selezione e stagionatura del sughero naturale, sughero per plance, sugheraccio, sugherone, fabbricazione di articoli in sughero, di manufatti, agglomerati e granulati e di isolanti in sughero,
- Fabbricazione di turaccioli comuni o da spumanti,
- Fabbricazione di giostre e altalene per uso esterno,
- Fabbricazione di specifici mobili per esterno/giardino,
- Fabbricazione e installazione di articoli per l'arredo urbano in qualunque materiale (panchine,recinzioni, etc.),
- Fornitura con o senza posa di tende temporanee e di architetture tessili (ultima proposta)

con durata massima di **8mesi** a contratto su anno solare.

Considerando il numero di lavoratori stagionali nell'ambito della percentuale individuata dal contratto

(l'art.23delD.lgs81/2015 prevede che le attività stagionali sono prive di limiti numerici)

Art.19 ORARIO DI LAVORO in regime di FLESSIBILITA'

Federlegno chiede di modificare l'interpretazione autentica del 24 luglio 2018 in particolare il punto: *"Resta comunque inteso che le modalità di recupero di prestazione e di effettuazione dei riposi compensativi proposti dovranno trovare la condivisione di entrambe le parti con apposito verbale"*

chiede inoltre che le ore di recupero della maggiore prestazione siano accantonate in banca ore e fruite con le metodologie dall'art.25 del presente CCNL compatibilmente alle esigenze tecnico produttive dell'azienda.

Proposte di FEDERLEGNO su nostra piattaforma

Previdenza complementare

Ha annunciato una proposta che non è stata ancora consegnata dove si prevede l'aumento del contributo sia per l'impresa che per il lavoratore di 0,30% a differenza di quanto abbiamo realizzato in tutti gli altri rinnovi dove abbiamo ottenuto l'aumento solo a carico delle imprese.

Banca ore solidale

Propone 4 ore per ogni 8 cedute

EGR Aumento dell'importo

AUMENTI RETRIBUTIVI

Federlegno nei primi due incontri ha affermato di avere criticità sul modello a doppia pista salariale, che garantisce aumenti oltre l'inflazione. Oggi conferma la volontà di adottare questo sistema. Resta da concordare la quantità economica.



Le date della trattativa:

23 maggio presentazione piattaforma
7 giugno plenaria documenti FEDERLEGNO
3 ottobre ristretta
17 ottobre ristretta
16 settembre plenaria
8 novembre, 13 novembre, 20 novembre, segreteria
26 novembre ristretta
4 dicembre segreteria
9 dicembre rinviata

Prossimi impegni:

9 gennaio 2020 incontro FEDERLEGNO
10 gennaio 2020 commissioni e consulte

Risposte di FENEAL, FILCA, FILLEA

Art.30

Non riteniamo giusto aumentare le percentuali previste dalle norme per i contratti a termine e somministrazione perché sono già alte, favorendo ulteriore precarietà nel settore.

Al contrario, come fatto negli altri CCNL rinnovati da FENEAL, FILCA, FILLEA, vorremmo ridurre la precarietà per favorire i contratti stabili, con maggiori diritti, qualità e sicurezza.

Come ultimo tentativo per evitare di rompere il tavolo abbiamo concesso comunque di discutere l'eventuale aumento % di una tipologia contrattuale, il contratto a termine, a fronte di una compensazione di pari misura sulla somministrazione (esempio CCNL Laterizi e Manufatti).

Pur essendo contrari all'introduzione della stagionalità nel settore abbiamo offerto una apertura anche su questo capitolo, proponendo una commissione che lavori nella vigenza contrattuale sulle tipologie di lavorazioni stagionali.

In alternativa abbiamo concesso la disponibilità ad introdurre da subito questa causale riducendo l'elenco proposto, ricomprendendo il numero di lavoratori stagionali nella % massima stabilita dal CCNL, prevedendo il coinvolgimento delle rappresentanze dei lavoratori (informativa preventiva e monitoraggio), limitando ad un periodo più stringente il contratto, migliorando le norme per esercitare il diritto di precedenza da parte dei lavoratori coinvolti.

Art 19 non riteniamo giusto rimettere in discussione l'accordo sulla flessibilità siglato soltanto pochi mesi fa.

La condivisione nel verbale è imprescindibile.

Sanità integrativa

Abbiamo ribadito la richiesta di rendere obbligatorio il contributo e la disponibilità a renderlo bilaterale con il tempo necessario.

Previdenza complementare

Siamo contrari all'innalzamento del contributo a carico dei lavoratori perché è giusto lasciare la libertà al singolo in rispetto delle proprie possibilità.

Aumenti retributivi

Positivo aver ottenuto la conferma del modello a doppia pista ma occorre capire subito quanto possiamo ottenere sulla prima trince (aumento certo senza verifiche).

Considerando che l'inflazione per i prossimi anni sarà bassa insistiamo nella nostra proposta di 60 € al primo livello in aggiunta alle due verifiche di gennaio 2021 e 2022.

Mancano ancora temi della nostra piattaforma come:

SALUTE, SICUREZZA e FORMAZIONE
RELAZIONI INDUSTRIALI e BILATERALITA'
BENESSERE ORGANIZZATIVO
CLASSIFICAZIONE
ROL, TURNI, STRAORDINARIO
DIRITTI maternità, part time, congedi, ecc
RICONOSCIMENTO ANZIANITA'



Il prossimo incontro con FEDERLEGNO ARREDO è fissato per il **9 gennaio 2020**.

Verificheremo in modo definitivo se vi sono le condizioni per una chiusura in tempi rapidi del CCNL o per una rottura con successiva mobilitazione, necessaria dopo 8 lunghi mesi di trattative.

Per decidere in merito sono convocate

le consulte e commissioni unitarie del LEGNO ARREDO il **10 gennaio 2020 ore 10:30 a MILANO** presso la sede CISL di Milano via Alessandro Tadino 23

LE PROPOSTE DI FEDERLEGNO SONO ANCORA INSUFFICIENTI
vogliamo

**UN CONTRATTO NAZIONALE CHE RIDISTRIBUISCA RISORSE ADEGUATE AI LAVORATORI
CHE SCELGA E DIFENDA LA QUALITA' DEL LAVORO
E GARANTISCA UN FORTE SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI
NELL'OTTICA DELLA PARTECIPAZIONE E DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO**